

國立東華大學

---

106 年度校務基金績效報告書

---

中華民國 107 年 5 月 16 日

## 目次

第一章 教育績效目標達成情形（含投資效益達成） .....	1
壹、學校組織及人事制度.....	1
貳、教學與學習.....	2
參、學生事務.....	4
肆、校園規劃與發展.....	6
伍、國際化推動.....	7
陸、研究發展與產學合作.....	8
柒、行政革新.....	8
捌、推廣教育與社會服務.....	10
玖、投資效益達成.....	11
第二章 財務變化情形.....	12
壹、106 年度決算情形 .....	12
貳、可用資金變化情形.....	20
第三章 檢討及改進.....	22
壹、年度工作重點執行效益暨檢討與改進 .....	22
貳、風險管控之檢討與改進.....	52

## 表目次

表 1.1 106 年度各場次研習辦理情形表.....	9
表 1.2 本校近年排名概況表 .....	10
表 2.1 國立東華大學 106 年度收支餘絀決算表 .....	12
表 2.2 國立東華大學 106 年度餘絀撥補決算表 .....	13
表 2.3 國立東華大學 106 年度現金流量決算表 .....	14
表 2.4 國立東華大學 106 年度平衡表 .....	17
表 2.5 國立東華大學 106 年度可用資金變化情形(校務基金績效報告書).....	20
表 3.1 本校各單位 106 年度重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明表 .....	22
表 3.2 本校 103 至 106 學年度大學部招生狀況 .....	54
表 3.3 本校 103 至 106 學年度碩士班招生狀況 .....	54
表 3.4 本校 103 至 106 學年度碩士在職專班招生狀況 .....	55
表 3.5 本校 103 至 106 學年度博士班招生狀況 .....	55
表 3.6 本校 106-1 各學制在學生統計圖表 .....	56
表 3.7 本校 103 至 106 學年度各學制新生註冊率圖表 .....	57
表 3.8 本校 102 至 105 學年度各學制學院畢業生統計表 .....	58
表 3.9 本校 103-1 至 105-2 學期退學生統計表.....	59
表 3.10 本校 103-1 至 105-2 學期休學生統計表.....	60
表 3.11 105 至 106 年度學雜費實收及 107~109 年度學雜費收入概算表 .....	61

## 圖目次

圖 3.1 大學 1 年級學生人數推估趨勢圖 .....	53
------------------------------	----

## 第一章 教育績效目標達成情形（含投資效益達成）

本校設立於民國 83 年，被譽為花東縱谷裡的學術殿堂，除為臺灣培育高等教育人才外，更肩負發展臺灣東岸之責。成立迄今皆審慎而周延的規劃與進行校園建設及系所發展，90 年成立全國首創的原住民族學院、93 年與國立海洋生物博物館合作設立海洋科學學院、97 年與花蓮教育大學合併，成功整合為一嶄新的東華大學，更發揮多元化的教育功能，朝向國際性優質大學的目標邁進。

本校自我定位為「具特色研究與創新教學之綜合型大學」，以建構多元、創新、永續為核心價值之完整大學為依歸。依據 106-110 學年度中長程校務發展計畫擬定六大校務發展目標：「營造特色大學環境，形塑永續多元文化」、「創造卓越創新研究，完備學習教學體系」、「提升教師專業發展，建立教師成長系統」、「重視學生生涯發展，增強學生學習縱深」、「結合自然人文資源，重視東部平衡發展」、「加強國際學術交流，拓展全球合作平臺」及推動校務發展目標之行動策略；以「孕育兼具創新思維、科學智能與人文素養之卓越人才」為校院教育目標。

因應全球化與國際化趨勢的轉變，教育政策與環境的持續革新，本校積極強化與在地區域城鄉連結合作，實踐東華的社會責任，承接中長程計畫的六大校務發展目標，106 年各項校務配合發展目標融合「東華 4.0 創新跨域教學深耕在地實踐」的核心理念，善用本校學術專業優勢連結社區產業，鼓勵創新教學與跨領域學習，引領師生走出校園，培育具備跨域/跨界的實作能力與國際思維的東華人。以下分別就學校組織及人事制度、教學與學習、學生事務、校園規劃與發展、國際化推動、研究發展與產學合作、行政革新、推廣教育與社會服務、投資效益達成等面向說明整體績效目標達成情形。

### 壹、學校組織及人事制度

- 一、適時調整組織架構，合理管控人力資源：因應校務發展需求，滾動式調整本校組織架構，衡酌各單位業務消長，採漸進及輔導策略，合理管制及配置人力。目前全校生師比約為 19.38%，公務人員與行政助理約 1：3，藉由彈性、多元之人力進用方式，以提高行政效率。
- 二、鼓勵專長相近教師移撥或合聘，保留教師員額需求彈性：為因應組織調整、系所生源變化，維持校務正常發展並保障學生學習權益，有效管理教學單位教師員額分配，提升全校員額運用效率，辦理跨系、院及教學與研究中心間教師移撥，目前完成移撥 1 人，由原住民族學院移撥至人文社會科學學院。
- 三、完善教師遴聘機制，符合校務發展需求：因應多樣化與多層次之研究、教學與服務需求，除聘請專任教師外，亦有榮譽教授、講座教授、客座教授、專案教師及專業技術人員擔任教師等專才聘請機制，有效促進校內人才整體運用。近三年新聘專任教師人數為 104 學年度 7 名、105 學年度 14 名、106 學年度 4 名。

- 四、訂定及落實教師評鑑辦法、教師升等評審辦法：為提升本校競爭力，增進教師教學、研究、服務水準，本校訂有校級教師評鑑辦法，各學院亦訂定教師評鑑細則，確實落實評鑑制度。本校自 106 學年度起納入教師多元升等方式，申請升等類別區分為學術研究類、教學實務類及應用科技三類，並提高送審「教授職別」通過分數需達 80 分。
- 五、推動員工協助方案，建構友善工作環境：藉由多樣化的協助性措施，提供包括心理、法律、理財、醫療保健及其他等諮詢服務，建立溫馨關懷、樂活健康的工作環境，營造良好的組織文化，提升本校競爭力，自 105 年度實施迄今，計有 3 人申請協助。
- 六、發展教師學術生涯發展支持系統，落實教師研究卓越獎勵及表現傑出獎勵
- (一)教師研究績效獎勵：本校 105 年施行「教師研究績效獎勵金給與辦法」，獎勵領域包含學術期刊論文、學術論著、創作展演、研究與產學計畫、發明專利等，105 學年度共有 218 位教師獲獎，核發獎勵金 5,664,130 元。106 學年度新訂「研究設備補助款申請辦法」，有助於鼓勵老師參與各類計畫，帶動整體校務發展。
- (二)延攬及留任頂尖人才學術獎勵：本校依教育部彈性薪資方案，訂定「延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」，獎勵現職教師於研究上之具體優良成果，以及延攬國內外優秀人才，並自 104 學年度起增列「研究優良二」類別，將全校 10% 教師納入研究績優，擴增彈性薪資獎勵範圍。近三年傑出研究獲科技部補助金額及人數：104 年度 8,773,000 元，21 名教師獲獎；105 年度 8,982,000 元，46 名教師獲獎；106 年度 7,948,512 元，43 名教師獲獎。
- (三)新進教師學術研究獎助：本校依據「新進教師學術研究獎助辦法」，104 學年度有 9 位新進教師獲獎，核撥獎勵總金額 300 萬；105 學年度有 4 位新進教師獲獎，核撥獎勵總金額 1,195,900 元。
- (四)教學優良教師遴選與獎勵：本校依據「教學優良教師遴選與獎勵辦法」，獎勵教師對教學付出的努力與貢獻，獲選為校級教學優良教師者，於公開場合表揚並頒發獎牌、獎金，同時邀請於新進教師研習會分享教學經驗及心得，105 學年度獲頒榮譽終身教學傑出獎 2 人、校級優良教師 6 人、院級優良教師 52 人；106 學年度獲頒榮譽終身教學傑出獎 1 人、校級優良教師 6 人、院級優良教師 51 人。
- (五)教師及博士生出國研究獎勵：本校積極鼓勵教師及博士班研究生出席國外地區國際學術會議發表研究成果，以提高本校學術研究國際能見度。106 年度計有 42 位教師及 10 位博士生獲補助，補助總金額為 1,155,545 元。

## 貳、教學與學習

### 一、培育跨領域優質人才的作為

- (一)全校課程模組化、副修及雙主修更可行：本校自 96 學年起實施學程化課規，近年來學生修讀並獲得他系學程為副修學程或輔系比例逐年提升，迄今已連續數年達 25% 以上。學生修讀副修或輔系的比率，於 104 學年度全國排名第二（學生比率為 40.48%），105 學年度全國排名第三；修讀第二主修（雙主修）者亦較實施學程化課規前大幅成長，每

年約有 20 人至 30 餘人獲得第二主修（102 學年度起修訂為雙主修辦法），顯示此課程制度之實施，確有助於培育學生跨領域能力。

- (二)整合教學資源、鼓勵跨領域學習：本校 104 年通過「開設跨領域共授課程實施要點」，鼓勵不同專長領域教師共同設計跨領域的整合性與創新課程，105 學年度開設 1 門「科學與文學的對話」的通識課程，選修學生給予極高的評價。106 學年度全校共設置 17 個跨領域學程（未含實踐取向自主學習學程），並增列學程總學分 9-12 學分之微學程，以增進學用合一，強化學生實作與創新之能力
- (三)全方位學習輔導：本校依據學生學習輔導辦法，每學期追蹤輔導學習成效不佳學生，建置期中預警系統，除進行預警並輔以各項學習協助，104-105 學年度學生預警輔導辦理結果，改善比例皆達 90% 以上。
- (四)自主學習培力獎勵：本校 105 學年度自主學習培力案共補助 115 位學生，每人 1 萬元獎勵金，藉由本方案推動，教師能將自身教學經驗完整傳授予學生，利用授課課程提供學生教學演練場域；學生可活用教學知識，實際演練授課技巧並汲取指導老師珍貴的教學經驗，為未來教學工作紮下基礎。
- (五)全方位學習歷程規劃：為協助成績優異的大學部學生精深學習並縮短修業年，訂有「五年修讀學、碩士學位辦法」，近年來申請學生逐年增長，106 學年度申請就讀學生為 100 人，五年取得學碩士學位者亦逐年增加。
- (六)提供多元英語學習課程與活動：規劃多元通識英語課程與彈性修課辦法，期望全面提升學生英語溝通能力及英檢通過率；正規通識英文課程外，舉辦常態課外英語學習、競賽活動，提升學生英語學習興趣。鼓勵學生使用自學軟體並辦理英語自學系列講座。
- (七)推廣全英學制：本校 106 學年度全英語授課學程（符合英語授課獎勵規定），學士班計 4 系、碩士班計 11 系、博士班計 3 系。近三年平均每學期開設約 320 門全英語授課課程，占全校總開課數 15.4%，其中符合英語授課獎勵規定約 54 門。
- (八)提升學士班學生程式設計能力：本校已規劃初級與進階級程式設計類通識課程、線上數位課程，以及程式設計能力檢定與審查機制等。第一階段於 106 學年度施行，新生達成率為 60%，預計自 107 學年度起全面施行。

## 二、強化教師教學能力的作為

- (一)實施教師評鑑機制：本校已訂定多項教師評鑑相關辦法及制度，包括「國立東華大學教師評鑑辦法」、「國立東華大學教師聘任及升等審查辦法」、「教學優良教師遴選與獎勵辦法」及「教師教學評量追蹤輔導辦法」。針對教師進行評鑑與輔導，透過獎優、扶弱及汰劣，以確保教學成效。
- (二)提供教學諮詢服務，精進教學品質：包括課堂觀察、教學錄影、學生回饋等，另提供相關教學資源，營造具健檢特色之教學品質改善機制。104 年度期中教學意見回饋有 35 個班申請（1,194 人次），105 年度提高為 56 班申請（1,641 人次），成長幅度達 37.4%；104 年度線上填答期中教學意見回饋共 15,464 人次，105 年提高到 18,653 人次，成長幅度達 20.6%，運用形成性評量與回饋，深入診斷精進教學。

- (三)新進初任教師傳習方案，協助新進教師適應學校環境：透過資深教師的指導，為年輕學者提供同儕、指導教授以外的活水源頭，幫助年輕學者在教學、行政與研究之間，尋找一個適當的平衡點，本校新進教師 100%接受輔導。
- (四)教師專業成長活動與教學助理培訓：舉辦教師知能研習活動，如遠距教學、數位教材設計等，以強化及提升教師的教學專業能力；辦理以「學生學習為中心」教師講座，邀請專業領域教師或本校教學績優教師分享教學經驗與心得，近三年（統計至 106 年 12 月止）共辦理 25 場次，計有 975 人次參與。提升 TA 之專業知能，通過 2+3 教學助理培訓制度，並領有教學助理（TA）證書者，始得擔任教學助理，輔助教師進行教學。
- (五)教師教學成長社群：鼓勵本校教師組成跨領域/跨校教師教學成長社群，推動以教學主題經驗分享、教材教法創新、課堂行動研究及運用於教學之策略，營造永續發展的教師教學專業成長機制，參與社群的教師人數 105 年至 106 年約為 120 多位，約占全校教師 30%，跨領域社群共有 16 組。

## 參、學生事務

### 一、建構安全的校園環境保護網，並提供安心學習的住宿環境

- (一)校園安全之維護：實施 24 小時校安及校園警衛值勤服務，規劃及維護校園安全走廊，依教育部校安事件程度劃分等級通報，建立各項危機通報及處理流程。本校 106 年已實際推動校安業務績效，向日本大阪大學申請安全促進學校(Safety Promotion Schools)認證，預計於 107 年 7 月完成認證程序，為我國首間國際安全促進大學，希冀以國際級安全標準，達到校園安全零事故目標。
- (二)交通安全之維護：以「到位」及「多元管道」為理念，規劃交通安全創新宣導方法；以「積極」、「主動」、「常態」、「貼近年輕族群」之方式推動交通安全教育。彙整編輯交通事故分析與交通安全報，透過案例彙編，進行案例分析，透過現場照片、事故示意圖及根據交通事故現場的當事人或其他目擊者說詞等予以檢視、分析各項跡證，以明瞭交通事故案件如何發生、為何發生。106 年度交通安全事故率較 105 年度降低 15.3%。
- (三)落實校外賃居學生服務與輔導：106 年度進行賃居關懷訪視校外租賃學生 2,025 人次（佔外宿總人數 2,432 人之 82.99%）；會同警消單位進行校外租屋建物安全評核與認證，計 25 處；辦理多場次校外賃居法律、婦幼安全暨詐騙防範、消防安全講座活動，計 715 位學生參與；建置校外租屋服務平台，提供即時訊息，強化賃居安全意識及觀念，成效良好。

### 二、提供豐富多元的課外活動，培養學生自治精神

- (一)輔導學生自主團體成立，共有「新航之舟」、「希望種子」、「賃居天使」、「親善大使」、「學生宿舍行政團隊及宿委」5 個團體計 300 多位成員，透過逐年活動的創新及經驗累積，培養其執行力、領導力及服務奉獻精神，整體成效卓著。
- (二)跨域自主學習認證：本校針對 106 學年起入學新生需依據「學跨域自主學習認證實施辦法」規定，要求應於畢業前完成 120 小時學習認證，學習範圍區分為「服務奉獻」、「多元進取」、及「專業成長」等三領域，目前已完成建置認證平台，將依各項需求進

行系統修正，以期納入更完善之資訊分析，提供各系所參酌。106-1 參與跨域自主學習大學部總人次為 5,114 人；106-1 學期三大領域教學及行政單位認證總時數為 11,667 小時；全校辦理跨域自主學習活動場次共 188 場，共核定 458 小時。

### 三、連結職場脈動，強化校友網絡

- (一) 雇主滿意度調查：於 105 年間針對僱用本校畢業生之機構進行滿意度調查，結果顯示高達 98.1% 的機構願意繼續聘雇本校畢業生，顯示本校畢業生各項表現受到絕大多數機構肯定，尤其工作態度滿意度達 99.6%、工作品質管理滿意度達 99.2%；表現較弱部份為外語能力滿意度為 15.1%，藉由探討業界用人因素，了解社會潮流與趨勢，強化本校對學生之訓練。
- (二) 畢業生流向追蹤：本校針對畢業滿 1、3 及 5 年的畢業學生進行流向追蹤調查，結果顯示畢業 1 年後學生（104 年畢業）就業率（含進修/升學及服役）達 85.0%；畢業 3 年後學生（102 年畢業）就業率達 87.1%；畢業 5 年後學生（100 年畢業）就業率達 88.7%，提供校內各系所未來規劃課程、調整教學等之參據。106 年辦理歷年畢業生流向追蹤，填答率畢業滿 1 年(104 學年)63.0%，滿 3 年(102 學年)59.4%，滿 5 年(100 學年)54.5%，皆達 50% 以上原訂目標。
- (三) 強化就業輔導：106 年度辦理就業輔導措施包含講座、工作坊、一對一諮詢、參訪、校友回娘家、與校園徵才等共計 38 場，參與 2,212 人次。

### 四、提升自我健康管理與保健知能

- (一) 提倡規律運動與均衡飲食：辦理健康促進活動，藉由有氧體塑班、校園健走、慢跑、減重競賽之健康促進動態活動，並結合營養師之個別餐飲諮詢，全方位增強東華校園健康正向能量，104 年榮獲花蓮縣衛生局舉辦的一般職場減重第二名；106 年榮獲健康體位績優學校。於 106 年 10 月 29 日舉辦全國拒菸健康樂活歌唱比賽，計有各大學校院及高中職學生約 500 人響應，本校榮獲大專校院團體組及獨唱組雙料冠軍，努力邁向無菸校園之健康校園目標。
- (二) 建構衛生餐飲監督機制：本校計有 19 家校內餐飲商店，每週均進行衛生稽核，並結合社區完成輔導校內 3 家餐廳營養標示。除定期抽樣餐廳進行食物檢體、大腸桿菌及大腸桿菌數檢驗(通過率 100%)外，亦不定期抽檢炸油品質、餐具清潔度及食材溫度品質，以保障校園餐飲衛生。通過教育部 105 年 1 月及 106 年 1 月到校進行之校園餐飲衛生輔導之審核，建構食在安心的校園目標。
- (三) 建構健康促進管理平台：為持續推動健康促進及校園健康，106 年度建構本校健康促進專網於 106/03-08/21 止，點閱率達 4,888 次；建構健促臉書粉絲團於 106/03-106/08/21 止，點閱人數達及參與互動數達 33,799 人次；整體網站使用人滿意度達 92%。

五、提供弱勢學生入學機會，強化全套輔導機制：本校弱勢學生總人數逐年增加，原住民學生比例為全國大學之冠，除開辦學習效能培訓坊、保障弱勢學生教學助理（TA）名額、啟動就業輔導黃金列車、優化弱勢學生學習生活條件與諮詢服務，另提供生活助學金、急難救助之申請、工讀機會媒合等，有效協助學生安心就學並提升就業競爭力。各項措施執行情

形略述如下：

- (一)學雜費減免：105-2 學生學雜費減免申請人數為 1,092 人；減免金額合計 20,498,836 元。  
106-1 學生學雜費減免申請人數為 1,135 人；減免金額 21,396,624 元。
- (二)急難救助：105-2 協助學生申請本校急難救助金計 14 人，核發金額 99,000 元。106-1 計 18 人，核發金額 96,000 元。
- (三)弱勢助學：106 年度大專校院弱勢助學計畫申請人數計 198 人；生活助學金服務學習人數 30 人，每人每月核發助學金 6,000 元。
- (四)住宿優惠：106 年保障低(中低)收入戶學生(優先)住宿申請，共 149 人，另 88 位低收入戶學生減免住宿費共 1,466,800 元。
- (五)就學貸款：106 年度台銀核貸人數總計 3,222 人(105-2 計 1,553 人，106-1 計 1,669 人)，核貸金額總計 103,080,676 元(105-2 學期計 48,957,112 元，106-1 學期計 54,123,564 元)。
- (六)工讀金：106 年度校內一般工讀金計 1,526 人次申請，核發工讀金額計 5,279,701 元，另二代健保補充保費公提及勞保、勞退公提總支出金額計 1,063,636 元。
- (七)獎助學金：106 年度公告獎助學金申請資訊計 251 項次(含論文獎助 35 項)，得獎 871 人次，獎學金 11,212,000 元。
- (八)協助弱勢學生申獲獎助學金人數比例：106 年度弱勢家庭學生協助計 1,250 人，協助申請獲得獎助學金學生計 637 人(獲獎率 51%)，金額計 7,349,500 元。

