

國立東華大學

107 年度校務基金績效報告書

中華民國 108 年 5 月 29 日

目次

第一章 教育績效目標達成情形（含投資效益達成）	1
壹、學校組織及人事制度.....	1
貳、教學與學習.....	3
參、學生事務.....	5
肆、校園規劃與發展.....	7
伍、國際化推動.....	8
陸、研究發展與產學合作.....	9
柒、行政革新.....	9
捌、推廣教育與社會服務.....	11
玖、投資效益達成.....	11
第二章 財務變化情形.....	13
壹、107 年度決算情形.....	13
貳、可用資金變化情形.....	22
第三章 檢討及改進.....	24
壹、年度工作重點執行效益暨檢討與改進	24
貳、風險管控之檢討與改進.....	70

表目次

表 1.1 107 年度各場次研習辦理情形表.....	10
表 1.2 本校近年排名概況表.....	11
表 1.3 本校截至 107 年 12 月 31 日投資狀況表.....	12
表 2.1 國立東華大學 107 年度收支餘絀表.....	13
表 2.2 國立東華大學 107 年度餘絀撥補表.....	14
表 2.3 國立東華大學 107 年度現金流量表.....	15
表 2.4 國立東華大學 107 年度平衡表.....	19
表 2.5 國立東華大學 107 年度可用資金變化情形(校務基金績效報告書).....	22
表 3.1 本校各單位 107 年度重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明表.....	24
表 3.2 本校 103 至 107 學年度大學部招生狀況.....	72
表 3.3 本校 103 至 107 學年度碩士班招生狀況.....	73
表 3.4 本校 103 至 107 學年度碩士在職專班招生狀況.....	73
表 3.5 本校 103 至 107 學年度博士班招生狀況.....	74
表 3.6 本校 107-1 各學制在學生統計圖表.....	74
表 3.7 本校 103 至 107 學年度各學制新生註冊率圖表.....	75
表 3.8 本校 102 至 106 學年度各學制學院畢業生統計表.....	77
表 3.9 本校 103-1 至 107-1 學期退學生統計表.....	78
表 3.10 本校 103-1 至 107-1 學期休學生統計表.....	80
表 3.11 106 至 107 年度學雜費實收及 108 至 109 年度學雜費收入概算表.....	81

圖目次

圖 3.1 大學 1 年級學生人數推估趨勢圖.....	71
-----------------------------	----

第一章 教育績效目標達成情形（含投資效益達成）

本校設立於民國 83 年，被譽為花東縱谷裡的學術殿堂，除為臺灣培育高等教育人才外，更肩負發展臺灣東岸之責。成立迄今皆審慎而周延的規劃與進行校園建設及系所發展，90 年成立全國首創的原住民族學院、93 年與國立海洋生物博物館合作設立海洋科學學院、97 年與花蓮教育大學合併，成功整合為一嶄新的東華大學，更發揮多元化的教育功能，朝向國際性優質大學的目標邁進。

本校自我定位為「具特色研究與創新教學之綜合型大學」，以建構多元、創新、永續為核心價值之完整大學為依歸。依據 106-110 學年度中長程校務發展計畫擬定六大校務發展目標：「營造特色大學環境，形塑永續多元文化」、「創造卓越創新研究，完備學習教學體系」、「提升教師專業發展，建立教師成長系統」、「重視學生生涯發展，增強學生學習縱深」、「結合自然人文資源，重視東部平衡發展」、「加強國際學術交流，拓展全球合作平臺」及推動校務發展目標之行動策略；以「孕育兼具創新思維、科學智能與人文素養之卓越人才」為校院教育目標。

因應全球化與國際化趨勢的轉變，教育政策與環境的持續革新，本校積極強化與在地區域城鄉連結合作，實踐東華的社會責任，承接中長程計畫的六大校務發展目標，107 年各項校務配合發展目標融合「東華 4.0 創新跨域教學深耕在地實踐」的核心理念，善用本校學術專業優勢連結社區產業，鼓勵創新教學與跨領域學習，引領師生走出校園，培育具備跨域/跨界的實作能力與國際思維的東華人。以下分別就學校組織及人事制度、教學與學習、學生事務、校園規劃與發展、國際化推動、研究發展與產學合作、行政革新、推廣教育與社會服務、投資效益達成等面向說明整體績效目標達成情形。