## 肆、校園規劃與發展

- 一、太陽能板發電計畫：校園部分建築物屋頂供廠商租用裝設太陽能板發電系統，建置完成後可發電量為 499KW/小時，概算年收入租金約 32 萬 5,600 元，收入與發電量成正比。
- 二、節電績效計畫：與廠商簽訂合約提供本校節電設備，再用所節省電費部分償付廠商。106 年度較 105 年度節省用電量 191 萬 5,250 度，電費金額減少 776 萬 9,389 元。
- 三、校園綠美化計畫：每年與林務局合作栽種樹木綠美化校園。104、105 年共植樹 700 餘株，106 年邀請民眾與教職員生共同植樹，參與人數達 1,000 餘人，共栽種 7,000 餘株花木，除敦親睦鄰外，更為學校做良好宣傳，同時節省 100 餘萬元校園綠美化費用。
- 四、垃圾不落地計畫：定時定點收取垃圾，做好垃圾分類及資源回收工作。期末將學生宿舍之大量回收物品免費提供教職員生眷屬領用，確保資源再利用。配合垃圾不落地政策，105 年至今已減少約 100 餘萬元垃圾處理費用。
- 五、綠能校園運輸方案：於校內引進 o-Bike 共享自行車 500 台，節能減碳、減少違停、便於管理，又有益於健康。另與廠商合作試辦 u-car 電動共享汽車，在校內租用 20 格停車格、建置充電設施 10 座、放置 5 輛電動共享汽車，供師生租賃使用，更能以學校為中心向外延伸至各觀光點，形成共享交通工具網絡。
- 六、資訊硬體設備更新：為提升校園無線網路服務品質，逐步汰換校園網路老舊無線網路基地台，升級為支援 802.11ac 技術之高效能無線網路基地台，讓校園無線網路使用者可使用更

多的無線網路頻寬。105 年 11 月止，針對校內講堂級大型教室升級 802.11ac 基地台，共計 80 顆。106 年針對行政教學區進行基地台升級，共計 120 顆；學生宿舍區無線網路系統共建置基地台 500 顆。本年度建置完成環校光纖網路系統，未來能有效降低本校外環道路建置相關校安資訊系統的網路架設費用。

七、導入校務研究運作：本校 106 年校務研究應用於 UCAN 職涯分析、學生興趣與院系課程目標關聯性分析、生源分析與挖掘招生競合學校分析，主要生源高中分析，提升高中端宣傳活動的效能；在資料統整方面進行以學生為中心的資料歸戶盤點作業，規劃資料倉儲分析提供線上視覺化分析報表。與夥伴學校辦理跨校研討會及工作坊分享經驗，並加入台灣評鑑協會進行標竿學校的比對與相關競合學校之績效比較，以及參加臺灣校務研究專業協會學習他校經驗，配合教育部新增校務研究資料庫建置計畫。

八、籌設校史室，呈現東華榮耀：本校於 106 年 11 月 10 日舉行校史室開幕，邀請創校校長牟宗燦博士及貴賓蒞臨剪綵，多媒體影片展示東華軌跡與文物，未來將更廣納全校教職員生意見，強化校友對母校的深刻記憶與認同感，持續加強數位化保存珍貴文物、史料。

## 伍、國際化推動

一、推動新南向政策：擴大延攬優秀外國博士生至本校就讀，除本校外國學生獎學金外，訂定本校南向獎學金辦法，自 106 學年度起試行三年，提供 35 名獎學金名額，獲獎博士生每月核給生活津貼 6,000 元、研究獎勵金 8,000 元，以及學雜費全免。

二、擴展國際招生計畫：本校訂有「推動國際學術合作交流補助辦法」，協助各院系所推動國際化發展，開發與深化海外教育單位之合作交流與招生。106 年度重點補助策略為「具實質招生效果」計畫，以期達成招收國際生之實質效益。106 學年度全校共計境外學生 842 名（占本校總學生數之 8.42%），含外籍生 269 名、僑生 402 名、陸生 34 名、交換生 137 名。

三、提增海外教育機構：本校共計與 229 所海外教育機構建立合作關係，分布於亞洲 178 所、歐洲 26 所、北美洲 22 所、大洋洲 2 所、非洲 1 所。

四、國際交流項目多元：本校已簽署 366 個國際合作計畫，包含學術合作備忘錄（MOU）、學生交換計畫、雙聯學位計畫及其他專案交流計畫，如 3+1（學生在原校學習 3 年，到本校學習 1 年，可獲得原學校畢業證書及本校結業證書/研修證明）、4+0（4 年均在原校學習，但由本校教師前往對方學校授課，學生獲得原學校畢業證書）等聯合培養專案。

五、簽訂雙聯學位合作計畫：本校已與海外 16 校簽訂雙聯學位合作計畫，增加學生國際學習管道，其中具實質交流之雙聯學位合作計畫共有 7 校。

六、補助參與交換學生計畫：本校 104 年出國交換學生人數 68 人、105 年 92 人，106 年成長至 111 人，除向教育部申請學海系列計畫，補助交換生機票及生活費，更由學校提供交換學生獎助金補助。此外，並提供補助師生赴海外移地教學與實習等機會。

## 陸、研究發展與產學合作

- 一、爭取產學合作創造學術價值：本校近年來科技部專題研究計畫案之通過率高於全國平均值，透過研究獎勵等措施，鼓勵教師積極爭取研究計畫及經費。106 年度產學委辦計畫計有 40 件、科技部委辦計畫計有 331 件、政府委辦計畫計有 68 件、其他補助計畫計有 134 件，提供獎勵機制並鼓勵教師爭取產學研合作，有效帶動智財加值之效益。
- 二、專利活化與技術移轉：本校訂有完善的研究發展成果及技術移轉管理要點，為提升師生對於技術、法規與專利之相關知識，積極引進技術導入商品化的範例，近三年在技術與專利之成果計 10 件，專利技轉授權金總計 4,614,079 元。
- 三、協助創新產業聚落形成：東華創新研究園區有完善的培育環境與空間，具有吸引廠商產業群聚效應的條件，設置單一服務窗口供行政協助，整合產學合作、智財技轉與創新育成資源，促成產學合作的蓬勃發展。106 年結合推廣教育需求開設多元職訓、樂齡大學課程成效良好，朝向自負盈虧之永續經營。
- 四、提供學術專業與產業結合：育成中心有效整合校內各學院、臺灣東部產業發展研究中心、東區創新育成等聯盟，以任務導向支援中小企業育成，建構完善創業環境，透過專案補助方式，協助廠商提升研發能量，促成產學合作蓬勃發展，106 年完成輔導廠商 33 家、輔導新創企業 16 家，並引進 22 家進駐廠商，創造產官學三贏的局面。
- 五、成立東部區域運輸發展研究中心：為花東地區提供在地化與差異化之公共運輸諮詢服務、協助研擬道路安全改善措施、規劃創新交通觀光旅遊與地區發展策略，近 2 年獲補助經費 8,916,600 元，共計辦理交通運輸培訓課程 39 場 117 小時，參與人數 578 人；輔導及接受地方政府諮詢服務，分別提供花蓮縣 55 次、臺東縣 12 次之專業諮詢，對東部推動交通資源整合及發展助益極大。
- 六、成立農業永續研究中心：整合本校跨院、跨領域之研究能量，促進產官學合作，爭取各部會資源，推動東臺灣永續農業發展，朝向花東農業永續經營目標邁進。105 年 9 月規劃「東台灣農藥殘留與毒物檢驗中心」之成立事項，並於 106 年 12 月接受農委會補助，成立「東台灣農業殘留與毒物檢驗中心」，預計每年完成至少 1300 件檢驗數，透過快速確實的檢測服務，為地方的農產品加值提升競爭力。

## 柒、行政革新

- 一、行政人員在職及專業訓練：配合校務發展需要，定期辦理校內相關專業講習與研習，106 年辦理 21 場次(含中階主管訓練 9 場、新進教師研習 3 場)，參加人數 872 人；並由各單位或人事室薦送職員參加公務人力發展中心、教育部等舉辦之校外研習，此外，辦理新進人員講習，協助同仁快速融入組織並了解自身權益與義務。106 年度各場次研習辦理情形如下表：

表 1.1 106 年度各場次研習辦理情形表

場次	辦理日期	研習主題	參加人數
1	106 年 2 月 7 日	106 年年金改革方案說明會	36 人
2	106 年 3 月 13 日	因應勞基法修正相關作法宣導說明會	143 人
3	106 年 4 月 24 日	性別主流化專題演講：血色瑰麗-拉美文學裡的亞馬遜女戰士	103 人
4	106 年 5 月 10 日	性別主流化專題演講：賈寶玉性別認同的文學課題	37 人
5	106 年 5 月 11 日	健康促進系列活動-校園健走之認識 251(後山烏托)	29 人
6	106 年 6 月 9 日	環境教育	62 人
7	106 年 7 月 4 日	專書導讀—近鄉情悅：幽默大師林語堂的台灣歲月	54 人
8	106 年 8 月 16 日	績效管理	29 人
9	106 年 8 月 16 日	策略思考及變革管理	35 人
10	106 年 8 月 16 日	創新服務	35 人
11	106 年 8 月 23 日	行政程序法	30 人
12	106 年 8 月 23 日	廉政與服務倫理	38 人
13	106 年 8 月 23 日	行政中立理論與實務	39 人
14	106 年 8 月 29 日	壓力與情緒調適	29 人
15	106 年 8 月 29 日	主管敏感度訓練	27 人
16	106 年 8 月 29 日	員工問題發現與處理	27 人
17	106 年 9 月 7 日	樂活職場:談員工慢性疲勞症候群預防及樂活職場創意作法	68 人
18	106 年 9 月 18 日	新進教師研習會學術研究倫理講座-研究倫理的核心精神與經典案例分享	15 人
19	106 年 9 月 18 日	教師研究經驗分享	12 人
20	106 年 9 月 18 日	性別平等教育講座	12 人
21	106 年 9 月 18 日	教學優良教師經驗分享	12 人

二、建構責任中心預算運作架構：透過競爭型補助的審議機制及由下而上之預算編列與分配程序，使第一線的學術與行政單位能本量入為出原則，盤點所管業務之優先順序、合理調配預算資源，經由各主政單位概算簡報，強化其主導角色，以建構責任中心制運作，俾提升校務基金營運效能。

### 三、校務行政電腦化

(一)持續進行資訊系統整合、資料庫與校務行政資訊系統之維護。

(二)已完成開發之校務行政系統：招生簡章線上編輯系統、校隊證管理系統、跨域自主學習認證系統、畢業生流向追蹤問卷系統、選課系統線上確認及線上加簽功能、新版人才資料庫系統、校園空間管理系統、學士班語文能力畢業標準系統、資源教室學生管理系統、新版大學甄選考生報名系統、新版總務處維修管理系統、二代健保補充保費相關系

統持續配合法令政策進行更新。

(三)完成學生兼任助理、補助委辦計畫類與勞健保相關系統初步開發與整合。

(四)完成共同教育委員會所屬中心可設立跨域學程維護學士班課規系統。

(五)悠遊國際學生證卡務系統介接整合與登入認證。

(六)建置完成東華意見反應與回覆系統，有效提供互動關係人抒發意見平台，並由業管單位即時提供協助及回應。

#### 四、逐步建置全能的智慧服務圖書館計畫

(一)已完成圖書館近 30 部主機雲端化，顯著提昇系統的管理與穩定性。運用新科技逐步建置智慧服務的圖書館，包括設置自助借書機、楊牧書房藏書採最新 RFID 智慧型圖書管理系統、校史室提供互動式觸控導覽系統瀏覽資訊等。

(二)執行中之計畫包括：建置人臉辨識系統，以擴充個別化智能服務；智慧空間管理系統可提升空間使用率與服務品質；透過智慧校園計畫，將圖書館相關規費以學生證（悠遊卡）付款；建置圖書館導覽系統，朝向數位多元服務；提供便利、安全舒適與節能兼具的環境、24 小時自動還書箱、自助式預約取書區等。

#### 五、本校近年來於最新公布之國內外大學排名概況，請見表 1.2：

表 1.2 本校近年排名概況表

排名機構	本校國內與國際排名
遠見雜誌 2016 台灣最佳大學	22 名(國際化排名全國第 14 名)
2017 年 Round University Ranking(RUR 大學排名)	636 名(臺灣 35 校排名中第 18 名)
2017 年泰晤士高等教育特刊世界最佳大學排行榜	801-1,000 名(本校首次入榜)
2017 年軟科中國兩岸四地大學排名	103 名(臺灣 40 校中排名第 23 位)
2018 年美國新聞與世界報導全球最佳大學排行榜	1,132 名(臺灣 24 校中排名第 20 位)
2018 年 QS 亞洲大學排名	271-280 名(臺灣計 35 所大學入榜)

### 捌、推廣教育與社會服務

一、務實應用為導向的推廣教育：本校秉持回饋社會及鼓勵終身學習理念，以滿足民眾需求，幫助學習者因應社會環境變遷，解決個人或社區實際的問題，因此推廣教育課程分類多元化，106-1 學年度開設非學分班課程 36 門、學分班課程 10 門，藉由豐富且多元的學習課程，構築終身學習的社會風氣。

二、積極連結在地落實社會實踐：本校東臺灣人文與環境研究及社會實踐中心，執行科技部計畫的能量累積並實踐大學社會責任，在經營實踐場域的基礎上，每年平均開設 8 門正式課程，提供師生參與場域實踐，並促成跨院創新課程與學程。

三、推動特色大學方案與執行成果：整合地區各級學校資源，推動各類教育創新計畫，辦理案例教學建構實踐智慧、高中職生多元學習營、高中職教師增能工作坊等，有效減少城鄉教育落差。推動「環境友善農業學程」及「原住民族藝術與文化學程」，建立學生環境友善

態度及奠定原民藝術與文化資產之扎實基礎。

四、推動學習無邊界執行成果：本校社會參與辦公室營造無邊界學習生態系統，建置與推動無邊界學習場域和模式，以跨域師生共學社群方式，整合校內院系與校外各領域，開拓學習場域以 Living Lab 的行動概念，共學社群為學習創新變革基礎，以東華為基地核心，整合東華師生與花蓮在地產生的連結為網絡，創造與城市共榮/融的無邊界學習模式，促成學習生態轉變，近三年共開設 158 門課程，修課人數 5,134 人。

五、豐富圖書館藏量，提供優質學習環境：本校圖書館館藏量為全國大專院校排名第 11 位，於 105 年國家圖書館舉辦之「臺灣最具影響力學術資源獎」，本校於公立大學組 37 校中榮獲「知識分享獎」：電子全文下載數第 4 名，下載率第 19 名；「最佳學術典藏獎」：第 9 名；「學術影響力獎」：第 9 名；「最佳學術傳播獎」：授權數第 11 名，授權率第 14 名；「最佳學術曝光獎」：點閱數第 12 名，點閱率第 17 名。

## 玖、投資效益達成

本校投資目的主要係以提升資金運用效率為主，而非冒險致富，故在投資操作與投資標的之選擇上，以保守穩健為原則，並追求長期投資之年平均報酬率 5%(含)以上，惟短期市場波動難以預期與控制，故期望每年至少能打敗定存利率，方可達到提高資金運用效率。

目前委託復華證券投資信託股份有限公司進行共同基金投資，自 102 年 3 月 26 日投入資金計新台幣 1 億 3 千萬元，截至 106 年 12 月 31 日止資產現值為 1 億 4,825 萬 7,934 元，累計報酬率為 14.04%，年化報酬率 3.01%。

## 第二章 財務變化情形

### 壹、106 年度決算情形

1. 收支餘絀情形，請見表 2.1：

表 2.1 國立東華大學 106 年度收支餘絀決算表

<b>國立東華大學校務基金(大學)</b>								
<b>收支餘絀決算表</b>								
中華民國106年度								
單位:新臺幣元								
科 目	本年度預算數		本年度決算數		比較增(+)/減(-)		上年度決算數	
	合 計		合 計					
	金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
<b>業務收入</b>	2,000,753,000	100.00	2,046,915,735	100.00	46,162,735	2.31	2,030,160,959	100.00
教學收入	821,491,000	41.06	859,035,064	41.97	37,544,064	4.57	847,696,454	41.76
學雜費收入	497,847,000	24.88	510,608,322	24.95	12,761,322	2.56	513,492,103	25.29
學雜費減免(-)	-60,695,000	-3.03	-64,112,780	-3.13	-3,417,780	5.63	-64,562,349	-3.18
建教合作收入	374,139,000	18.70	403,329,157	19.70	29,190,157	7.80	391,681,012	19.29
推廣教育收入	10,200,000	0.51	9,210,365	0.45	-989,635	-9.70	7,085,688	0.35
租金及權利金收入	0	0.00	32,586	0.00	32,586		20,870	0.00
權利金收入	0	0.00	32,586	0.00	32,586		20,870	0.00
其他業務收入	1,179,262,000	58.94	1,187,848,085	58.03	8,586,085	0.73	1,182,443,635	58.24
學校教學研究補助收入	1,056,574,000	52.81	1,056,574,000	51.62	0	0.00	1,059,654,000	52.20
其他補助收入	116,553,000	5.83	125,201,090	6.12	8,648,090	7.42	117,257,912	5.78
雜項業務收入	6,135,000	0.31	6,072,995	0.30	-62,005	-1.01	5,531,723	0.27
<b>業務成本與費用</b>	2,165,915,000	108.25	2,074,031,340	101.32	-91,883,660	-4.24	2,075,022,395	102.21
教學成本	1,849,326,000	92.43	1,786,335,557	87.27	-62,990,443	-3.41	1,785,880,278	87.97
教學研究及訓輔成本	1,491,633,000	74.55	1,423,160,131	69.53	-68,472,869	-4.59	1,431,505,491	70.51
建教合作成本	349,542,000	17.47	355,104,312	17.35	5,562,312	1.59	347,681,308	17.13
推廣教育成本	8,151,000	0.41	8,071,114	0.39	-79,886	-0.98	6,693,479	0.33
其他業務成本	73,529,000	3.68	55,267,421	2.70	-18,261,579	-24.84	59,819,302	2.95
學生公費及獎勵金	73,529,000	3.68	55,267,421	2.70	-18,261,579	-24.84	59,819,302	2.95
管理及總務費用	238,152,000	11.90	228,693,825	11.17	-9,458,175	-3.97	225,400,198	11.10
管理費用及總務費用	238,152,000	11.90	228,693,825	11.17	-9,458,175	-3.97	225,400,198	11.10
其他業務費用	4,908,000	0.25	3,734,537	0.18	-1,173,463	-23.91	3,922,617	0.19
雜項業務費用	4,908,000	0.25	3,734,537	0.18	-1,173,463	-23.91	3,922,617	0.19
<b>業務賸餘(短絀-)</b>	<b>-165,162,000</b>	<b>-8.25</b>	<b>-27,115,605</b>	<b>-1.32</b>	<b>138,046,395</b>	<b>-83.58</b>	<b>-44,861,436</b>	<b>-2.21</b>
<b>業務外收入</b>	169,449,000	8.47	185,673,553	9.07	16,224,553	9.57	217,819,453	10.73
財務收入	13,535,000	0.68	20,784,225	1.02	7,249,225	53.56	19,029,337	0.94
利息收入	13,535,000	0.68	17,322,548	0.85	3,787,548	27.98	15,947,030	0.79
投資賸餘	0	0.00	3,461,677	0.17	3,461,677		3,082,307	0.15
其他業務外收入	155,914,000	7.79	164,889,328	8.06	8,975,328	5.76	198,790,116	9.79
資產使用及權利金收入	132,977,000	6.65	134,262,784	6.56	1,285,784	0.97	124,940,168	6.15
受贈收入	10,347,000	0.52	10,884,382	0.53	537,382	5.19	10,236,379	0.50
違規罰款收入	2,309,000	0.12	2,843,537	0.14	534,537	23.15	48,185,970	2.37
雜項收入	10,281,000	0.51	16,898,625	0.83	6,617,625	64.37	15,427,599	0.76
<b>業務外費用</b>	174,407,000	8.72	197,559,589	9.65	23,152,589	13.28	193,849,082	9.55
其他業務外費用	174,407,000	8.72	197,559,589	9.65	23,152,589	13.28	193,849,082	9.55
雜項費用	174,407,000	8.72	197,559,589	9.65	23,152,589	13.28	193,849,082	9.55
<b>業務外賸餘(短絀-)</b>	<b>-4,958,000</b>	<b>-0.25</b>	<b>-11,886,036</b>	<b>-0.58</b>	<b>-6,928,036</b>	<b>139.73</b>	<b>23,970,371</b>	<b>1.18</b>
<b>本期賸餘(短絀-)</b>	<b>-170,120,000</b>	<b>-8.50</b>	<b>-39,001,641</b>	<b>-1.91</b>	<b>131,118,359</b>	<b>-77.07</b>	<b>-20,891,065</b>	<b>-1.03</b>

- (1) 業務收入本年度決算數 20 億 4,691 萬 5,735 元，較預算數 20 億 75 萬 3,000 元，計增加 4,616 萬 2,735 元，約 2.31%，主要係因辦理建教合作計畫案較預期增加所致。
- (2) 業務成本與費用本年度決算數 20 億 7,403 萬 1,340 元，較預算數 21 億 6,591 萬 5,000 元，計減少 9,188 萬 3,660 元，約 4.24%，主要係因擲節開支所致。
- (3) 業務外收入本年度決算數 1 億 8,567 萬 3,553 元，較預算數 1 億 6,944 萬 9,000 元，計增加 1,622 萬 4,553 元，約 9.57%，主要係因利息收入增加所致。
- (4) 業務外費用本年度決算數 1 億 9,755 萬 9,589 元，較預算數 1 億 7,440 萬 7,000 元，計增加 2,315 萬 2,589 元，約 13.28%，主要係因第六期學生宿舍啟用後，相關水電費、維修費及折舊費用等增加所致。
- (5) 業務總收支相抵後，本年度決算數短絀 3,900 萬 1,641 元，較預算數短絀 1 億 7,012 萬元，短絀減少 1 億 3,111 萬 8,359 元，占 77.07%，主要係因「教學研究及訓輔成本」擲節開支較預算數減少所致。

2. 餘絀撥補實況，請見表 2.2：

表 2.2 國立東華大學 106 年度餘絀撥補決算表

<b>國立東華大學校務基金(大學)</b>								
<b>餘絀撥補決算表</b>								
中華民國106年度								
單位:新臺幣元								
項 目	本年度預算數		本年度決算數		比較增(+)/減(-)		上年度決算數	
	金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
<b>賸餘之部</b>	0		0		0		0	
本期賸餘	0		0		0		0	
前期未分配賸餘	0		0		0		0	
公積轉列數	0		0		0		0	
<b>分配之部</b>	0		0		0		0	
填補累積短絀	0		0		0		0	
提存公積	0		0		0		0	
賸餘撥充基金數	0		0		0		0	
解繳國庫淨額	0		0		0		0	
其他依法分配數	0		0		0		0	
<b>未分配賸餘</b>	0		0		0		0	
<b>短絀之部</b>	170,120,000	100.00	39,001,641	100.00	-131,118,359	-77.07	20,891,065	100.00
本期短絀	170,120,000	100.00	39,001,641	100.00	-131,118,359	-77.07	20,891,065	100.00
前期待填補之短絀	0		0		0		0	
<b>填補之部</b>	170,120,000	100.00	39,001,641	100.00	-131,118,359	-77.07	20,891,065	100.00
撥用賸餘	0		0		0		0	
撥用公積	170,120,000	100.00	39,001,641	100.00	-131,118,359	-77.07	20,891,065	100.00
折減基金	0		0		0		0	
國庫撥款	0		0		0		0	
<b>待填補之短絀</b>	0		0		0		0	

- (1) 本年度短絀 3,900 萬 1,641 元。
- (2) 以撥用公積 3,900 萬 1,641 元填補短絀。
- (3) 經以上填補後，本年度無待填補短絀。

3. 現金流量結果，請見表 2.3：

表 2.3 國立東華大學 106 年度現金流量決算表

<b>國立東華大學校務基金(大學)</b>				
<b>現金流量決算表</b>				
中華民國106年度				
單位:新臺幣元				
項 目	預算數	決算數	比較增(+)減(-)數	
			金額	%
<b>▼業務活動之現金流量</b>	249,035,000	367,672,863	118,637,863	47.64
本期賸餘(短絀-)	-170,120,000	-39,001,641	131,118,359	-77.07
調整非現金項目	419,155,000	406,674,504	-12,480,496	-2.98
折舊及折耗	396,464,000	333,208,850	-63,255,150	-15.95
土地改良物	16,260,000	16,148,921	-111,079	-0.68
房屋及建築	110,200,000	100,244,099	-9,955,901	-9.03
機械及設備	118,736,000	89,272,376	-29,463,624	-24.81
交通及運輸設備	10,000,000	9,560,951	-439,049	-4.39
什項設備	70,734,000	48,312,509	-22,421,491	-31.70
代管資產	70,534,000	69,669,994	-864,006	-1.22
攤銷	26,307,000	20,792,066	-5,514,934	-20.96
攤銷電腦軟體	7,305,000	10,458,765	3,153,765	43.17
其他攤銷費用	19,002,000	10,333,301	-8,668,699	-45.62
其他	-3,616,000	-4,877,175	-1,261,175	34.88
土地改良物	0	-824,311	-824,311	
其他	-3,616,000	-4,052,864	-436,864	12.08
流動資產淨減(淨增-)	0	11,750,429	11,750,429	
流動負債淨增(淨減-)	0	45,800,334	45,800,334	
業務活動之淨現金流入(流出-)	249,035,000	367,672,863	118,637,863	47.64
<b>▼投資活動之現金流量</b>	-164,053,000	-211,804,508	-47,751,508	29.11
減少流動金融資產及短期貸墊款	0	74,836,328	74,836,328	
減少短期墊款	0	74,836,328	74,836,328	
減少投資、長期應收款、貸墊款及準備金	0	165,940	165,940	
減少準備金	0	165,940	165,940	
減少固定資產及遞耗資產	0	152,350	152,350	
減少固定資產	0	152,350	152,350	
固定資產之減少	0	152,350	152,350	
購建中固定資產	0	152,350	152,350	
減少無形資產、遞延借項及其他資產	0	1,115,334	1,115,334	
減少其他資產	0	1,115,334	1,115,334	
增加流動金融資產及短期貸墊款	0	-83,057,340	-83,057,340	
增加流動金融資產	0	-3,461,677	-3,461,677	
增加短期墊款	0	-79,595,663	-79,595,663	
增加固定資產及遞耗資產	-152,885,000	-171,261,336	-18,376,336	12.02
增加固定資產	-152,885,000	-171,261,336	-18,376,336	12.02
固定資產之增置	-152,885,000	-171,261,336	-18,376,336	12.02
房屋及建築	-13,166,000	-7,915,933	5,250,067	-39.88
機械及設備	-69,556,000	-87,749,743	-18,193,743	26.16
交通及運輸設備	-6,660,000	-4,279,086	2,380,914	-35.75
什項設備	-63,503,000	-57,255,724	6,247,276	-9.84
購建中固定資產	0	-14,060,850	-14,060,850	

項 目	預算數	決算數	比較增(+)減(-)數	
			金額	%
增加無形資產、遞延借項及其他資產	-11,168,000	-33,755,784	-22,587,784	202.25
增加無形資產	-1,168,000	-17,787,414	-16,619,414	1,422.90
增加遞延借項	-10,000,000	-8,748,916	1,251,084	-12.51
增加其他資產	0	-7,219,454	-7,219,454	
投資活動之淨現金流入(流出-)	-164,053,000	-211,804,508	-47,751,508	29.11
▼融資活動之現金流量	89,101,000	238,996,411	149,895,411	168.23
增加短期債務、流動金融負債、其他負債及遞延貸項	500,000	44,278,525	43,778,525	8,755.71
增加其他負債	0	35,590,744	35,590,744	
增加遞延貸項	500,000	8,687,781	8,187,781	1,637.56
增加基金、公積及填補短絀	88,601,000	224,058,840	135,457,840	152.89
增加基金	88,601,000	224,058,840	135,457,840	152.89
國庫撥款增置固定資產	88,601,000	216,751,200	128,150,200	144.64
國庫增撥無形資產	0	6,907,640	6,907,640	
國庫增撥遞延借項	0	400,000	400,000	
減少短期債務、流動金融負債、其他負債及遞延貸項	0	-29,340,954	-29,340,954	
減少其他負債	0	-29,340,954	-29,340,954	
融資活動之淨現金流入(流出-)	89,101,000	238,996,411	149,895,411	168.23
▼匯率變動影響數	0	0	0	
▼現金及約當現金之淨增(淨減-)	174,083,000	394,864,766	220,781,766	126.83
▼期初現金及約當現金	1,943,481,000	1,920,540,875	-22,940,125	-1.18
▼期末現金及約當現金	2,117,564,000	2,315,405,641	197,841,641	9.34
▼不影響現金流量之投資與融資活動				
固定資產與基金同額增加(或減少-)之金額	0	0	0	
撥入固定資產明細(+)	2,000,000	0	-2,000,000	-100.00
機械及設備	2,000,000	0	-2,000,000	-100.00
撥出固定資產明細(-)	-2,000,000	0	2,000,000	-100.00
機械及設備	-2,000,000	0	2,000,000	-100.00
受贈固定資產與遞延收入同額增加之金額	0	95,612	95,612	
受贈固定資產明細	0	95,612	95,612	
機械及設備	0	95,612	95,612	
盈餘分配與虧損填補之金額	-170,120,000	-39,001,641	131,118,359	-77.07
提存(撥用-)公積	-170,120,000	-39,001,641	131,118,359	-77.07
提列退撫基金使退休離職準備金及應付退休及離職金同額增(減-)數	4,000,000	-8,218,778	-12,218,778	-305.47
提列退撫基金使退休離職準備金及應付退休及離職金同額增(+)-數	4,000,000	1,671,173	-2,328,827	-58.22
提列退撫基金使退休離職準備金及應付退休及離職金同額減(-)-數	0	-9,889,951	-9,889,951	
固定資產與應付未付款同額增(+)減(-)之金額	0	785,284	785,284	
固定資產	0	785,284	785,284	
購建中國定資產	0	785,284	785,284	
以前年度購建中國定資產科目，於本次更正調整轉入固定資產科目數	0	7,722,926	7,722,926	
本年度更正調整轉入固定資產科目數	0	7,722,926	7,722,926	
房屋及建築	0	3,287,376	3,287,376	
什項設備	0	4,435,550	4,435,550	

項 目	預 算 數	決 算 數	比較增(+)減(-)數	
			金 額	%
其他準備金與受贈公積同額增加(+)或減少(-)之金額	0	206,077	206,077	
其他準備金與受贈公積同額增加之金額(+)	0	2,042,248	2,042,248	
其他準備金與受贈公積同額減少之金額(-)	0	-1,836,171	-1,836,171	
其他準備金與遞延收入同額增加(+)或減少(-)之金額	0	165,940	165,940	
其他準備金與遞延收入同額增加之金額(+)	0	165,940	165,940	
代管資產與應付代管資產同額增加(+)或減少(-)之金額	0	515,453	515,453	
代管資產與應付代管資產同額增加之金額(+)	0	515,453	515,453	
應付代管資產轉列受贈公積數	70,534,000	69,669,994	-864,006	-1.22
其他準備金與預收收入同額增(+)減(-)數	0	2,033,832	2,033,832	

- (1) 本年度業務活動之淨現金流入 3 億 6,767 萬 2,863 元，較預算數 2 億 4,903 萬 5,000 元，增加流入 1 億 1,863 萬 7,863 元，占 47.64%，主要係因調整非現金項目之折舊 3 億 3,320 萬 8,850 元及攤銷 2,079 萬 2,066 元。
- (2) 本年度投資活動之淨現金流出 2 億 1,180 萬 4,508 元，較預算數 1 億 6,405 萬 3,000 元，增加流出 4,775 萬 1,508 元，占 29.11%，主要係因增置固定資產 1 億 7,126 萬 1,336 元、增置無形資產、遞延借項及其他資產 3,375 萬 5,784 元。
- (3) 本年度融資活動之淨現金流入 2 億 3,899 萬 6,411 元，較預算數 8,910 萬 1,000 元，增加流入 1 億 4,989 萬 5,411 元，占 168.23%，主要係因原於 105 年度立法院凍結本校新建工程預算 1 億 3,377 萬 5,000 元(臺教高(三)第 1050159462 號函)，依據 106 年 9 月 20 日立法院第 9 屆第 4 會期第 1 次會議議案關係文書，本校新建工程遭繼續凍結 1,000 萬元，其中 1 億 2,377 萬 5,000 元解凍並於 106 年度撥付本校所致。
- (4) 本年度現金及約當現金淨增 3 億 9,486 萬 4,766 元，較預算數 1 億 7,408 萬 3,000 元，增加 2 億 2,078 萬 1,766 元，占 126.83%。
- (5) 期初現金及約當現金 19 億 2,054 萬 875 元，較預算數 19 億 4,348 萬 1,000 元，減少 2,294 萬 125 元，占 1.18%。
- (6) 期末現金及約當現金 23 億 1,540 萬 5,641 元，較預算數 21 億 1,756 萬 4,000 元，增加 1 億 9,784 萬 1,641 元，占 9.34%。

4. 資產負債情況，請見表 2.4：

表 2.4 國立東華大學 106 年度平衡表

## 國立東華大學校務基金(大學)

## 平衡表

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)/減(-)	
	金額	%	金額	%	金額	%
資產	14,071,278,126	100.00	13,851,828,111	100.00	219,450,015	1.58
流動資產	2,626,439,108	18.67	2,249,752,804	16.24	376,686,304	16.74
現金	2,315,405,641	16.45	1,920,540,875	13.86	394,864,766	20.56
銀行存款	2,315,405,641	16.45	1,920,540,875	13.86	394,864,766	20.56
流動金融資產	148,257,934	1.05	144,796,257	1.05	3,461,677	2.39
其他金融資產—流動	130,000,000	0.92	130,000,000	0.94	0	0.00
其他金融資產評價調整— 流動	18,257,934	0.13	14,796,257	0.11	3,461,677	23.40
應收款項	63,708,138	0.45	83,129,795	0.60	-19,421,657	-23.36
應收收益	3,758,578	0.03	11,132,000	0.08	-7,373,422	-66.24
應收利息	9,248,321	0.07	7,362,067	0.05	1,886,254	25.62
其他應收款	50,701,239	0.36	64,635,728	0.47	-13,934,489	-21.56
預付款項	56,773,786	0.40	63,751,603	0.46	-6,977,817	-10.95
預付費用	56,773,786	0.40	63,751,603	0.46	-6,977,817	-10.95
短期貸墊款	42,293,609	0.30	37,534,274	0.27	4,759,335	12.68
短期墊款	42,293,609	0.30	37,534,274	0.27	4,759,335	12.68
投資、長期應收款、貸墊款 及準備金	129,005,864	0.92	134,984,733	0.97	-5,978,869	-4.43
長期投資	239,780	0.00	239,780	0.00	0	0.00
以成本衡量之金融資產— 非流動	239,780	0.00	239,780	0.00	0	0.00
準備金	128,766,084	0.92	134,744,953	0.97	-5,978,869	-4.44
退休及離職準備金	71,083,715	0.51	79,302,493	0.57	-8,218,778	-10.36
其他準備金	57,682,369	0.41	55,442,460	0.40	2,239,909	4.04
固定資產	6,732,837,854	47.85	6,826,621,858	49.28	-93,784,004	-1.37
土地改良物	160,753,613	1.14	176,078,223	1.27	-15,324,610	-8.70
土地改良物	281,795,882	2.00	280,971,571	2.03	824,311	0.29
累計折舊-土地改良物(-)	-121,042,269	-0.86	-104,893,348	-0.76	-16,148,921	15.40
房屋及建築	4,787,725,303	34.02	4,879,825,434	35.23	-92,100,131	-1.89
房屋及建築	5,541,111,365	39.38	5,532,967,397	39.94	8,143,968	0.15
累計折舊-房屋及建築(-)	-753,386,062	-5.35	-653,141,963	-4.72	-100,244,099	15.35
機械及設備	220,086,020	1.56	221,513,041	1.60	-1,427,021	-0.64
機械及設備	1,801,148,792	12.80	1,807,143,581	13.05	-5,994,789	-0.33
累計折舊-機械及設備(-)	-1,581,062,772	-11.24	-1,585,630,540	-11.45	4,567,768	-0.29
交通及運輸設備	31,207,477	0.22	36,489,342	0.26	-5,281,865	-14.48
交通及運輸設備	172,030,706	1.22	178,149,948	1.29	-6,119,242	-3.43
累計折舊-交通及運輸設 備(-)	-140,823,229	-1.00	-141,660,606	-1.02	837,377	-0.59

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)/減(-)	
	金 額	%	金 額	%	金 額	%
什項設備	1,114,083,390	7.92	1,100,704,625	7.95	13,378,765	1.22
什項設備	1,868,807,141	13.28	1,861,478,579	13.44	7,328,562	0.39
累計折舊-什項設備(-)	-754,723,751	-5.36	-760,773,954	-5.49	6,050,203	-0.80
購建中固定資產	418,982,051	2.98	412,011,193	2.97	6,970,858	1.69
未完工程	413,284,251	2.94	407,423,293	2.94	5,860,958	1.44
訂購機件及設備款	5,697,800	0.04	4,587,900	0.03	1,109,900	24.19
無形資產	22,162,859	0.16	14,844,316	0.11	7,318,543	49.30
無形資產	22,162,859	0.16	14,844,316	0.11	7,318,543	49.30
專利權	67,450	0.00	77,556	0.00	-10,106	-13.03
電腦軟體	22,095,409	0.16	14,766,760	0.11	7,328,649	49.63
遞延借項	24,850,831	0.18	26,592,369	0.19	-1,741,538	-6.55
遞延費用	24,850,831	0.18	26,592,369	0.19	-1,741,538	-6.55
遞延費用	24,850,831	0.18	26,592,369	0.19	-1,741,538	-6.55
其他資產	4,535,981,610	32.24	4,599,032,031	33.20	-63,050,421	-1.37
什項資產	4,535,981,610	32.24	4,599,032,031	33.20	-63,050,421	-1.37
存出保證金	223,950	0.00	1,073,490	0.01	-849,540	-79.14
暫付及待結轉帳項	17,465,648	0.12	10,511,988	0.08	6,953,660	66.15
代管資產	5,820,267,670	41.36	5,819,752,217	42.01	515,453	0.01
累計折舊-代管資產(-)	-1,301,975,658	-9.25	-1,232,305,664	-8.90	-69,669,994	5.65
合 計	14,071,278,126	100.00	13,851,828,111	100.00	219,450,015	1.58

## 國立東華大學校務基金(大學)

### 平衡表

中華民國106年12月31日

單位:新臺幣元

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)/減(-)	
	金額	%	金額	%	金額	%
<b>負債</b>	5,440,739,749	38.67	5,461,889,004	39.43	-21,149,255	-0.39
<b>流動負債</b>	694,990,678	4.94	649,729,403	4.69	45,261,275	6.97
<b>應付款項</b>	151,891,051	1.08	158,320,484	1.14	-6,429,433	-4.06
應付代收款	11,221,775	0.08	8,484,528	0.06	2,737,247	32.26
應付費用	2,469,123	0.02	9,194,487	0.07	-6,725,364	-73.15
應付工程款	138,200,153	0.98	140,641,469	1.02	-2,441,316	-1.74
<b>預收款項</b>	543,099,627	3.86	491,408,919	3.55	51,690,708	10.52
預收收入	543,099,627	3.86	491,408,919	3.55	51,690,708	10.52
<b>其他負債</b>	4,658,761,364	33.11	4,729,884,893	34.15	-71,123,529	-1.50
<b>什項負債</b>	4,658,761,364	33.11	4,729,884,893	34.15	-71,123,529	-1.50
存入保證金	68,199,026	0.48	61,982,210	0.45	6,216,816	10.03
應付保管款	725,926	0.01	608,887	0.00	117,039	19.22
應付退休及離職金	71,083,715	0.51	79,302,493	0.57	-8,218,778	-10.36
應付代管資產	4,518,292,012	32.11	4,587,446,553	33.12	-69,154,541	-1.51
暫收及待結轉帳項	460,685	0.00	544,750	0.00	-84,065	-15.43
<b>遞延貸項</b>	86,987,707	0.62	82,274,708	0.59	4,712,999	5.73
<b>遞延收入</b>	86,987,707	0.62	82,274,708	0.59	4,712,999	5.73
遞延收入	86,987,707	0.62	82,274,708	0.59	4,712,999	5.73
<b>淨值</b>	8,630,538,377	61.33	8,389,939,107	60.57	240,599,270	2.87
<b>基金</b>	7,543,173,634	53.61	7,333,448,794	52.94	209,724,840	2.86
<b>基金</b>	7,543,173,634	53.61	7,333,448,794	52.94	209,724,840	2.86
<b>基金</b>	7,543,173,634	53.61	7,333,448,794	52.94	209,724,840	2.86
<b>公積</b>	1,087,364,743	7.73	1,056,490,313	7.63	30,874,430	2.92
<b>資本公積</b>	1,087,364,743	7.73	1,056,490,313	7.63	30,874,430	2.92
受贈公積	1,087,364,743	7.73	1,056,490,313	7.63	30,874,430	2.92
<b>合 計</b>	14,071,278,126	100.00	13,851,828,111	100.00	219,450,015	1.58