壹、學校組織及人事制度

- 一、適時調整組織架構，合理管控人力資源：因應校務發展需求，滾動式調整本校組織架構，衡酌各單位業務消長，採漸進及輔導策略，合理管制及配置人力，目前全校生師比約為 20.55%，公務人員與行政助理約 1：3，藉由彈性、多元之人力進用方式，以提高行政效率。
- 二、本校行政單位人力評估實施計畫經 107 年 4 月 18 日 106 學年度第 1 次組織及人力配置小組會議審議通過實施，實施方式如下：
 - (一)職務評價：由校內「組織及人力配置小組」辦理「職務評價」專案檢討該單位之人力。
 - (二)人力盤點及檢討行政人力：訂定各職務現有工作項目調查表送請各單位實施人力盤點及檢討行政人力，檢討期間為 107 年 5 月 1 日至 107 年 5 月 31 日止。
 - (三)爰本校業已完成行政單位人力評估相關作業，目前刻正研擬行政單位行政人力配置原則，俾以各單位行政人力做最適切之配置，並充分運用現有人力，提升行政效率。
- 三、鼓勵專長相近教師移撥或合聘，保留教師員額需求彈性：為因應組織調整、系所生源變化，維持校務正常發展並保障學生學習權益，有效管理教學單位教師員額分配，提升全校員額

運用效率，辦理跨系、院及教學與研究中心間教師移撥，目前完成移撥 1 人，由原住民族學院移撥至人文社會科學學院。

四、完善教師遴聘機制，符合校務發展需求：因應多樣化與多層次之研究、教學與服務需求，除聘請專任教師外，亦有榮譽教授、講座教授、客座教授、專案教師及專業技術人員擔任教師等專才聘請機制，有效促進校內人才整體運用。近三年新聘專任教師人數為 105 學年度 14 名、106 學年度 7 名、107 學年度 5 名。

五、健全人事制度，檢討修正人事規章：本年度新定本校校長教授副教授延長服務要點、修正本校專任教師校外兼職及兼課處理要點、職名章使用管理要點、各學系（所）教師評審委員會設置辦法、各學院教師評審委員會設置辦法、特聘教授設置辦法、教師升等專門著作審查作業要點、員工因公加班規定事項、教師評審委員會設置辦法、榮譽教授設置辦法、人事室分層負責明細表、教職員工因公出差作業要點、各級教評會分工一覽表、教師講學研究進修要點、教授休假研究實施要點、本校校務基金工作人員僱用要點等 16 項校內規章。

六、推動員工協助方案，建構友善工作環境：

(一) 本校 107 年員工協助方案實施計畫已訂定實施，並新定「非自願個案」及「危機個案」處理流程標準作業流程及常用表單。

(二) 辦理多元之導入措施如下：

1. 107 年 3 月 30 日透過本校公告系統公告周知員工協助方案措施。
2. 107 年 6 月 19 日以電子郵件通知採網路問卷方式調查員工需求。
3. 製發員工協助方案服務資源一覽表，並於 107 年 6 月 19 日以電子郵件方式向全校教職員工宣導，同時建置於本校員工協助方案網站供閱覽及下載。
4. 107 年 8 月 8 日辦理全校教職員工健康講座「從宮廷劇看中藥」，計 61 人參加。
5. 107 年 9 月 26 日擴大行政會議宣導本校「推動員工協助方案」，計 62 人參加。

七、發展教師學術生涯發展支持系統，落實教師研究卓越獎勵及表現傑出獎勵

(一) 教師研究績效獎勵：本校 105 年施行「教師研究績效獎勵金給與辦法」，獎勵領域包含學術期刊論文、學術論著、創作展演、研究與產學計畫、發明專利等。105 學年度共 218 名教師獲獎，核發獎勵金 5,664,130 元；106 學年度共 190 名教師獲獎，核發獎勵金 5,812,256 元。106 學年度新訂「研究設備補助款申請辦法」，鼓勵老師參與各類計畫，帶動整體校務發展，補助金額共 4,653,000 元。