- (1) 資產總計 140 億 7,127 萬 8,126 元，主要係現金 23 億 1,540 萬 5,641 元(占 16.45%)及固定資產 67 億 3,283 萬 7,854 元(占 47.85%)
- (2) 負債總計 54 億 4,073 萬 9,749 元，占負債及淨值總額 38.67%，主要係其他負債 46 億 5,876 萬 1,364 元(占 33.11%)。
- (3) 淨值總計 86 億 3,053 萬 8,377 元，占負債及淨值總額 61.33%，係基金 75 億 4,317 萬 3,634 元(占 53.61%)及公積 10 億 8,736 萬 4,743 元(占 7.73%)。

## 貳、可用資金變化情形

本校 106 年度可用資金變化情形，請見表 2.5。

表 2.5 國立東華大學 106 年度可用資金變化情形(校務基金績效報告書)

項目	106年 預計數	106年 實際數					
期初現金 (A)	1,943,481	1,920,541					
加：當期經常門現金收入情形 (B)	2,166,586	2,281,795					
減：當期經常門現金支出情形 (C)	1,917,551	1,914,121					
加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)	89,101	232,747					
減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E) (*1)	504,053	205,017					
加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)	0	(3,462)					
加：當期長期投資淨(增)減情形 (G)	0	0					
加：當期長期債務舉借 (H)	0	0					
減：當期長期債務償還 (I)	0	0					
加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J) (*2)	0	2,923					
期末現金 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J)	1,777,564	2,315,406					
加：期末短期可變現資產 (L)	185,644	254,260					
減：期末短期須償還負債 (M)	635,569	750,989					
期末可用資金預測 (N=K+L-M)	1,327,639	1,818,676					
其他重要財務資訊							
期末固定資產預算保留數		332,087					
政府補助		19,220					
由學校已提撥之準備金支應(註3)		0					
由學校可用資金支應		312,867					
外借資金		0					
長期債務	借款年度	償還期間	計畫自償率	借款利率	債務總額	106年預計數	106年實際數
債務項目(*4)						0	0

- 註1：經常門現金收入包括政府補助收入與學雜費收入、建教合作收入、推廣教育收入、資產使用及權利收入與受贈收入等自籌收入，並扣除不產生現金流入之收入。
- 2：經常門現金支出係指支出效益及於當年之現金支出，如人事費、水電費、維護費及獎助學金等。
- 3：動產、不動產及其他資產現金收入係指各政府機關補助款及民間捐贈款指定用於增置動產、不動產及其他資產。
- 4：動產、不動產及其他資產現金支出係指支出效益及於當年及以後年度之現金支出，包括增置動產、不動產、遞耗資產、無形資產、遞延借項及其他資產。
- 5：流動金融資產係指預期於1年內變現之金融資產。
- 6：長期投資係指採權益法之長期股權投資、非流動金融資產及不動產投資等。
- 7：長期債務係指償還期限在一年以上長期借款等。
- 8：其他影響當期現金調整增(減)數，係指經常門現金收支、動產、不動產及其他資產現金收支、流動金融資產淨增減、長期投資淨增減與長期債務舉借及償還以外，其他影響期末現金之合計數。
- 9：短期可變現資產係指得於短期內轉換成現金之財務或經濟資源，包括：流動金融資產、應收款項及期貨墊款。

- 10：短期須償還負債係指應於短期內支付現金之給付義務，包括：流動負債、存入保證金、應付保管款、收及待結轉帳項，但應排除屬指定經常支出與動產、不動產及其他資產捐贈款已提撥準備金之部。
- 11：可用資金係指學校帳上現金經加上短期可變現資產並扣除短期須償還負債之數，係在衡量特定時點學收及用之現金。
- 12：其他重要財務資訊至少應包括期末已核定尚未編列之營建工程預算、固定資產預算保留數及長期債務係在衡量學校以後年度應(或很有可能)給付現金數額，其中由學校可用資金支應之營建工程預算及固定資產預算保留數與長期債務無法自償部分，將由學校期末可用資金、以後年度經常門現金收支結餘與產、不動產及其他資產現金收支結餘等支應。
- 13：期末已核定尚未編列之營建工程預算係指先期規劃構想書業經行政院或本部核定，惟至當年底工程預算尚未編列完成之5,000萬元以上營建工程，該等工程預算預計於以後年度編列；固定資產預算保留數係當年度固定資產可用預算數保留於以後年度執行之數。
- 14：前項尚未編列之營建工程預算財源：政府補助係指由本部或其他政府機關補助；由學校已提撥之準備支應係指由不包含於現金內，已提撥之改良及擴充準備金或其他準備金支應；由可用資金支應係指由校當年底(或以後年度)可用資金支應；外借資金係指將向銀行舉借長期債務支應。

填表說明

- 1：本表以前年度固定資產保留數，應於當期動產、不動產及其他資產現金支出情形欄位(E)表達，其餘項目第1年預計數原則應與預算相符。
- 2：其他影響當期現金調整增(減)數，包括：減少短期代墊款、減少長期應收款、貸墊款及準備金、減少產及遞耗資產、減少無形資產、遞延借項及其他資產、增加短期貸墊款、增加長期應收款、貸墊款及備金、增加短期債務、流動金融負債及其他負債、減少短期債務、流動金融負債及其他負債與匯率變影響數等。
- 3：營建工程倘財源預計由受贈款等支應，其中屬尚未募得資金部分，仍應於可用資金支應部分表達。
- 4：請查填債務名稱，倘有2項目以上，請自行增列。
- 5：應於表下說明期末可用資金實際數與預計數之差異原因。

**期末可用資金實際數與預計數之差異原因：**

- 1.收到教育部撥入105年度立法院解凍資本門撥款數123,775仟元
- 2.以前年度資本門保留-房屋及建築工程進度落後，未實際支用現金。
- 3.擲節各項經常支出。

### 第三章 檢討及改進

#### 壹、年度工作重點執行效益暨檢討與改進

本校各單位（包含教務處、學生事務處、總務處、研發處、國際事務處、心理諮商輔導中心秘書室、人事室、主計室、圖書資訊中心、教學卓越中心、共同教育委員會、師資培育中心）依據 106 年財務規劃書擬定之重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明，請見表 3.1：

表 3.1 本校各單位 106 年度重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明表

#### 一、教務處

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
控管總量 招生規 畫，制定 招生機制	增設、調整系 所及招生名 額總量規畫	透過校內審查 程序並配合國 際脈動及整體 社會趨勢發展， 調整本校系所 組織。	√		107 學年度調整 5 班次博士 班名額及 1 班次碩士班名 額；整併 1 碩士班及 1 博士 班，新設 1 碩士班，停招 1 碩士學位學程；合理調整本 校系所組織配置招生名額。	1~6
	訂定學生入 學資格篩選 機制	訂定各項入學 招生資格規定， 以確保學生基 本素質。	√		配合招生時程規劃，調查各 學系簡章分則，確實完成篩 選機制之制訂。	1~6
遵循招生 考試規 定，謹慎 辦理零失 誤	辦理各學制 招生入學考 試及承接委 辦招生考試	招生考試零失 誤	√		順利完成招生及委辦招生試 務工作，以延攬優秀學子就 學。	1~6
強化招生 宣傳	辦理招生宣 傳活動	辦理 25 場次高 中宣傳及參加 大學博覽會宣 傳活動。	√		106 學年度參加 16 場高中校 園宣傳及 27 場名師出馬活 動，並於 106 年 2 月 25、26 日參加大學博覽會，成效斐 然。	1~6
	招生廣告及 學校文宣製 作	於媒體刊登 2 場次招生訊息， 增加本校曝光 率。	√		106 年 2 月刊登蘋果日報聯 招專刊頭版半版大學部招生 廣告；6 月份於空中英語教 室雜誌刊登大學部招生廣 告，提升考生報考意願。	4.2
		修定更新學校 及各學院系所 簡介	√		完成《東之皇華》學校簡介、 系所簡介摺頁，讓校外人士 對本校更加瞭解。	1.1 5.1

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		參與 Innovation Open House 計畫	√		共計拍攝 39 支同學就讀經驗分享影片及 5 支老師經驗分享影片，刊登在 IOH 平台網頁，供高中生選系參考。	1.4 3.3 4.1
推動跨領域學程自我評鑑	擬定跨領域學程定期檢討機制	全校跨領域學程數及近 3 學年開課修課數、取得學程人數盤點完成率達 100%。	√		1.106-1 學期共設置 18 個院跨領域學程，近 3 學年修課及完成學程人數已完成統計，並提報期末校級課委會報告。 2.106-2 學期有 10 個院跨領域學程(已設置 3 年)，應進行定期檢討及自評，並將結果送校課委會審查。	2.2
		檢討並完成本校學程實施辦法修訂。	√		本校「學程實施辦法」業經 106-1 學期教務會議修正通過，增列可開設 9~12 學分跨領域微學程，自 106-2 學期起進行跨領域學程檢討及評鑑。未來各學院每 3 年應至少定期檢討 1 次，將結果送校級課委會審查。	2.2
強化教學優良鼓勵機制	遴選與獎勵教學優良教師	遴選校級教學優良教師 6 名；院級教學優良教師(各院屬教師人數 10% 以內)；共教會(含師培)遴選 2~5 名教學優良教師。	√		106 年度共 6 名校級教學優良教師獲獎者，各頒發獎勵金新臺幣伍萬元及獎牌乙面；選出 51 名院級教學優良教師，並各頒發獎狀乙紙。	2.6 3.5 3.6
		頒發榮譽終身教學傑出獎。	√		106 年度榮譽終身教學傑出獎 1 人，為臺灣文化學系潘繼道老師(已獲 3 次校級教學優良教師獎)，頒發獎座乙座。	3.5

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
鼓勵及強化國際化教學品質	鼓勵各院系國際班組開設全英語課程	每年開 100 門全英語課程(符合獎勵規定者每學分發給 5 仟元開課獎勵金)。	√		106 年度核發全英語課程計 103 門，核發開課獎勵金約 134 萬多元，未支獎勵金申請減授時數者有 17.25 小時。	2.6 3.3
	提升教學品質補助全英語教學課程 TA 經費	每學期補助 25 門全英語課程教學助理(TA)經費(每門 2 萬元)。	√		106 年度補助全英語課程 TA 計 52 門課，補助經費 104 萬元。	2.6 4.5
推動學士班學生基礎課程免修認證制度	藉由自主多元學習方式通過免修基礎學科並實得學分	每年增加 2 門基礎學科免修科目。	√		106 年度有 5 系(中心)加入，核准免修科目共 11 門，較 105 年增加 8 門。	4.3
		通過免修人數每年增加 100 人次。	√		106 年度有 651 人次通過免修審查，較 105 年的 318 人次，增加倍數成長。	4.3
推動研究所學生修讀學術倫理教育課程	鼓勵學生修讀「臺灣學術倫理教育資源中心」線上課程	每年至少 500 名學生完成課程訓練並通過測驗。	√		106 年度已有 1,064 人完成課程；(105 學年度計 551 人線上、88 人實體取得；106 學年度計 326 人線上、99 人實體取得認證)。	4.3 3.4
	鼓勵系所開設學術倫理教育課程或融入現有相關課程				各系所共計開設 9 門(含融入現有課程者)學術倫理教育相關課程。	
整合教學資源、鼓勵開設跨領域共授課程及數位課程	教師開設跨領域共授(含磨課師)課程	每年開設 1~5 門跨領域共授課程。	√		106 年度共開設 3 門跨領域共授課程。	4.4
		研擬相關獎勵措施	√		1.跨領域共授實體課程授課總時數，以課程學分數之 2 倍核計。 2.跨領域共授磨課師課程首次開課，2 位教師各計原課程時數*1.5 倍時數外，並核配數位 TA、核撥其所屬單位各 1/2 授課時數教學補充人力。	3.3 3.4
	鼓勵開設數位課程，並研擬相關獎勵	每學期至少開設 2 門數位課程並給予課程	√		106 年度計開設 6 門數位課程。 105-2 學期開設 4 門，共補	4.3 4.5

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	措施	補助經費。			助新臺幣 18 萬元。 106-1 學期開設 2 門，補助【初級程式設計】及【中級程式設計】課程各 12 萬元，合計新臺幣 24 萬元。	
提升各學 制新生註 冊人數、 註冊率	新生入學通 知、各學系新 生報到統計、 新生註冊統 計等	學士班新生註 冊人數達 1,630 人以上及註冊 率達 95 % 以 上。	√		106 學年度學士班註冊率 95.85%，較 105 學年度增加 0.5%，註冊人數 1,647 人， 實際註冊人數增加 20 人。	1~6
		碩士班學生註 冊人數達 495 人以上，註冊率 達 70% 以上。	√		106 學年度碩士班實際註冊 人數雖較前年減少 49 人，但 註冊率仍有達到預定目標 (71.3%)。	1~6
		碩士在職專班 學生註冊人數 達 155 人以上， 註冊率達 70% 以上。			106 學年度碩士在職專班註 冊率 66.20%，實際註冊人數 較前年度減少 49 人 *依教育部總量標準之規定， 以連續三年註冊率達 70% 為管控基準，惟本校碩士 在職專班註冊率第一年未 達 70%，未來將持續調整 其招生名額及加強招生宣 傳，俾利提高註冊率。	1~6
		博士班學生註 冊人數達 42 人 以上，註冊率達 70% 以上。	√		106 學年度博士班註冊率達 92.98%，註冊人數達 57 人。	1~6
執行學生 學習輔導 措施，提 升學生學 習成效， 降低學生 延畢率	學生學期成 績不及格統 計	降低學生學期 成績不及格人 數比例管控於 7~8%。	√		106-1 學士班不及格學生數 已有下降趨勢，106-1 學士班 不及格人數較 105-1 不及格 人數減少 71 人。	4.1 4.2 4.6
	通知學生、家 長及所屬學 系及教學卓 越中心	學業成績不及 格學生接受輔 導比例達 90% 以上，改善比例 達 90% 以上。	√		學業成績不及格學生接受輔 導比例達 95% 以上，改善比 例達 90% 以上。106 學年度 延畢生人數增加 31 人，已請 延畢比例高的學系加強改善 學生學習輔導，並修訂學則， 恢復學業成績不及格退學機 制，俾使學生有所警惕。	4.2 4.6

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	執行期中預警機制	通知全校任課教師及學系登錄預警資料，通知被預警學生，加強輔導。	√		期中受預警人數與不及格人數仍有落差，應再加強宣導，任課教師多利用預警系統，期達到預警成效。	4.2
推動五年修讀學、碩士學位、東部優秀學生入學獎勵、菁英學生入學獎勵、研究生獎學金等措施	五年修讀學碩士學位申請與核退學雜費	五年修讀學碩士申請人數每年達 100 人以上及退學雜費金額達 2,000,000 元以上。	√		106 年度五年修讀學碩士達 116 人，申請學雜費退費獎勵共 2,620,830 元，核退金額較前一年度高 259,877 元。	4.1 4.2 4.3 4.6
	東部及菁英學生入學獎學金核定與核撥獎勵金	菁英及東部學生獲獎人數達 40 人次以上及減免學雜費金額每年達 1,100,000 元以上。	√		106 學年度獲東部及菁英入學獎學金學生人數共計 90 人次，較前一學年度增加 48 人次，學雜費減免獎勵增加 1,120,210 元。	4.1 4.2 4.3 4.6
	研究生獎學金核定及核發	每年度研究生獎學金獲獎人次達 5,500 人次以上及核發金額達 1,500 萬元以上。	√		本校研究生獎學金 106 年度核發 15,664,718 元，核發人次達 5,944 人次。	4.1 4.2 4.3 4.6
持續關注學生休退學率，並提供請各學系針對休退學原因妥善輔導	休退學學生人數統計	休學學生人數比例管控在總學生數 11~12%，退學人數比例管控於 2~3%。	√		1.106 年度退學人數 543 人數，較前一年度增加 15 人。休學人數 105-2 及 106-1 各為 1,190 人及 1,224 人，較前一年度增加 106 人，其中學士班休退學雖均有增加，但仍在管控範圍內。 2.將持續關注學生休退學原因，請學系妥為輔導，以期降低學生休退學比例。	4.2 4.6
檢視並改善各項措施與系統，提升	各項註冊相關系統改善	增加網路註冊系統功能(增列手機通訊認證措施)	√		已於註冊系統增列手機通訊認證措施，並增列 UCAN(職業興趣探索)登錄連結。	2.3 4.1 4.3

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
行政效率 與效能， 確保服務 品質		增修學生抵免 學分系統功能	√		改善學生抵免學分系統流 程，增加說明等簡報檔，方 便學生使用。	4.7

## 二、學務處

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
性別平等、 反毒及防 詐騙教育 宣導	融入學生活 動的教育宣 導	利用校內活動、 海報張貼、電子 跑馬燈等辦理 教育宣達 8 次 (則) 以上	√		106 年度辦理校內各類場 合或活動，進行宣導共計 16 場次；宿舍海報張貼、 校園公佈欄及電子跑馬燈， 共計 9 則教育宣達。	1.5 4.1 4.3
		邀請專家學者 等辦理相關專 題演講 10 場以 上	√		邀請專家學者、派出所所長 等辦理專題演講計 13 場， 計 1,070 人次參加。	4.1 4.3 4.7
		在職校安增能 訓練達 100%	√		每週定期召開校安人員會 議，實施案例分享及討論， 增進本職學能。	1.5 1.6
校外賃居 學生服務 與輔導	賃居生關懷 訪視、成立賃 居天使服務 組織、租賃建 物安全評核、 維護租屋服 務平台、校外 房東座談會 相關活動與 講座	賃居生關懷訪 視率達 2,000 人 (約 83%)	√		105 學年度規劃賃居訪視 人數 2,025 人，達成預定目 標。	1.6
		辦理賃居安全 相關講座與活 動 10 場次	√		共辦理賃居安全、消防安 全、賃居法律等相關講座計 6 場；小型生活知能與健康 活動計 4 場，增進校外賃居 生之居住安全與住宿品質。	
		招募自願參與 賃居服務之學 生 5 名以上	√		106 年度招募賃居天使計 8 名，服務運作狀況良好，皆 通過考核。	1.5 1.6
		校外租屋建物 安全，達成教育 部目標	√		106 年度計完成評核 10 床 (含以上)、建物 103 棟及 1 床以上尚未評核與待改 善建物 24 棟，評核率達 100%。	1.5 1.6
		每年至少辦理 1 次房東座談	√		106 年度辦理房東座談乙 次，溝通學校之賃居政	1.6

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		會議			策，執行順暢。	
校園災害 管理機制	定期防災演 練、簽署維護 校園安全支 援協定	每學期至少辦 理 1 場防災演 練、1 場防震演 練	√		106 年度共辦理 6 場次防震 災害演練： (1)學生宿舍複合式災害疏 散演練活動 4 場次(2)宿舍 新生入住防震防災演練 1 場(3)106/9/21 全校同時段 7 個學院實施國家防災日 地震避難掩護演練 1 場。	1.6
		參與宿舍複合 式災害疏散演 練人數達 90%	√		複合式災害疏散演練第 1 學期應參與人數 5,910 人， 實際參與人數 5,490 人；第 2 學期應參與人數 5,512 人，實際參與人數 5,219 人， 106 年度學生參與率達 90% 以上。	1.6
交通安全	不定時進行 各類主題交 通安全教育 宣導、彙整編 輯交通事故 狀況、入班交 通安全教育 宣導	降低年度交通 安全事故率	√		1.106 年度交通事故共 138 件(校內 66 件、校外 72 件)，較 105 年總件數減 少 25 件(降低 15.3%)。 2.校內事故件數減少 24 件 (降低 26.6%)、校外事故 件數減少 1 件(降低 1.4%)。	1.6
		編輯分析年度 交通事故狀況	√		106 年度共彙編 56 件交通 事故案例(校內 33 件、校外 23 件)。透過案例彙編，進 行案例分析，以明瞭交通事 故案件發生原因。	1.6
		安排多樣式入 班交通安全教 育宣導	√		1.106 年度共計實施 39 場 次，2,052 人次(105-2 學 期 17 場次 761 人次、9 系所；106-學期 22 場次 1,291 人次、14 系所)。 2.系所宣教率 55%、人次宣 教率 20%。	1.2 1.6
宿舍經營 與管理	新生住宿申 請及活動規 劃	新生住宿申請 應達 100%保障	√		106 學年新生(含轉學生) 住宿申請人數 2,253 人， 100%保障入住。	1.6

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	大學二年級及研究所二年級以上宿舍床位申請作業	在校生床位申請,可住宿率達95%	√		106 學年度在校生床位申請,總申請人數 4,508 人,含 4 次候補媒合作業,申住宿者,可住宿率達 95%。	1.6
	活用寒暑假期間宿舍空間	提高寒暑假期間宿舍再利用率	√		106 年度寒暑假申請住宿人數為 1,013 人;暑期營隊短期住宿人數共 2,392 人。媒合成功率 100%	1.6 4.1
	宿舍幹部期初、期末宿委大會及召開莊民大會	每學期幹部辦理活動、會議至少 12 場次,每次參與幹部人數達 80%	√		106 年度辦理宿舍會議、活動至少 29 場次,參與幹部人次累積達 2,250 人,每場會議及活動參與率達 80% 以上。	1.6 4.1
學生社團輔導	編列社團專款	課外活動經費申請率達 85%	√		106 年度社團課外活動經費編列 105 萬元,申請金額 100 萬 5,744 元率,達 96%。	1.4
	學生會與學生社團輔導與協助	社團輔導老師費用申請與執行率達 95%	√		106 年度社團申請及核銷社團輔導老師輔導費共計 71 社,執行率達 100%。	4.1 4.7
	社團評鑑與溝通平台順暢	每學期召開社團聯席會議,佈達社團資訊並實際與社團溝通;輔導社團對外爭取相關計畫補助	√		1.社團聯席會參與社團數共計 84 社(含預備性 13 社),社團參與率 87%。 2.106 年度協助社團爭取校外經費計 10 案,申請補助金為 54.3 萬元。	4.1
	社團培訓	希望種子幹部訓練營學員招募達 95%	√		106 年度希望種子幹部訓練營學員招募滿額 100 人。	4.1
任務型學生組織依據學生特質,進行活動前之組織輔導、交流與培訓活動		√		1.新生入學活動社團博覽會參與社團達 60 社,正式性社團參與率 85%。 2.任務型學生組織新航之舟招募人數共計 154 人。	4.1 4.2 4.3 4.7	
厚植跨域學習力	啟動跨域自主學習認證辦法	規劃跨域自主學習認證辦法	√		1.本辦法業於 105 學年度行政會議通過,並自 106-1 學期起實施;大學部總人次為 5,114 人;三大領域(服務、多元、專業)認證總時數為 11,667 小時。 2.全校辦理跨域自主學習場次 188 場,核定 458 小	4.3
						4.4

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
					時。	
	建立跨域認證資訊平台	規劃自主學習線上報名系統	√		同時完成線上系統登錄及申請。	2.3 4.4
健康促進及校園健康	推動健康促進系列活動	辦理健康促進活動 80 場、參與 38,000 人次	√		106 年度辦理健康促進活動計 90 場、參與達 38,907 人次。	1.5
		建構健康促進管理平台	√		建構本校健康促進專網，點閱率達 4,888 次；建構健促臉書粉絲網點閱數及參與互動數達 33,799 人次；整體網站使用人滿意度達 92%。	1.4 1.5
	新生健康檢查及學生保險理賠服務	提升新生參加學校舉辦之健檢到檢率達 90% 以上	√		1. 大學部新生健康檢查應檢人數 1,835 人、在校受檢人數 1,734 人 (達 94%)；其他亦完成自行到醫院檢查。 2. 學生保險全校在學生投保率 100%。106 年度理賠件數 607 件、理賠金額 8,708,860 元。	1.2 1.5 1.6
推動急救訓練證照班	辦理急救訓練證照班至少 2 場次	√		參與人數計 537 名、97.2% 學員通過急救訓練與實習，並取得 CPR 證照；活動滿意度達 95%。	1.2 1.5 1.6	
強化就業輔導	辦理就業座談、課程、徵才、工作坊等	辦理就業講座活動 20 場，參與人次達 1,000 以上	√		106 年度辦理就業輔導措施等活動共計 38 場，參與 2,212 人次，活動皆如期達標。	4.1 4.3 4.7
	畢業生流向追蹤	畢業流向追蹤 1、3、5 年填答率達 50% 以上	√		106 年度辦理歷年畢業生流向追蹤，填答率畢業滿 1 年(104 學年)63.0%，滿 3 年(102 學年)59.4%，滿 5 年(100 學年)54.5%。	4.4 4.7
	落實學生自治並發揮服務精神	輔導畢聯會服務應畢生至少 1,000 名	√		106 年度畢聯會服務人數逾 1,000 名。	2.7 4.1

### 三、總務處

重點工作	工作項目	績效指標	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長期目標
			已達成	未達成		
行政業務 資訊化	整合公文製作、流程管理、線上簽核及檔案管理等系統為公文線上簽核系統	公文資訊化，增加線上簽核功能，達成行政院減紙作業目標30%	√		為配合行政院電子公文節能減紙30%方案，本校致力推動公文線上簽核系統。106年度電子簽核比例超過30%，已有效達成減紙目標30%。	1.3 2.3
	出納帳務系統全面資訊化	整合受款人資料庫	√		全校請購、付款之受款人資料庫已整合(含主計請購、出納付款薪資、學校二代健保系統)，增高學校付款資料正確及時效。	1.3 2.3
		建制網路收據系統，強化流程及掌控，系統能與主計入帳資料作勾稽	√		網路收據已系統化管理；收據系統與出納帳務系統連結，有效管理收據入帳情形，並能與主計帳務資料勾稽。	1.3 2.3
		提供線上查詢及發放即時E-mail通知	√		付款個資均由請款當事人輸入，付款後除E-mail通知當事人外亦納入查詢網頁供查詢入帳及所得資料。	1.3 1.5 1.6 2.3
動產管理	有效盤點管理財產、落實堪用舊品再利用	建置堪用舊品媒合網擲節支出	√		已建置堪用舊品媒合網，將報廢仍堪用之舊品建置於網站供全校再利用，106年度共擲節支出1,095,965元。	2.5
不動產活化	有效活化不動產	活化目標達100%	√		106年度實際達成數為26,336,252元，達成率135%。	1.6
宿舍管理	加強宿舍硬體設施改善，提昇居住品質	維護校產及提升居住品質	√		106年度學人宿舍整修項目包括土木、水電、消防檢測等共計花費1,095,064元；年度學人宿舍總收入為11,862,576元。	1.2
場館收入	委外廠商招租(含臺北辦事處)、車管會、講堂出借等	總收入-直接成本及費用-管理費=收入剩餘	√		106年度委外招商計畫剩餘5,604,241元相較105年度計畫收入剩餘3,048,360增加2,555,881元，增加83.8%。	1.1 2.5

重點工作	工作項目	績效指標	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程目標
			已達成	未達成		
	增加場館總收入(扣除直接成本、費用及管理費)	總收入-直接成本及費用-管理費=收入剩餘	√		106 年度車管會計畫剩餘 18,164 元,105 年度計畫剩餘 0 元,增加 18,164 元。	1.1 1.6 2.5
		總收入-直接成本及費用-管理費=收入剩餘	√		106 年度講堂出借計畫剩餘 865,620 元較 105 年度計畫剩餘 554,184 元增加 311,436 元,增加 56.2%。	1.1 2.5
實施垃圾不落地政策	垃圾不落地	垃圾減量(公噸)及節省垃圾處理費	√		於 106 年 2 月起實施全校垃圾不落地政策,全年垃圾減量 300 餘公噸,節省垃圾處理費約 80 萬元。	1.2 1.5 1.6
各學院改善維護工程	原住民民族學院攝影棚維護與建置工程	提升教學及研究品質	√		配合原住民民族學院需求,建置攝影棚,以提升教學及研究品質。	1~6
	擷雲莊消防外管汰換工程	提升學生安全住宿空間,改善校園環境	√		改善學生宿舍擷雲莊消防給水管路老舊損壞問題,以提供學生安全住宿空間。	
	圖書館無障礙設施改善工程	改善圖書館無障礙設施	√		改善圖書館無障礙設施,友善校園環境。	1~6
	人社三館空間調整工程	提升教學及研究環境	√		配合人社學院及共教會需求,修改隔間等裝修工程,以提升教學及研究環境。	
	管理學院排水改善工程	提升教學及研究環境	√		改善管理學院颱風豪雨時走廊濕滑及積水等問題。	
	原住民民族學院排水改善工程	提升教學及研究環境	√		改善原住民學院颱風豪雨時走廊濕滑及積水等問題。	
	原住民民族學院欄杆改善工程	提升教學及研究環境	√		改善原住民學院欄杆年久腐鏽等問題。	
	壽豐校區四大路口鋪面改善工程	提升道路舒適性	√		改善教學區主要道路路口顛簸。	
	圖書資訊大樓建築物智慧化改善工程	提升室內空氣品質	√		改善圖書大樓空調換氣等智慧化設施。	
	壽豐校區室內游泳池過濾桶汰換工程	提升運動及教學環境	√		汰換室內游泳池年久腐鏽過濾桶	

重點工作	工作項目	績效指標	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程目標
			已達成	未達成		
	壽豐校區申請 11.4kV 3000kW 備用電源工程	增設 11.4KV PT 盤及 MVCG 盤	√		完成增設 11.4KV PT 盤及 MVCG 盤，銜接台電 11.4KV 電源可於台電無法提供 69KV 電源時，供本校備用，確保教學及居住品質。	

#### 四、研究發展處

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程目標
			已達成	未達成		
研究卓越 教師獎勵	研究績效獎勵擬定	研究獎勵辦法優化	√		106 年度研究績效法規修訂完成	2.6
方案推動	研究績效獎勵金發放法	發放獎勵金作業如期進行	√		本校 106 學年度研究績效獎勵金申請案已於 107 年 3 月 28 日開會審查完成，並依決議辦理獎勵金發放事宜。	2.6
	補助教師出席國際會議	年度補助教師參與國際會議經費	√		106 年度補助教師出席國際會議金額為 965,849 元整。	2.6
推廣教育 業務優化	開設班級之 內容多元化	樂齡大學課程開辦	√		申請「106 學年度樂齡大學計畫」獲教育部申請補助 33 萬元，並於 106-1 學期起開辦，2 學期合計修習人數 65 人。	5.1 5.2 5.6
		每學期開設推廣教育課程 40 門；修課人數 1,000 人	√		1.106-1 學年開設推廣教育非學分班 35 課程，修課人數 1,117 人；開設學分班 10 課程，修課人數 169 人。 2.106-1 合計開設 46 門課，總修課人數 1,286 人。	5.2 5.6
重視東部 產業平衡 發展-推動 東臺灣永 續農業發 展	加強與花蓮 公民間單位 合作，整合本 校跨院、跨領 域研究能量， 促進產官學 合作	成立農業永續 研究中心	√		105 年 9 月規劃「東臺灣農藥殘留與毒物檢驗中心」成立事項，並於 106 年 12 月接受農委會補助成立「東臺灣農業殘留與毒物檢驗中心」。	5.3 5.5

## 五、國際事務處

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
加強與境外學術機構之實質交流	簽署學術交流合作計畫	每年穩定成長 50 所姊妹校，洽訂學術交流合作備忘錄(MOU)、交換學生協議、雙聯學位計畫、3+1 學生交流專案等計畫	√		106 年度共締結 62 所姊妹校。簽署 100 份學術交流協議，包含：學術交流合作備忘錄(MOU)59 份、交換學生協議 35 份、雙聯學位計畫 4 份、3+1 學生交流專案 2 份。	6.1
提升學生國際移動力	鼓勵學生赴國外短期研修及交流	每年穩定成長 10 所提供學生申請赴國外研修及交流學校	√		106 年度共 15 所學校提供修習雙聯學位機會；67 所姊妹校共 460 個交換名額提供申請；另有 20 所姊妹校提供短期交流機會近 100 個名額。	6.3 6.5
拓展境外學生來校進修管道	辦理客製化短期課程及特色季節性營隊	每年辦理 1 場短期特色營隊，招收國際學生參與	√		106 年度接受新加坡國立大學委託，辦理短期冬日課程，共 20 位新加坡國立大學學生參加。	6.8
加強招收新南向國家優秀學子來校就讀	獎學金機制建立	每學期目標吸引 2 名新南向國家優秀博士生來校就讀。	√		自 106 學年度起設立「南向獎學金」，目標吸引新南向國家優秀博士生來校就讀，共有 2 名受獎生。	6.6
加強招收優秀僑生及港澳生來校就讀	1.辦理僑生及港澳生單獨招生 2.獎學金機制建立	提供僑生及港澳生多元申請入學管道，每學年目標增加錄取 10 名。	√		自 106 學年度起辦理僑生及港澳生單獨招生，提供僑生及港澳生多元申請入學管道，共計錄取 18 人。	6.6
		提升優秀馬來西亞僑生學子來校就讀意願，每學年目標吸引 3 名獲獎生來校就讀。	√		與「馬來西亞華校董事聯合會總會」簽署「華文獨中師資培育專案獎學金計畫」，每年提供馬來西亞僑生免學雜費之獎學金名額 5 名，以增加優秀馬來西亞僑生學子來校就讀意願，自 107 學年度入學學生開始適用。	6.6
辦理境外生在地文化與生態參訪活動	境外生認識在地文化	每年辦理 4 次特色境外生文化參訪活動，參加人次達 250	√		透過活動增廣境外生認識東臺灣生態風土人情，增加境外生有共同互動平台，使新舊生及不同國籍境外生	6.8

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		人			熱絡交流，例如太魯閣國家公園生態之旅、日本殖民時期文化建築巡禮。	
辦理境外生文化及節慶活動	鼓勵本地生及境外生交流	每年辦理境外生文化節慶活動，參與人次達1,000人次	√		針對境外生辦理國際文化之夜以及無國界料理競賽，並配合特有節慶辦理相關文化活動如冬至、聖誕、春節圍爐、僑生春節祭祖等，提供境外生交流平台及體驗在地文化。	6.8
招募及訓練接待志工	鼓勵本地學生參加姐妹校交流計畫，促進校園國際化之交流	每學期招募200名以上校內同學擔任境外生接待志工招募	√		招募及訓練校內同學擔任接待志工，使境外生可以快速熟悉東華校園生活，融入東華文化，並促使本地生學習各國多元文化，深化國際化發展。	6.3

## 六、心理諮商輔導中心

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
發展性預防推廣教育活動	辦理幸福學苑系列課程與講座，如心靈成長工作坊、團體測驗及電影欣賞	每學期辦理45場次	√		1.105-2 共計41場，參與人數531人，參與人次678。 2.106-1 共計71場，參與人數584人，參與人次1139。 3.未來將結合跨域自主學習認證，提高學生參與動機。	2.8 4.1 4.2
介入性輔導工作	以一般人際關係、自我認識與成長、情感議題、情緒與壓力調適管理、生涯興趣探索、家庭關係為主要類型	以公共衛生盛行率3%推估本校對於心理衛生服務需求，粗估至少輔導約260名學生	√		1.105-2 總計提供254名學生接受諮商服務達1,337人次。 2.106-1 總計提供233名學生接受諮商服務達1,298人次。 3.106年度提供諮商服務已達指標。 4.未來將有效管理個案晤談次數，縮短等待時間及鼓勵專任心理師開發諮	4.1 4.2

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
					商團體。	
處遇性輔導工作	經評估提報為高關懷個案，進行晤談、追蹤、資源連結	例行會報提出討論，並列管追蹤情形	√		接案心理師依個案困擾情形以綠、黃、紅燈區分嚴重程度，於中心例行會報提出討論，並列管追蹤情形。105-2 於會議中提報 24 人及 106-1 會報統計人數 21 人。	4.1 4.2 4.6
導師制度推展	定期舉辦各系所導師知能研習、向導師推展UCAN對學生生涯發展之應用	教師參與導師會議及知能研習比率提高			*105-2 及 106-1 依工作計畫辦理4場導師會議及知能研習，未來將結合教師評鑑系統及教學卓越中心辦理研習，提高導師的參與比率。	3.5 3.6
特殊教育資源服務	身心障礙學生個案管理與輔提供生活輔導、課業輔導、轉銜服務及諮詢服務等	輔導員務必遵照計畫內容執行並控管進度	√		105-2、106-1 符合特教鑑輔資格學生計 91 名，資源開發均按特殊教育推展委員會規劃工作及教育部補助計畫完成每位學生 ISP 及辦理共計 21 項活動，參與達 900 人次。課業輔導協助共計 9 人 12 案。	4.1 4.6 4.7

## 七、秘書室

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
推動性平教育，營造友善校園	統整學校資源，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果	補助各單位辦理性別平等教育宣導活動經費共 5 萬元	√		1.106 年度補助同伴社、英美系及學生會等辦理性別平等教育講座、女性影展活動，共計 58,072 元。 2.補助人事室、學務處、通識教育中心及臺灣文化學系辦理教職員工生性別主流化宣導經費共計 71,200 元。	1.5 2.7
	辦理性別平等教育宣導，增進教職員工生性平意識	辦理性別平等教育宣導 10 場次以上	√		106 年度辦理性平教育宣導活動，總計 18 場次，計 3,000 人次參加。	4.1
籌設校史室	展現創校迄今珍貴文物，記錄本校發展軌跡及典範，呈	蒐整陳列歷史照片、珍貴手稿及文物；建置數位化保存文物	√		業於 106 年 11 月 10 日舉行校史室開幕，邀請創校校長牟宗燦博士及貴賓蒞臨剪綵，文物陳列及多媒體影	1.1 5.1

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	現東華榮耀	史料，完成校史室第一階段設置			片展示東華歷史軌跡。	
學校形象 行銷	積極與媒體互動聯誼，主動提供校務訊息及校園活動等新聞稿，供媒體即時刊登報導	每年舉辦媒體聯誼餐敘活動及記者會 1 次以上	√		106 年度舉辦 1 次記者聯誼餐會；校慶慶祝酒會暨頒獎典禮 1 場次；宗燦講座系列記者會 1 場次。	1.1 1.2
		主動發布新聞稿，強化正面消息曝光率	√		106 年度新聞發佈 143 則；媒體報導本校正面新聞 277 則。	1.1 1.2 1.3
	2.定期發行學校「東華電子報」、「東華校刊」及強化本校網頁新聞資訊，推動 e 化資訊行銷。	電子報及校刊發行率 90% 以上	√		106 年度發行每月電子報 12 期；校刊 1 期。	1.1 1.2
		即時傳達本校各單位業務與院所中心活動紀錄之訊息與照片等新聞，公佈於學校首頁，加強形象宣傳	√		1.106 年度學校網站校園新聞公佈計 247 則。 2.106 年度即時發佈校門口 LED 電視牆新聞 112 則；學生活動中心電視牆新聞 123 則，有效提供活動訊息及提高新聞能見度。	1.1 1.2 1.3 5.2
校務基金 捐募	完善校務基金捐贈機制	捐贈金額逐年成長，年成長率達 5% 以上	√		106 年度校務基金捐募金額 12,577,497 元；較 105 年增加金額約 7%。	1~6
		增加捐贈者曝光度	√		利用本校 23 年校慶慶祝酒會，對 106 年度捐贈校務基金、獎學金或指定用途捐款團體或個人頒發感謝狀，併感謝其對學校之愛護與支持。	1~6
提高全校 行政服務 滿意度及 加強會議 決議列管 追蹤	提升開會效率與效能	至遲於會議召開 2 天前提供線上議程資料審閱	√		106 年度共辦理擴大行政會議 4 場、校發會 2 場、校務會議 2 場次，皆於會議前 2 天提供資料審閱。	1.3
	追蹤校務會議決議事項執行情形	校務會議列管案件完成率 85% 以上	√		1.106 年度校務會議計 23 件列管案，截至 106 年度底皆已完成，達成率 100%。 2.促請相關列管案單位專案報告執行進度，確保案件如期完成，有效確保校務推動順暢。	1~6