(二) 延攬及留任頂尖人才學術獎勵：本校依教育部彈性薪資方案，訂定「延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」，獎勵現職教師於研究上之具體優良成果，以及延攬國內外優秀人才。近三年傑出研究獲科技部補助金額及人數：105 學年度共 46 名教師獲獎，核發獎勵金 8,982,000 元；106 學年度共 43 名教師獲獎，核發獎勵金 7,948,512 元。

- (三) 新進教師學術研究獎助：依據本校「新進教師學術研究獎助辦法」，辦理相關獎助事宜。105 學年度共 4 名新進教師獲獎，補助金額 1,195,900 元；106 學年度共 3 名新進教師獲獎，補助金額 1,200,000 元；107 學年度 1 名新進教師獲獎，補助金額 300,000 元。
- (四) 教學優良教師遴選與獎勵：本校依據「教學優良教師遴選與獎勵辦法」，獎勵教師對教學付出的努力與貢獻，獲選為校級教學優良教師者，於公開場合表揚並頒發獎牌、獎金，同時邀請於新進教師研習會分享教學經驗及心得，107 學年度獲頒榮譽終身教學傑出獎 1 人、校級優良教師 6 人、院級優良教師 51 人。
- (五) 教師及博士生出國補助：本校積極鼓勵教師及博士班研究生出席國外地區國際學術會議發表研究成果，以提高本校學術研究國際能見度。107 年度計有 45 位教師及 3 位博士生獲補助，補助總金額為 1,069,968 元。

貳、教學與學習

一、培育跨領域優質人才的作為

- (一) 全校課程模組化、副修及雙主修更可行：本校自 96 學年起實施學程化課規，近年來學生修讀並獲得他系學程為副修學程或輔系比例逐年提升，迄今已連續數年達 25% 以上。學生修讀副修或輔系的比率，於 104 學年度全國排名第二（學生比率為 40.48%），105 學年度全國排名第三；106 學年度修讀達 2,934 人次，修讀第二主修（雙主修）者亦較實施學程化課規前大幅成長，每年約有 20 人至 30 餘人獲得雙主修（102 學年度起修訂為雙主修辦法），顯示此課程制度之實施，確有助於培育學生跨領域能力。
- (二) 整合教學資源、鼓勵跨領域學習：本校 104 年通過「開設跨領域共授課程實施要點」，鼓勵不同專長領域教師共同設計跨領域的整合性與創新課程，105 學年度開設 1 門「科學與文學的對話」的通識課程，選修學生給予極高的評價。106 學年度開設 2 門、107 學年度開設 7 門。107 學年度全校共設置 19 個跨領域學程(含微學程)，以增進學用合一，強化學生實作與創新之能力。
- (三) 全方位學習輔導：本校依據學生學習輔導辦法，每學期追蹤輔導學習成效不佳學生，建置期中預警系統，除進行預警並輔以各項學習協助，107 年度學生預警輔導辦理結果，兩學期之預警學生平均改善比例達 88.6%。
- (四) 自主學習方案：本校 107 年度自主學習方案，包含學生自主培力方案及學生自主學習社群兩部份，共補助 141 案。
 1. 學生自主培力方案-本案能使教師將自身教學經驗完整傳授予學生，利用授課課程提供學生教學演練場域；學生可活用教學知識，實際演練授課技巧並汲取指導老師珍貴的教學經驗，為未來教學工作紮下基礎，通過者每位同學可獲得 1 萬元獎勵金。
 2. 學生自主學習社群-本社群方案分為三類別，精進課業類、服務學習類及創新創業類，每一類別提供 5,000 元~20,000 元之經費，學生可招集 3~5 名夥伴成為一個社群，依照自行撰寫的計畫書執行各項學習活動，在「做中學」的過程中引導學生實