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	加強網路溝通 意見回應	建置互動網路 校園溝通平 台，建立單一 窗口服務功能	√		已建置完成「東華 i 溝通 平台」，透過單一窗口線上 填送反映意見，由本室專 人負責或交由權責單位迅 速處理意見與問題。	1.2 1.3
落實內部 控制及強 化內部稽 核	建全全校內控 制度及維持有 效的內控機制	配合風險滾推 召開 2 場討論 會，並由 4.0 版 全面更新至 5.0 版	√		1.106 年度分別於 6 月 8 日 及 7 月 12 日召開各單位 窗口內控工作圈討論會。 內控制度已更新至 5.0 版。 2.106 年度內控自評計畫評 核結果落實度達 80% 以 上，其他部份落實項目 5 項持續追蹤至改善為止。	1~6
		辦理內控宣導 教育訓練至少 1 場	√		於 106 年 11 月 30 日辦理 校內宣導工作坊 1 場，計 45 人參與研習。	1.3
推動校友 會業務及 傑出校友 遴選	落實校友總會 輔導	輔導校友總會 正常運作	√		於 105 年輔導辦理校友總 會會員大會召開，選出理事 長，並於 106 年度獲內政部 核定頒發當選證書。	1.1
	定期遴選傑出 年度校友	遴選年度傑出 校友 1-5 名			*106 年度完成傑出校友遴 選辦法修訂，並於 107 年 4 月 24 日完成遴選，產生首 屆傑出校友 4 名。	1.1

## 八、人事室

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
有效控制 及靈活運 用行政人 力	合理管控員額	訂定各院、系行 政人力員額配置 計算標準	√		學術單位行政人力配置原 則經 105-1 次組織及人力 配置小組會議討論，並 105-2-5 次行政會議審議通 過執行在案。	2.5
	適時檢討不適 任行政人力	依勞動基準法第 11 條規定適時 檢討不適任行政 人力	√		106 年度檢討不適任行政 人力，依規定預告終止勞 動契約 1 人，發給資遣 費。	2.5
配合校務 需求，彈 性調整組	檢視本校組織 規程之設置	檢討組織規程 一、二級單位組 織設置妥適性	√		組織規程修正業經教育部 106 年 11 月 17 日臺教高 (一)字第 1060162243 號函	2.5

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
織架構	檢視教師及職員編制表	配合組織設置及實際情形，修正教師及職員編制表	√		核定，並自 107 年 2 月 1 日生效。	
健全人事制度與整合教育訓練，提升整體教師及行政人員素質	修正教師升等評審辦法	為提升教授升等研究水準、配合校務發展需求完成修訂	√		提升教授升等研究成績案已修正完成，自 106 學年度起全面實施，研究成績由 70 分提高至 80 分，藉以提升教師升等教授之研究水準。	2.5 3.1 3.2
	訂定 106 年度行政人員教育訓練計畫	年度行政人員教育訓練辦理 21 場次，872 人次參加	√		106 年度行政人員教育訓練共計辦理 21 場次，872 人次參加，研習時數達 38 小時。	1.1 1.5 2.5
	辦理本校中高階主管（含教師兼組長）訓練研習	年度中高階主管（含教師兼組長）訓練辦理 9 場次，289 人次參加	√		106 年度中高階主管（含教師兼組長）訓練共計辦理 9 場次，289 人次參加，研習時數達 18 小時。	2.5 3.3 3.4 3.5
	推動公務人員達成規定學習時數	學習時數達成率 90% 以上	√		106 年度公務人員總數為 75 人（未含留職停薪 1 人）完成規定學習時數 10 小時者計 69 人，達成率 92%。	2.5
	建構員工協助方案，提升組織運作效能	訂定員工協助方案實施計畫及相關規章	訂定標準作業流程及常用表單	√		依同仁需求調查情形訂定本校員工協助方案實施計畫，於 106 年 5 月 26 日函知各一級行政單位及教學單位轉知所屬同仁在案。常用表單 1.「非自願個案」及「危機個案」處理流程；2.協談服務申請表、協談服務評估表、協談服務滿意度調查表。
	辦理員工協助方案導入措施	辦理多元導入措施	√		1.106 年 4 月 28 日以電子郵件通知全校同仁，採網路問卷方式辦理員工協助方案需求調查。 2.製發電子海報宣傳，於 106 年 5 月 26 日以電子	1.2 2.5

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
					<p>郵件通知全校同仁。</p> <p>3.106年6月7日於105-2-4次擴大行政會議場合，宣導本校「推動員工協助方案」，對象為行政、學術一級主管及各系所主任計62人。</p> <p>4.106年辦理4場次員工協助方案講座，參與人次151人。</p>	

## 九、主計室

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
編製預算、決算等業務	編製校務基金附屬單位預算	健全預算編製作業，調控財務資源配置 教育部會計處預算評分標準 上標/下標：100分/90分	√		依據中央政府總預算附屬單位預算編製辦法及因應高等教育發展趨勢，審酌本校財務及預估收支情形，編製106年度預算。另參考各單位提供106年度教學目標之優先順序，妥為配置全校各單位資源。	2.5
	編製校務基金附屬單位決算	精進決算編製流程，允當表達基金實況 教育部會計處決算評分標準 上標/下標：100分/90分	√		決算編製人員參加106年度艾富資訊股份有限公司辦理之國立大學校院校務基金「決算報表編製資訊作業研習」、依據中央政府總決算附屬單位決算編製作業手冊並參酌以前年度決算缺失，以精進決算編製流程。	
執行內部審核、監辦採購程序等作業	全校經費管控、審核、結案等	強化財務控管機制，落實內部審核作業 審計部或上級機關審核或查核缺失情形 上標/下標：	√		依據行政院主計總處編訂之「支出標準及審核作業手冊」及本室內部審核之標準作業流程辦理審核，並於每兩年進行校內經費報支之教育訓練及宣導，以強化財務控管機制並落	2.5

		0 件/5 件			實內部審核作業。	
	採購監辦業務	加強採購監辦職能，提升採購業務效能 審計部或上級機關審核或查核缺失情形 上標/下標： 0 件/2 件	√		目前本室成員共 16 人，實際從事內部審核及採購監辦業務共 13 人，已全部通過採購專業人員訓練，全面提升本室採購監辦業務職能。	
出納事務查核業務	出納事務查核	落實出納事務查核，有效防範財務風險 出納事務查核缺失情形 上標/下標： 0 件/2 件	√		主計室 106 年度辦理定期及不定期二次查核，查核結果有關零用金、庫存現金等項目，經抽查尚無不符。	2.5

## 十、圖書資訊中心

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程目標
			已達成	未達成		
資訊硬體設備更新	TANet 骨幹網路升級(協助教育部資科司及國家高速網路中心)	完成 TANet/TWAREN 100G 骨幹網路系統建置	√		105 年 9 月完成 TANet/TWAREN 100G 網路系統建置作業。	1.3
	TANet/TWAREN 100G 骨幹網路升級	校園骨幹網路升級為 10G 效能處理設備	√		105 年 12 月完成校園骨幹網路 10G 效能處理設備建置。建置一部 10G 效能骨幹網路交換器。	1.3
	校園骨幹網路資安設備升級	配合校園骨幹網路升級為 10G 效能處理設備，校園骨幹資安防火牆設備升級為 10G 效能防火牆設備			*106 年依校園網路升級規劃列入業務項目，預計 107、108 年度編列 10G 防火牆建置預算，進行 10G 防火牆採購建置。	1.3
	無線網路系統升級	增加校園無線網路服務範圍，擴	√		106 年 12 月完成學生宿舍無線網路系統建置第一期	1.3

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標															
			已達成	未達成																	
		增至整個學生宿舍區			工程，107年1月完成學生宿舍無線網路系統建置第二期工程（共二期）。學生宿舍無線網路覆蓋率達100%。共計建置500顆無線網路基地台。																
	電腦教室主機更新計畫	依電腦教室主機購入年月新舊，依序辦理更新	√		106年6月完成資PC2電腦教室PC主機更新，配合舉行ACM-ICPC程式競賽，提早於106年11月完成工PC1電腦教室主機更新。	1.3															
校務資訊系統整合與升級	持續進行資訊系統整合、資料庫與校務行政資訊系統之維護。	系統上線並穩定運作	95%	5%	106年度計畫進行的16項工作項目中有15項均已上線，並順利運作中。唯其中第9項之行政系統之單一登入設計因急迫性不高，故先安插處理其他較為重要事項而向後遞延，預計在學校目前重要項目完成後（如悠遊卡系統建置等），再啟動進行。	1.3															
	教師兼任主管之公務憑證管理與異動	持續維護公務憑證管理與異動	√		106年2-3月完成105-2學期公務憑證異動；4月完成公務憑證續訂；8-9月106-1學期主管公務憑證異動。	2.5															
資訊服務推廣	資訊安全與個人資料保護觀念宣導，以及其他資訊研習課程	1.規畫研習課程推廣資安與智財保護 2.配合教育部規劃時程進行相關資安演練計畫 3.預計辦理12場次，參與人次300人	√		1.106年度辦理研習 <table border="1" data-bbox="1034 1608 1380 1854"> <thead> <tr> <th>主題</th> <th>場次</th> <th>人次</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>資安</td> <td>5</td> <td>137</td> </tr> <tr> <td>個資</td> <td>2</td> <td>89</td> </tr> <tr> <td>智財</td> <td>3</td> <td>10</td> </tr> <tr> <td>技術</td> <td>5</td> <td>124</td> </tr> </tbody> </table> 2.新生入學活動中對全體新生宣導智慧財產權觀念。 3.106年度防範惡意電子郵件社交工程演練、業務持	主題	場次	人次	資安	5	137	個資	2	89	智財	3	10	技術	5	124	2.4
主題	場次	人次																			
資安	5	137																			
個資	2	89																			
智財	3	10																			
技術	5	124																			

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標	
			已達成	未達成			
					續運作演練(BCP)，均獲得特優，資安事件通報與應變演練獲得滿分。		
	辦理 TANET 2016 大會	辦理 TANET 2016 大會及出版會議論文集	√		TANET 2016 大會於 105 年 10 月 19 日至 21 日圓滿完成，紙本論文集於 106 年 12 月出版，電子論文集於 107 年 1 月上線。	2.7	
	辦理 NCS 2017 大會	辦理 NCS 2017 大會及出版會議論文集	√		NCS 2017 大會於 106 年 12 月 14 日至 15 日舉行，紙本及電子論文集於 107 年 1 月出版。	2.7	
	辦理 2017 年第 42 屆 ACM 國際大學程式設計競賽	辦理 2017 年第 42 屆 ACM 國際大學程式設計競賽	√		2017 年第 42 屆 ACM 國際大學程式設計競賽於 106 年 11 月 24 日至 25 日圓滿完成。	2.7	
充實教學 研究資源	圖書資料採購及編目作業	年度採購約 1 萬冊紙本及 1 萬冊電子館藏	√		1.106 年度圖書資料新增 15,931 冊紙本圖書及視聽資料,25,444 冊電子館藏合計 41,375 冊。 2.已完成 94% 106 年度新增館藏編目作業。	2.1	
	評估續訂電子資源	依使用率、館合成本、需求單位經費評估續訂電子資源	√		106 年 11 月完成 107 年 50 種資料庫及 337 種期刊續訂評估。	2.1	
	校園授權軟體訂購及維護	Windows Upgrade 及 Office 軟體教職員、學生校園授權以及防毒軟體	√		106 年 6 月及 11 月分別完成採購 Windows Upgrade 及 Office 軟體教職員及學生校園授權版、10 月完成防毒軟體授權版。	1.3	
	政府出版品業務		完成政府出版品點收及寄送作業	√		106 年度政府出版品寄存本館 2,075 冊完成點收作業。寄送本校出版品共 4 種 88 冊至 8 所寄存館。	2.1
			辦理主題書展推廣政府出版品的利用與閱覽	√		106 年 5 月舉辦『邂逅.工藝.古蹟.重生』政府出版品主題書展暨系列活動，共有 135 人次參與。	

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
圖書館數位及多面向行銷服務	建置校史室	展示及典藏本校數位化重要校務檔案、校產史料	√		協助校史室於 106 年 11 月 10 日完成並開幕。	2.4
	圖書館利用教育-開拓圖書館的多元功能	辦理 45 場次，參與 2,000 人次	√		106 年度舉辦 52 場次資源利用指導課程約 2,516 人次參加，提昇師生利用率。	2.4
	推廣活動	透過多元的資源管道，協助師生獲取更多資源，並落實資源共享	√		1.106 年度舉辦 5 場次主題書展主題包括：兩性教育、推薦新生閱讀書、推薦畢業生閱讀書、旅行、運動等。 2.主題影展：蒙古、性別平等以及每週四推薦影片播放。 3.展覽：孔子聖像聖跡圖展。	2.4
	二手教科書捐贈活動	協助經濟弱勢學生，並宣導尊重智慧財產權，促進教育資源再利用	√		106 年度二手教科書捐贈活動，共贈送 104 冊教科書給本校經濟弱勢學生。	4.6

## 十一、教學卓越中心

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
提升本校教學品質	對外申請各項提升教學品質計畫補助	獲 2 項以上計畫補助	√		106 年度獲教育部「教學增能計畫」、「教學創新計畫」、「特色大學試辦計畫」、「大學學習生態系統創新計畫」，共計 3,100 萬元。	2.1
推動提升校務專業管理能力	推動各項校務研究議題分析	辦理 5 場 IR 研討會及講座	√		105-106 學年共舉辦 11 場校務研究研討會及講座。	2.2
		完成兩項 IR 議題分析	√		106 年度完成「生源分析」、「學生能力指標與學生學習成效之關聯性探討」、「應用 UCAN 於職涯輔導與校務研究」3 項議題分析。	

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		通過1項教育部 相關計畫補助	√		106年度獲教育部「大學校 院提升校務專業管理能力 計畫」補助經費150萬元。	
培育跨領 域優質人 才	整合教學資 源、鼓勵跨領 域學習	開設相關系列 深碗課程推動， 以鼓勵學生跨 領域學習	√		106年度共開設8門深碗課 程。	4.4
	全方位學習輔 導機制	每學期有60% 預警學生接受 輔導	√		105學年度共有1,280位預 警學生皆100%接受輔導。	
		每學年與各學 院1-2系以上合 作執行同儕輔 導方案	√		105學年度共有24門課執 行同儕輔導方案。	
		推動至少15組 學生自主學習 社群及40人之 自主學習培力 獎勵方案	√		1.106-1學期學生自主學習 社群共有19組通過。 2.106年度共有89人次學 生申請自主培力方案。	
	建構數位學習 平台、視訊教 學及數位講堂	製作3門數位學 習課程	√		105-106學期共製作9門數 位學習課程。	
	協助弱勢學生 具體方案	辦理弱勢學生 學習效能培訓 坊，5,000人次 參與	√		105學年度共辦理4類學習 輔導項目，共辦理143場 次，參加人次達5,007人。	
		通過1項教育部 相關計畫補助	√		105-106年度獲「大學校院 弱勢學生學習輔導補助計 畫(起飛計畫)」，共計600萬 補助。	
強化教師 教學能力	推動教師教學 健檢	每學期至少有 5,000人次填答 期中教學回饋	√		105-2學期期中教學回饋到 班施測38班計1,309人次， 線上期中教學回饋填答人 次為5,645人，106-1學期 到班施測共1,730人次，線 上填答人次為7,650人次。	3.3
		100%新進初任	√		新進初任教師100%接受教	

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		教師參加傳習 方案			師傳習方案。	
	提升教師教學 效能	舉辦至少 30 場 教師專業成長 活動與教學助 理培訓	√		1.106 年度辦理 11 場教師 專業成長活動。 2.106 年度共辦理 35 場以 上教學助理培訓。	
		至少成立 20 組 教師教學成長 社群	√		1.106 年度共有 21 組教師 社群，約佔全校教師 25%。 2.106 年度共辦理兩場成果 發表會。	
	推動教師特色 教學	辦理 80 門特色 課程	√		106 年度共有 91 門經典品 牌課程及 9 門跨領域就業 課學程。	

## 十二、共同教育委員會

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
校核心課 程開設	邀課、排課、課 綱&課規&課 表編輯	每學期開設 420 班	√		105-2 學期開設 417 班， 106-1 學期開設 439 班。	1~6
	校核心課程兼 任教師聘任	每學期 40 人次	√		105-2 學期聘任 37 位，106- 1 學期聘任 45 位。	
	校核心(通識) 課程補助申請	透過課程補助， 提供通識課程 授課品質	√		105-2 學期核發 48 件，106- 1 學期核發 59 件。	
英語教學 創新	課程創新及教 學精進-包含 課程講座、主 題講座、移地 教學、實作教 學四大主軸	辦理加強英語 应用能力系列 課程講座、主題 講座 40 場次	√		106-1 課程講座相關邀請各 領域達人共舉辦 9 場，參加 人次 433 人。 105-2 主題講座相關共舉辦 10 場，參加人次 1437 人， 106-1 主題講座相關共舉辦 35 場，參加人次 1023 人。	4.1 4.5 4.7
		辦理移地教學 系列 3 場次	√		106-1 移地教學，共 3 場， 參加人次 113 人。	4.1 4.3 4.4 4.5
		辦理實作課程 系列 2 場次	√		106-1 以創意寫作出版計畫 及線上諮詢計畫方式進行， 共舉辦 2 場實作教學活動， 參加人次 77 人。	4.1 4.3 4.4 4.5

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
		成立教學分享 社群三場，協助 發展教師專業 能力	√		106-1 學期共舉辦 3 場教師 社群會議，以英語必修三門 課為討論精進主題，協助教 師發展專業能力。	3.3 3.4 3.5
推動「英 語必修免 修」實施 要點	大一新生英語 必修免修申請	提高申請人次	√		106-1 學期申請人數計 231 人	4.5
更新線上 英語學習 資源	建置線上英語 學習資源系統	規劃建置單字學 習系統 1 套、多 益線上模擬試題 4 回、托福線上 模擬試題 4 回、 雅思線上模擬試 題 4 回	90%	10%	106 年已建置單字學習系 統 1 套、多益線上模擬試 題 6 回、托福線上模擬試 題 2 回。預計 107 年將購 足托福及雅思線上模擬試 題。	4.5
規劃開設 全校體育 課程	開設全校一年 級和二年級學 生透過體育課 程	每學期至少開設 80 班體育課 程，滿足 3,500 名學生修課需求	√		105-2 學期開設 81 班約 3,850 人次修課；106-1 學 期開設 82 班約 3,890 人次 修課。	1.1 1.4 2.2
	體適能畢業指 標線上查詢系 統建置。	建置體適能畢業 指標查詢系統	√		已完成建置體適能畢業指 標查詢系統	
推動全校 性體育活 動，提升 運動風氣	全校性運動會 統籌規劃辦理	辦理全校性運動 會，參與人次 100 人以上	√		於 106 年 11 月辦理秋啟樂 動運動會，約計 1000 人次 參加。	1.1.5
		建立運動會成果 回饋檢討機制	√		建置運動會粉絲專區，並 收集線上問卷 700 份，調 查計畫 107 年校慶運動會 辦理方向。	
促進社區 體育運動- 推動體育 中心-	游泳池經營管 理-建構利潤 中心制	專業的管理人力 進駐及增進泳池 營收	√		1.105-2 學期體育中心推廣 教育創造盈餘 388,867 元 (入中心專帳 119,901 元);106-1 學期體育中心 推廣教育創造盈餘 328,153 元(入中心專帳 154,214 元)。 2.完成聘任及教育訓練 2 位 泳池管理員，增訂不同效 期及團體合辦優惠泳證 等，增加泳池營收。	1.4 5.6 3.5 1.5
增取申辦 109 年全	計畫書撰寫， 各場地行文協	提報教育部申辦 計畫書	√		申辦計畫書於 107 年 1 月 報教育部審查，106-2 教	5.1

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
國大專運動會	辦意願調查， 預算編列				育部將派遴選委員進行申 辦初審與場地勘查。	
提升外籍 生華語之 能力	開設校核心華 語課程及推廣 教育華語課程	每學期通識華 語課，開設 5 門 課，修課人數 200 人次以上	√		1.105-2 學期開設 8 門課校 核心華語課程，修課人數 97 人次；106-1 學期，開 設 9 門課，修課人數 133 人次。 2.106 年度視需求開設華語 個人班 2 班，授課時數 203 小時，共 3 人參與。	6.1 6.8
		設計多國語言 招生資訊網頁	√		已完成增加多國語言招生 資訊網頁 <a href="http://www.clc.ndhu.edu.tw">http://www.clc.ndhu.edu.tw</a>	2.3
	申請加入華測 會策略聯盟單 位	加入華測會策 略聯盟單位	√		已加入華測會策略聯盟單 位	6.1 6.2
促進外籍 生至本校 學習華語 之效益	爭取華語教育 機構評鑑通過	通過華語教育 機構評鑑	√		本校華語中心業已評鑑通 過，可招收海外華語生於本 校學習華語。	1~6 6.8
提升華語 文中心能 見度與知 名度	舉辦外籍生活 動、提升外籍 生華語學習之 環境	辦理華語活動 6 場次，參加人次 達 280 人次	√		1.106 年度舉辦外籍生與境 內生交流活動 6 場，計 202 人次參與；師生晤談 6 場，計 69 人次參與。 2.舉辦校外參訪活動 2 場， 參訪臺東大學華語中心 13 人，成功大學華文中 心 2 人。	2.7 6.1 6.8
藝術季活 動規劃與 執行	春藝季系列活 動	春藝季舉辦 10 場展演活動	√		105-2 春藝季舉辦了 10 場 展演活動，成功吸引將近 5,000 名校內師生及民眾參 與活動。	1~6
	秋藝季系列活 動	秋藝季舉辦 7 場 展演活動	√		106-1 秋藝季舉辦了 7 場展 演活動，吸引將近 1,000 名 校內師生及民眾參與活動	1~6
	舉辦小型、中 型、大型售票 活動	辦理至少 1 場售 票活動	√		於 105-2 與故事工廠合作 辦理「3 個諸葛亮」大型售 票活動，吸引將近 2,000 名 觀眾參與，藉此建立學生購 票參與活動之觀念。	
	連結在地藝文 團隊、尋找台	連結在地藝文 團隊辦理活動	√		於 105-2、106-1 分別與花 蓮在地原住民特色餐廳-流	5.1

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	灣各區之合作夥伴。				流社及「陶甕百合春天」餐廳合作舉辦工作坊，教導學生們親手製作原住民料理及擺盤，達資源共享，互惠之利。	5.4
藝術中心 宣傳規劃	主動關注藝文活動，將藝文融入生活	每學期發行 2-3 期藝術電子報	✓		105-2 學期發行 2 期電子報，培養學生學習製作電子報之能力及興趣。	1.3 4.1
	藝術中心網站設計更新	每學年藝術中心網站更新設計	✓		105-2 學期將藝術中心網頁大改造，讓介面更新操作更容易。	
湖畔空間 活化，重新 規劃及整頓	訂定場地及器材借用辦法	增訂場地收費及器材借用辦法	✓		新增管理收費辦法，透過收費機制來維護場地及器材等設備。除培養學生「使用者付費的心態」，更可延長其使用年限，發揮最大效益。	1.1 1.2 1.5 2.1

### 十三、師資培育中心

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
教育學程 招生甄選	106 學年度教育學程招生事務	如期辦理年度說明會、招生、甄選及報到事宜	✓		1. 國小學程組 149 人報考，錄取 86 學生，80 名一般生(外加原住民籍 6 名)；錄取新生全數出席新生說明會，並於 106 年 9 月 26 日辦理師資生入門儀式暨敬師活動。 2. 中等學程組 122 人報考，錄取 58 名師資生(外加原住民籍 4 名)。本次錄取新生約 90% 參加新生說明會。	4.3 4.6
辦理師資 生導生制 度	師資生導生輔導，各式研習、座談	導生輔導辦理狀況	✓		106 學年度 287 位國小學程組在學生，共四班由四位導師協助輔導。 中等學程組計辦理 13 場師資生增能研習提供學生參與。	1.4 3.5 4.7
教檢模擬	舉辦教檢模擬考	至少辦理 1 次教檢模擬考	✓		106 年 10 月 14 日辦理教育實習專業知能檢定考試。	4.3

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
教育實習 前之資格 審查	教育專業課程、專門課程畢業學分審查	完成審查並製作相關學分證明書	√		106 年度通過教育專業課程學分審查並領取教育學分修畢證書者共 50 名。	2.7
	英文科師資生英文能力檢定審查	完成教育實習參加條件審查	√		參加教育實習之英文科師資生全數通過英文能力檢定審查。	2.7
	實地學習時數認證審查	完成教育實習參加條件審查	√		參加教學實習之師資生全數通過實地學習 54 小時審查。	2.7
在校生教 學實習， 提升師資 生就業率	在校生教學實習階段：透過各項教學實習輔導機制，使師資生於在學階段，建立教育理論與教學實務之鷹架，俾使師資生邁入實習階段後，具備紮實之教師專業能力	舉辦師培學系集中教育實習 5 場次	√		106 年度已辦理師資培育學系集中教育實習(幼教系、特教系、課程系、體育系、教行系)共 5 場，參與人數 157 名。	2.8 3.5 4.1 4.2 4.4
		辦理東華附小教學觀摩 4 場	√		106 年度已辦理國立東華附小教學觀摩共 4 場，參與人數 320 名。	
		辦理教育實習專業知能檢定考試 2 場	√		106 年度已辦理教育實習專業知能檢定考試共 2 場，參與人數 264 名。	4.1 4.2 4.3
		辦理公開課 3 場	√		106 年度辦理 3 場公開課，計 56 人次參與。	4.4
		辦理模擬教甄	√		1.本年度已辦理國小模擬教甄 1 次，聘請評審委員 3 位，參與師資生共 16 人。 2.106 年度已辦理國中模擬教甄 1 次，聘請評審委員 7 位，參與師資生共 15 人。	
		開放中等教學實習申請	√		106 年度計有國文科、數學科等 11 科 41 人申請。	
畢結業生 教育實習 課程	國小教學實習	辦理研習與輔導講座共計 10 場，參與人次 750 人	√		106 年度辦理輔導座談與研習，提供實習學生教師資格檢定考試重要資訊，透過實習機構實習輔導教師、本校指導教師、實習學生三者共同建構實習三聯關係共計 10 場，參與人次 895 人	2.8 3.5 4.1 4.2
	中等教學實習	辦理研習與輔導講座共計 10 場，參與人次 400 人	√		106 年度辦理輔導座談與研習共計 10 場，參與人次 400 人	4.4

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
教師資格檢定考試及教師證書資格審查	辦理教師資格檢定考試考生服務隊	有效提升本校師資生通過率達75%以上	√		106年度教師資格檢定考試通過率:幼兒園:87%、特殊教育學校(班):67.86%、國民小學:80.77%、中等學校:78.05% 平均達78.42%	4.7
教育部國外教育實/見習	國外教育實習(新加坡)	提供學生國外教育實習機會	√		106年度新加坡計畫主持人為劉唯玉教授,開放實習名額6人,預計執行日期為107.6-108.1。	6.1 6.3 6.4
	國外教育見習(芬蘭)	提供學生國外教育見習機會	√		106年度芬蘭計畫主持人為陳慧華教授,開放見習名額6人,預計執行日期為107.7.3-7.16。	
簽訂夥伴學校	整合教育理論與實踐,建立夥伴協作機制	簽訂夥伴學校	√		106年度簽訂伙伴學校,國小計5所,中等學校計7所,以平等互惠方式,共同面對教學現場的問題	4.1
						4.4
						4.7
辦理各種師資培育學分班別	國中綜合活動領域輔導科第二專長學分班(32學分)	完成辦理106學年度報部、招生、開班事宜	√		參加學員22名,上課期間自106學年暑假至107學年暑假。	5.6
	高中綜合活動領域輔導科第二專長學分班(10學分)	完成辦理106學年度報部、招生、開班事宜	√		參加學員26名,上課期間為106學年暑假。	5.6
	幼兒園在職人員修習幼兒園教師師資職前教育課程專班(16學分)	完成辦理106學年度招生、開班事宜	√		參加學員23名,上課期間為106學年。	5.6
教育部補助計畫	史懷哲精神教育服務計畫	完成辦理106年度招募、培訓及出隊服務事宜	√		106年度招募與培訓國小師資生15人出隊富里鄉東里國小,受惠學童約47人;中等師資生14人出隊富里鄉富北國中學生進行綜合性課輔活動,受惠學生約36人。	4.1 4.3 5.1
民間團體補助計畫	蘋果日報慈善基金會-學生服務團體支持	申請計畫補助用以協助偏鄉弱勢國中小學	√		本校實踐史懷哲精神教育服務團隊榮獲中小教各4萬元、英語營獲1萬元獎補	4.1
						4.3
						4.4

重點工作	工作項目	績效指標 質化或量化	達成情形		達成情形及改善措施說明	中長程 目標
			已達成	未達成		
	計劃	生課業輔導。			助	
	嘉新兆福基金會-弱勢學生關懷輔導計畫	申請計畫補助用以協助偏鄉弱勢國中小學生課業輔導	√		本校實踐史懷哲精神教育服務團隊榮獲中小教共 19 萬 9,980 元獎補助。	4.1 4.3 4.4
	徠福師資培育獎學金	爭取獎學金並對文化不利的弱勢學童進行課輔，發揮自助助人的精神	√		本校中小師資生計 8 名學生獲獎得徠福公司補助經費 25 萬 9,200 元整經費補助。安排 4 位於東海岸假日學校、4 位於鳳林課輔班(與愛基會合作)，對文化不利的弱勢學童進行課輔，發揮自助助人的精神	4.1 4.4

## 貳、風險管控之檢討與改進

### 一、少子女化現象對本校招生及學雜費收入之檢討與改進

#### (一)少子女化衝擊現況

高等教育日益普及，但對應之學齡人口卻受到少子女化現象的遞移衝擊，而呈下降之勢，近 5 年大專校院(含日間及進修部大學四年制、二專)招生平均有 4.5 萬人之缺額，各大專校院正面臨著招生危機。

由已出生人口之長期數據觀察，高級中等教育 1 年級學生人數自 102 學年起產生大幅度減少，大專 1 年級學生則遞移至 105 學年開始銳減；因受虎年出生人口下降影響，106 學年大專校院大學 1 年級學生數減 1.5 萬人至 24 萬 86 人，107 學年度適逢龍年，則增加 8 千人(增幅 3.4%)；111 學年起，1 年級學生人數開始降至 20 萬人以下。12 年後 118 學年，大學 1 年級學生將減為 16 萬 3,169 人，隔年再回升至 19 萬 63 人，乃因大學 1 年級學生對應之出生學年為 100 學年，其出生人口數較適逢虎年之 99 學年增加 3.4 萬人所致。

至 121 學年為止的未來 16 年間，大學 1 年級學生人數平均年減 5 千人，年減幅為 2.28%，又以 107、118 及 119 學年呈現增勢之外，其餘各年均處於縮減局面，又以 109 及 117 學年之減幅較大，分別較前一學年減少 2.7 萬及 1.4 萬人。

(資料來源：教育部統計處)

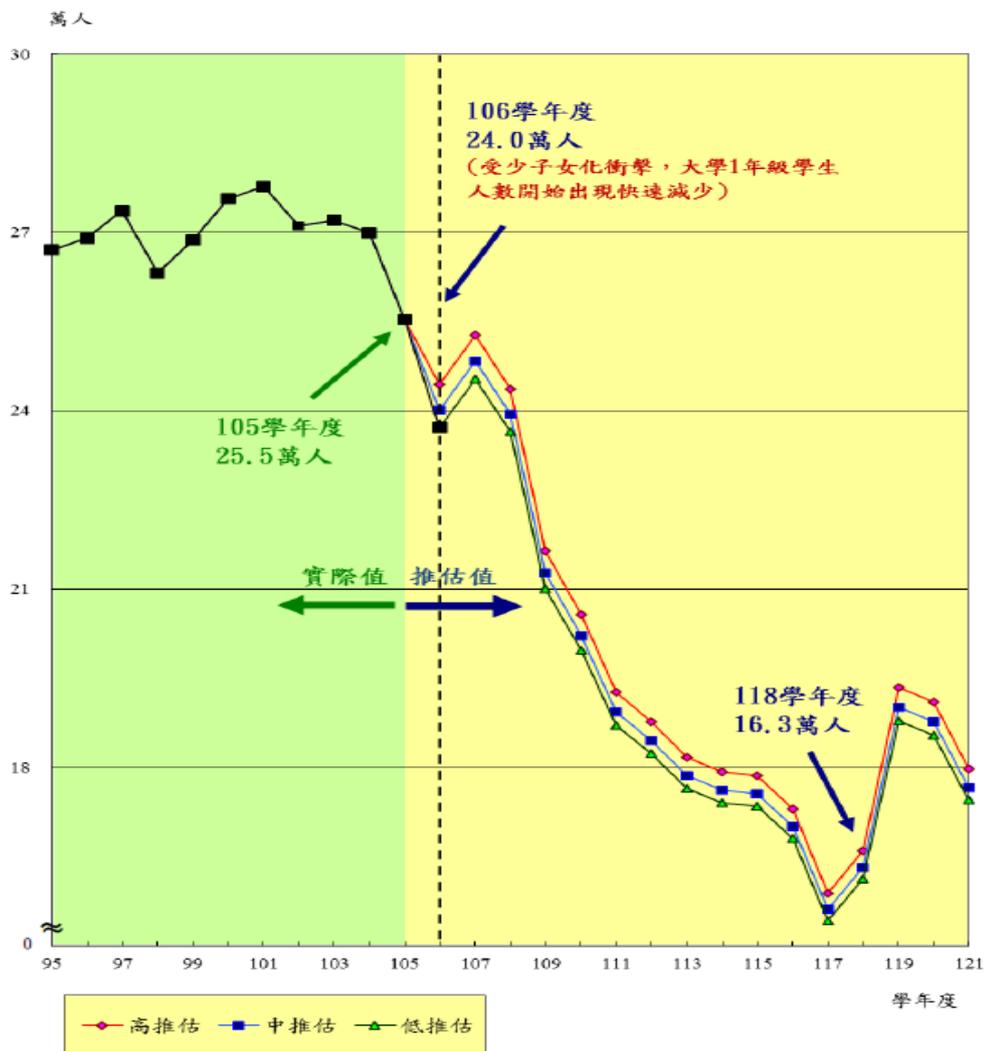


圖 3.1 大學 1 年級學生人數推估趨勢圖

## (二)本校 103 至 106 學年度學生概況

目前本校大學部報名、註冊狀況尚未受到少子女化影響，然危機終將到來，由教育部統計處資料及本校招生概況整合檢視，預估 109 學年度大學部新生會受到少子女化影響；研究所部分，目前全臺博士班招生、註冊狀況皆不甚理想，本校亦然；本校碩士班、碩專班招生、註冊人數逐年下降，推測主因為各大學碩士招生名額大於想就讀碩士班學生人數，使得學生優先考量報考頂尖大學，且就業環境不佳，本校碩士畢業生與學士畢業生薪資相差不大，大學生畢業後選擇直接就業，此一主因亦造成本校碩士班報名人數銳減，考量穩固學生來源基準，本校將持續提高教學品質及研究能量以維持教學平衡，避免衝擊高階人才培育。

## (1) 大學部

表 3.2 本校 103 至 106 學年度大學部招生狀況

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	分發錄取人數	註冊人數	各管道註冊率
103	繁星推薦	224	1826	223	200	89.69%
	個人申請	545	1553	506	479	94.66%
	考試分發	933	--	931	867	93.13%
	單獨招生	79	295	79	69	87.34%
	轉學考	202	679	168	147	87.50%
104	繁星推薦	240	1914	235	210	89.36%
	個人申請	567	1589	493	457	92.70%
	考試分發	943	--	940	857	90.98%
	單獨招生	85	204	85	66	77.65%
	轉學考	151	647	136	123	90.44%
105	繁星推薦	258	1783	252	223	88.49%
	個人申請	597	1656	530	489	92.26%
	考試分發	895	--	885	809	91.41%
	單獨招生	88	218	88	63	71.59%
	轉學考	144	671	126	101	80.15%
106	繁星推薦	278	1838	276	254	92.03%
	個人申請	683	1674	564	527	93.44%
	考試分發	816	--	816	745	91.30%
	單獨招生	88	200	88	78	88.64%
	轉學考	167	589	138	112	81.15%

※103 至 106 學年度考試分發名額含回流名額，106 學年度統計至 106.10.15。

## (2) 碩士班

表 3.3 本校 103 至 106 學年度碩士班招生狀況

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	甄試	462	687	398	236
	考試	640	999	520	313
104	甄試	400	758	386	257
	考試	424	909	392	275

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
105	甄試	353	696	342	272
	考試	395	773	366	275
106	甄試	351	624	325	227
	考試	411	665	342	221

※103 至 106 學年度碩士班考試名額含回流名額

(3) 碩士在職專班

表 3.4 本校 103 至 106 學年度碩士在職專班招生狀況

學年度	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	248	288	213	176
104	251	336	228	194
105	246	258	214	184
106	222	193	157	135

(4) 博士班

表 3.5 本校 103 至 106 學年度博士班招生狀況

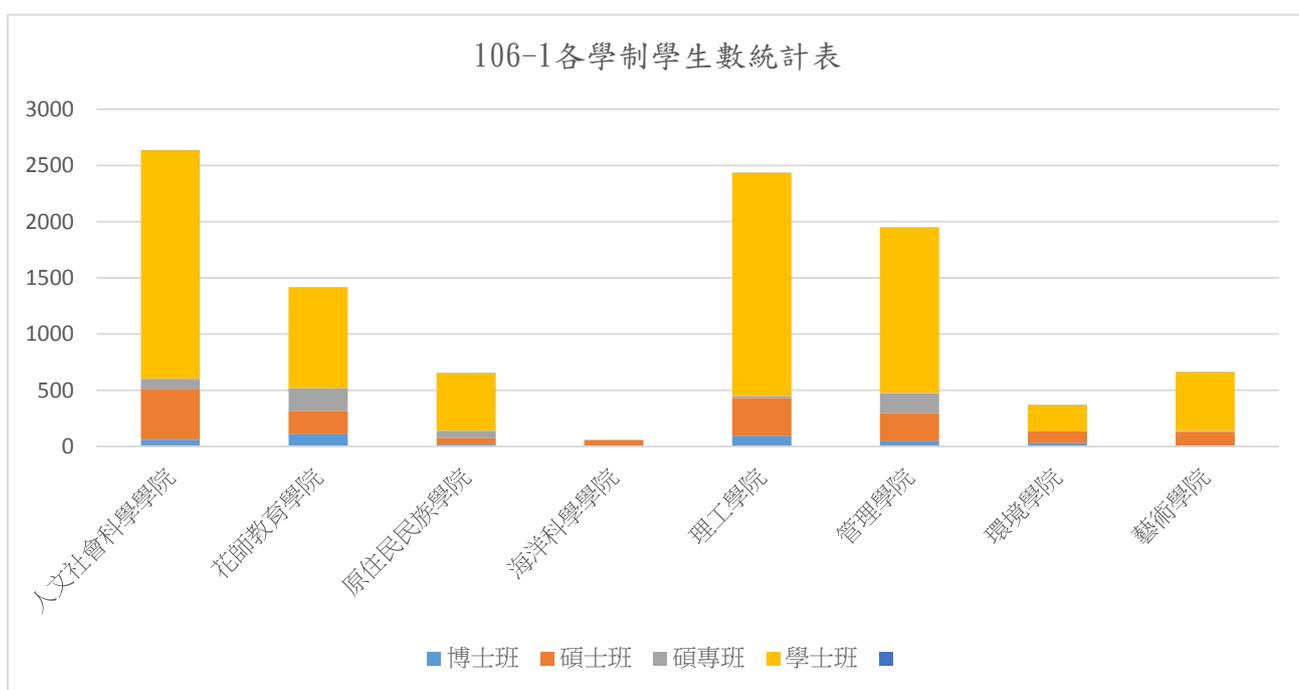
學年度	入學管道	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	甄試	38	48	24	21
	考試	47	112	40	35
104	甄試	30	35	21	18
	考試	45	74	38	31
105	甄試	25	45	23	22
	考試	37	62	34	31
106	甄試	28	42	24	20
	考試	35	67	31	23

※103 至 106 學年度博士班考試名額含回流名額

2.本校 106-1 學年度各學制學生人數現況統計：

表 3.6 本校 106-1 各學制在學生統計圖表

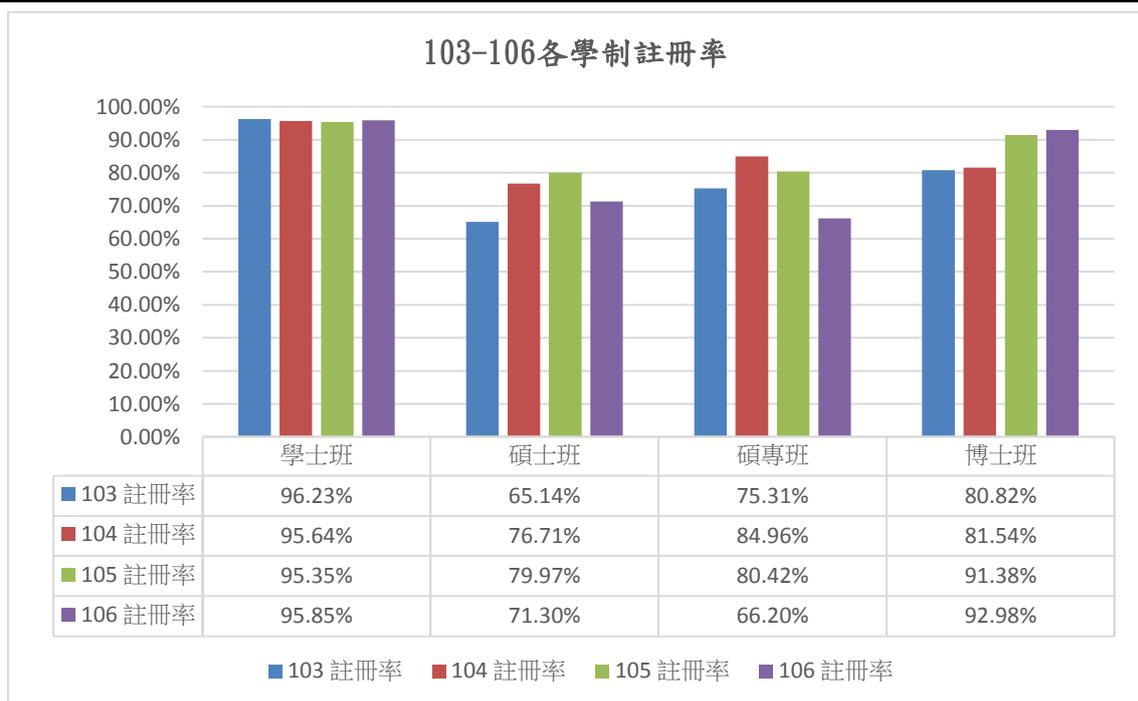
學院	博士班	碩士班	碩專班	學士班	總計	佔全校%
人文社會科學學院	58	448	95	2,034	2,635	25.95%
花師教育學院	108	203	204	898	1,413	13.92%
原住民族學院	17	57	65	512	651	6.41%
海洋科學學院	0	52	0	0	52	0.51%
理工學院	91	337	19	1,986	2,433	23.96%
管理學院	44	250	179	1,474	1,947	19.17%
環境學院	28	105	0	232	365	3.59%
藝術學院	0	130	5	523	658	6.48%
總計	346	1,582	567	7,659	10,154	100.00%



3.本校 103 至 106 學年度各學制學生註冊率統計：

表 3.7 本校 103 至 106 學年度各學制新生註冊率圖表

學年度	類別	學士班	碩士班	碩專班	博士班
103	核定招生名額	1,717	959	248	74
	保留入學資格	20	18	5	1
	休學生	13	64	7	3
	實際註冊人數	1,620	549	176	56
	註冊率	96.23%	65.14%	75.31%	80.82%
104	核定招生名額	1,717	772	251	67
	保留入學資格	20	12	5	2
	休學生	26	51	15	4
	實際註冊人數	1,597	532	194	49
	註冊率	95.64%	76.71%	84.96%	81.54%
105	核定招生名額	1,717	707	246	60
	保留入學資格	19	23	6	2
	休學生	31	50	9	4
	實際註冊人數	1,588	497	184	49
	註冊率	95.35%	79.97%	80.42%	91.38%
106	核定招生名額	1,717	708	222	60
	保留入學資格	30	20	6	3
	休學生	9	39	8	8
	實際註冊人數	1,608	448	135	45
	註冊率	95.85%	71.30%	66.20%	92.98%



4.本校 102 至 105 學年度各學制畢業生統計：

表 3.8 本校 102 至 105 學年度各學制學院畢業生統計表

學年度	學院 學制	人文社 會科學 學院	花師教 育學院	原住民 民族學 院	海洋科 學學院	理工 學院	管理 學院	環境 學院	藝術 學院	總計
102	博士班	11	5	2	0	20	6	1	0	45
	碩士班	140	68	12	24	266	137	49	29	725
	碩專班	43	73	3	0	13	49	0	0	181
	學士班	427	190	98	0	399	306	36	112	1,568
	合計	621	336	115	24	698	498	86	141	2,519
103	博士班	12	12	0	0	13	3	1	0	41
	碩士班	102	56	9	19	203	133	34	36	592
	碩專班	18	57	2	0	10	48	0	0	135
	學士班	382	192	104	0	390	308	42	109	1,527
	合計	514	317	115	19	616	492	77	145	2,295
104	博士班	6	8	0	0	23	6	5	0	48
	碩士班	85	50	4	13	180	101	34	32	499
	碩專班	12	48	4	0	3	52	0	0	119
	學士班	396	203	104	0	406	320	53	101	1,583
	合計	499	309	112	13	612	479	92	133	2,249
105	博士班	2	13	3	0	13	6	0	0	37
	碩士班	89	43	5	17	137	111	32	24	458
	碩專班	25	55	6	0	4	48	0	0	138
	學士班	452	189	114	0	371	341	52	113	1632
	合計	568	300	128	17	525	506	84	137	2265
總計		2202	1262	470	73	2451	1975	339	556	9,328

## 5.本校 103 至 105 學年度各學期學生退學統計：

表 3.9 本校 103-1 至 105-2 學期退學生統計表

學年/期	學制別	在學生人數	休學逾期未復學	志趣不合	修業年限屆滿	逾期未註冊	學業成績達退學規定	其他原因	退學生合計	退學/在校生%
103-1	博士班	383	9	1	--	2	--	7	19	4.96%
	碩士班	1,851	87	8	4	12	--	38	149	8.05%
	碩專班	557	10	3	--	3	--	13	29	5.21%
	學士班	7,302	33	22	--	18	10	52	135	1.85%
	合計	10,093	139	34	4	35	10	110	332	3.29%
103-2	博士班	383	4	0	5	3	--	3	15	3.92%
	碩士班	1,770	26	6	9	8	--	13	62	3.50%
	碩專班	514	8	0	8	6	--	0	22	4.28%
	學士班	7,117	14	15	4	12	0	8	53	0.74%
	合計	9,784	52	21	26	29	0	24	152	1.55%
104-1	博士班	375	8	1	--	4	--	4	17	4.53%
	碩士班	1,741	54	7	1	13	--	31	106	6.09%
	碩專班	581	20	1	1	13	--	6	41	7.06%
	學士班	7,477	38	39	--	20	0	51	148	1.98%
	合計	10,174	120	48	2	50	0	92	312	3.07%
104-2	博士班	365	4	--	--	4	--	2	10	2.74%
	碩士班	1,658	28	4	8	15	--	13	68	4.10%
	碩專班	533	6	--	--	8	--	3	17	3.19%
	學士班	7,319	12	12	4	11	--	17	56	0.77%
	合計	9,875	50	16	12	38	--	35	151	1.53%
105-1	博士班	358	11	5	1	4	2	3	26	7.26%
	碩士班	1,673	79	14	2	24		31	150	8.97%
	碩專班	617	14	2	1	15		8	40	6.48%
	學士班	7,597	42	30	1	32		55	160	2.11%
	合計	10,245	146	51	5	75	2	97	376	3.67%
105-2	博士班	358	2		2	3		5	12	3.35%
	碩士班	1,567	25	8	7	13		23	76	4.85%
	碩專班	551	5			7		2	14	2.54%
	學士班	7,342	14	16	3	17		24	74	1.01%
	合計	9,818	46	24	12	40		54	176	1.79%

## 6.本校 103 至 105 學年度各學期學生休學統計：

表 3.10 本校 103-1 至 105-2 學期休學生統計表

學年/期	學制別	工作需求	因病	育嬰	經濟困難	學業志趣	懷孕	其他原因	休學學生合計
103-1	博士班	62	2	11	10	5	0	27	117
	碩士班	244	6	32	56	84	4	138	564
	碩專班	122	2	22	6	5	3	12	172
	學士班	22	16	0	19	122	1	70	250
	合計	450	26	65	91	216	8	247	1,103
103-2	博士班	59	3	13	11	3	0	29	118
	碩士班	237	8	30	59	85	7	124	550
	碩專班	120	6	17	4	5	5	11	168
	學士班	22	13	1	21	128	1	62	248
	合計	438	30	61	95	221	13	226	1084
104-1	博士班	74	3	8	12	5	0	20	122
	碩士班	251	12	32	66	79	6	136	582
	碩專班	111	7	20	7	2	6	13	166
	學士班	25	16	0	23	126	1	73	264
	合計	461	38	60	108	212	13	242	1,134
104-2	博士班	75	4	8	10	9	0	22	128
	碩士班	258	12	37	63	80	4	108	562
	碩專班	116	10	22	7	8	5	13	181
	學士班	30	19	1	17	110	0	71	248
	合計	479	45	68	97	207	9	214	1,119
105-1	博士班	82	3	12	7	7	2	23	136
	碩士班	246	13	38	60	75	6	125	563
	碩專班	112	11	21	6	11	5	25	191
	學士班	37	18	1	30	124		87	297
	合計	477	45	72	103	217	13	260	1,187
105-2	博士班	84	4	13	4	5	1	22	133
	碩士班	220	11	38	65	76	6	115	531
	碩專班	109	11	24	11	8	7	28	198
	學士班	33	30	2	28	155		78	326
	合計	446	56	77	108	244	14	243	1,188

(三)整體而言，預估隨少子女化人口出生下降，105 學年度起本校各學制學生數逐年下降，學雜費收入隨之減少，106 年度較 105 年度減收 190 餘萬，未來幾年將視學生人數減少，每年學雜費收入逐步減少。

表 3.11 105 至 106 年度學雜費實收及 107~109 年度學雜費收入概算表

105 年度實收數金額(千元)				
學雜費收入	研究所	大學部	在職進修專班	
503,372	89,397	375,534	38,441	
106 年度實收數金額(千元)				
學雜費收入	研究所	大學部	在職進修專班	
501,018	85,025	376,876	39,117	
107 年度概算數				
科目	單位	學生人數	單價(千元)	金額(千元)
研究所	人	1,950	46	89,700
大學部	人	7,110	51	362,610
在職進修專班	人	510	58	29,580
自費交換生	人	120	26	3,120
學雜費收入合計		9,690		485,010
108 年度概算數				
科目	單位	學生人數	單價(千元)	金額(千元)
研究所	人	1,950	46	89,700
大學部	人	6,900	51	351,900
在職進修專班	人	500	58	29,000
自費交換生	人	120	26	3,120
學雜費收入合計		9,470		473,720
109 年度概算數				
科目	單位	學生人數	單價(千元)	金額(千元)
研究所	人	1,750	46	80,500
大學部	人	6,850	52	356,200
在職進修專班	人	480	65	31,200
自費交換生	人	120	28	3,360
學雜費收入合計		9,200		471,260

說明：

- 1.依據內政部統計資料民國 86 年出生人口 326,002 人、87 年 271,450 人、88 年 283,661 人、89 年 305,312 人、90 年 260,354 人。
- 2.本項概算學雜費減免未扣除。
- 3.106 年度學雜費實收數由主計室提供，惟總金額原提供數為 510,608,322 元，與上列 501,018,392 元差額 9,589,930 元，為師培中小教、暑修、鍵盤費、個別指導費等，以上預估數不含中、小教育學程、暑修、實習費、鍵盤維護費、校際選課（校外人士）生等收入。

#### (四)執行後之檢討與改進：

##### 1.檢討面：

- (1) 本校 106 年度學雜費收入未扣除學雜費減免前為 501,018 千元，105 年度為 503,372 千元，學雜費收入未扣除減免部分較前一年度減少 235 萬元，較預算數 497,847 千元則約增加 353 萬元，其原因為學士班 106 學年度新生註冊率達 95.85%，相較於 105 學年度 95.35%，微幅增加 0.05%，但碩士班實際註冊減少 49 人及碩專班註冊人數減少 49 人，因此整體學雜費雖比預算數多，但仍較 105 年度收入減少。
- (2) 學雜費實際收入（即扣除學雜費減免部分 64,112 千元）106 年度實際收入為 436,906 千元，105 年度為 438,810 千元，106 年度實際收入減少 190 萬元。

##### 2.改進面：

###### (1) 擴展生源

\* 配合教育部政策及整體社會趨勢發展，積極辦理多元入學管道招收學生，以期能順利招收國內或國外學生、新生或轉學生。

\* 強化招生宣傳，至各高中進行校園宣傳、辦理大學博覽會、制作各項招生文宣等等，增加本校曝光率，以吸引優秀學生就讀。

- (2) 提升教師專業成長，健全教學環境，精進教學品質，以期提高學生學習意願，留住優秀學生。

- (3) 建立學生學習成效資料庫，落實學習輔導與預警機制，提升學生學習成效，以減少學生因學習不佳而辦理休退學，避免學生流失，減少少子女化對於本校之衝擊。

#### 二、學生宿舍住宿率因應少子女化趨勢之檢討與改進

- (一) 學生宿舍於每學年床位申請皆需求數大於床位供給量，住宿需求仍大，現階段維持目前之床位數，方能因應。
- (二) 為因應未來少子化之趨勢及降低空床率，106 學年第 1 學期第二次行政會議通過，開放將現有之雙人寢室及四人寢室提供單人和雙人入住，依該莊原住宿費之 1.5 倍收費，以達床位合理、公平且有效運用。另學期中因休退學畢業或個人因素退宿之空床，由短期來校交流之外校學生住宿時進行遞補，以有效降低空床率。

#### 三、深化國際合作與拓展境外生源之檢討與改進

- (一) 為深化姊妹校實質合作交流，將初步洽簽合作形式，由一般性備忘錄轉為交換學生協議。另發展夏日特色短期課程，並提供優惠方案，吸引姊妹校學生來校交流體驗，提升雙方學生互訪交流頻率。本校截至今年為止交換學校增加至 67 所，其中增加新南向國家馬來西亞、泰國、印尼學校，目前本校學生已有 2 位赴泰國及印尼進行交換計畫，並於回國後分享交換心得，鼓勵本校學生踴躍申請。

(二)為加強招收境外學生，深耕東南亞重點招生區域，本校於 106 年度共計參加 15 場海外教育展及招生活動，招生地點包括：馬來西亞、印尼、香港、澳門、越南、蒙古、泰國等，皆為本校境外學生主要來源地區。在頻繁參加海外教育展及招生活動之努力下，本校外國學生申請件數及註冊率皆有顯著成長，106 學年度第 2 學期之外國學生新生註冊率更達到 54%，遠高於以往報到率。此外，本校於 106 學年度首次開放僑生及港澳生單獨招生，僑生及港澳生除透過海外聯招會個人申請、聯合分發管道申請來臺就學外，亦可直接報名本校單獨招生；期望透過提供學生多元入學管道，增加其就學機會。

#### 四、加強校園安全維護措施之檢討與改進

- (一)本校購置拖吊車一輛，由駐警隊每日不定時針對違停車輛進行取締、拖吊，擇定校園內經常發生超速、違停地點，建置 14 組監視系統(含車輛辨識系統)，用以告發取締違規車輛，強化行車安全並改善違停亂象。另配合交通部智慧機車專案，於學生機車安裝發報器，並於校園內危險路口提醒用車人減速慢行，以減少事故傷亡、落實校園交通安全。
- (二)責成駐衛警加強維護校園內外安全巡邏，並進行評估建置校園門禁系統之可行性，將安全廊道納入「校園監視系統整合建置」之系統整合範圍，以提昇校園安全管理之效能。定期召開監視器會議，檢討各項監視設備，提昇校園安全及服務品質，並透過 106 年至 108 年共 3 年計畫，逐年編列預算執行「校園監視系統整合建置」工作，藉以提昇校園安全管理品質及智慧校園之時代趨勢及目標。

#### 五、校園網路系統服務升級及電子期刊資料庫維護之檢討與改進

- (一)因應 TANet 100G 及 TWAREN 100G 網路系統的啟用，校園網路骨幹網路傳輸交換設備已於 105 年底提升為 10G 效能網路交換設備，唯校園網路資安設備防火牆仍無法處理 10G 頻寬流量，預計於 108 年規劃採購 10G 效能防火牆設備，以補足校園網路資訊安全處理防護能力。另 106 年針對無線上網不佳之教室講堂及活動熱區新增 120 顆無線上網熱點，並將老舊的無線上網熱點設備，更新至支援 802.11 ac 之高效能設備，解決無線上網頻寬不足的問題。
- (二)電子期刊及資料庫等電子資源訂購費用每年調漲，但經費成長有限，為使有限經費發揮最大效益支援教學及研究需求，分析評估使用率刪訂使用率較低與單次下載(檢索)成本偏高之電子資源，106 年共刪訂 6 種資料庫及 73 種期刊，同時部份續訂電子資源訂費以計畫補助款支應或以館際合作方式取得資源。

#### 六、內控組織架構及風險管理政策之檢討與改進

- (一)內控組織法制化：本校自 100 年即完成內控小組法制化事宜，經校長指派副校長擔任召集人，召集業管單位主管及教師代表共同組成內控小組，定期召開會議，俾合理確保整體內控制度之有效程度。106 年 6 月另增訂本校「內部控制作業實施要點」，由一級行政單位秘書或專人共同組成校級內控幕僚工作圈，有效將風險管理及內部控制更融入單位日常作業，強化例行監督、逐級督導及落實源頭管理的目標。
- (二)滾動檢核自評結果：106 年度依據「政府內部控制監督作業要點」擬定年度內控自行評估計畫，包括單位自評及高風險項目之作業層級自評兩部份辦理，自評執行成果報告

如下：

1.各單位自評結論：評核結果在控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、例行監督等必要項目，均能落實執行。另外校級內控、內稽及政風由秘書室查核；人事考核(含考核工作績效及獎懲)由人事室查核；政府採購稽核及內部審核由主計室查核；事務管理工作檢核由總務處查核；資訊安全稽核由圖資中心查核，各主責單位依據指標項目逐項檢視，評核結果均能落實。

2.全校 44 項高風險項目之作業層級自評結論：經評估 327 項控制重點「落實」達 80%(261 項)，其次因評估期間「未發生」至無法評估者為 17%(56 項)，因法規修訂未及於配合修正控制點之「不適用」情況為 1.5%(5 項)，該不適用部份已併完成控制作業修正在案。另針對「部份落實」項目 1.5%(5 項)已彙整一覽表，移請本校專業稽核持續追蹤至改善為止。

(三)簽署內控聲明書：確認本校於 106 年 1 月 1 日至 106 年 12 月 31 日期間內控之建立與執行能合理確保達成實現效能、遵循法令規定，保障資產安全以及提供可靠資訊等目標。依政府內控聲明書簽署作業要點規定，學校應落實自主管理並由機關首長對內控之建立及執行負最終責任，爰由機關首長及內控(內稽)召集人簽署 106 年度內控聲明書。