現夢想、深化跨域思考能力、培養溝通協調及領導統合能力。

- (五) 全方位學習歷程規劃：為協助成績優異的大學部學生精深學習並縮短修業年，訂有「五年修讀學、碩士學位辦法」，近年來申請學生逐年增長，107 學年度申請就讀學生為 140 人，五年取得學碩士學位者亦逐年增加。
- (六) 提供多元英語學習課程與活動：規劃多元通識英語課程與彈性修課辦法，期望全面提升學生英語溝通能力及英檢通過率；正規通識英文課程外，舉辦常態課外英語學習、競賽活動，提升學生英語學習興趣。鼓勵學生使用自學軟體並辦理英語自學系列講座。
- (七) 推廣全英學制：本校 107 學年度全英語授課學程（符合英語授課獎勵規定），學士班計 4 系、碩士班計 13 系、博士班計 3 系。105~107 學年度平均每學期開設約 340 門全英語授課課程，占全校總開課數 17%，其中符合英語授課獎勵規定約 57 門。
- (八) 提升學士班學生程式設計能力：本校已規劃初級與進階級程式設計類通識課程、線上數位課程，以及程式設計能力檢定與審查機制等。第一階段於 106 學年度施行，新生修課率為 60%、107 學年度新生修課率達 80%。

二、強化教師教學能力的作為

- (一) 實施教師評鑑機制：本校已訂定多項教師評鑑相關辦法及制度，包括「國立東華大學教師評鑑辦法」、「國立東華大學教師聘任及升等審查辦法」、「教學優良教師遴選與獎勵辦法」及「教師教學評量追蹤輔導辦法」。針對教師進行評鑑與輔導，透過獎優、扶弱及汰劣，以確保教學成效。
- (二) 提供教學諮詢服務，精進教學品質：包括課堂觀察、教學錄影、學生回饋等，另提供相關教學資源，營造具健檢特色之教學品質改善機制。107 年度期中教學意見回饋共有 91 個班級申請，計 3,086 人次填答；線上期中教學意見回饋共有 13,012 人次填答。2 門課程申請 SGID 小組討論，2 門課程提出教學錄影。運用形成性評量與回饋，深入診斷精進教學。
- (三) 新進初任教師傳習方案，協助新進教師適應學校環境：透過資深教師的指導，為年輕學者提供同儕、指導教授以外的活水源頭，幫助年輕學者在教學、行政與研究之間，尋找一個適當的平衡點，本校新進教師 100% 接受輔導。
- (四) 教師專業成長活動與教學助理培訓：舉辦教師知能研習活動，如遠距教學、數位教材設計等，以強化及提升教師的教學專業能力；辦理以「學生學習為中心」教師講座，邀請專業領域教師或本校教學績優教師分享教學經驗與心得，107 年度共辦理 20 場次，計有 655 人次參與。此外，為提升 TA 之專業知能，107 年度辦理 39 場 2+3 教學助理培訓講座，共有 2,317 人次參與；修滿 5 門課可領取教學助理（TA）證書，始得擔任教學助理，輔助教師進行教學。
- (五) 教師教學成長社群：鼓勵本校教師組成跨領域/跨校教師教學成長社群，推動以教學主題經驗分享、教材教法創新、課堂行動研究及運用於教學之策略，營造永續發展的教師教學專業成長機制，107 年教師社群共有 33 組，參與教師共有 189 人次參與，約占全校教師 38%。

參、學生事務

一、建構安全的校園環境保護網，並提供安心學習的住宿環境

- (一) 校園安全之維護：實施 24 小時校安及校園警衛值勤服務，規劃及維護校園安全走廊，依教育部校安事件程度劃分等級通報，建立各項危機通報及處理流程。本校 106 年已實際推動校安業務績效，向日本大阪大學申請安全促進學校（Safety Promotion Schools）認證，已於 107 年 12 月 14 日完成認證，為我國首間國際安全促進大學，希冀以國際級安全標準，達到校園安全零事故目標。
- (二) 交通安全之維護：以「到位」及「多元管道」為理念，規劃交通安全創新宣導方法；以「積極」、「主動」、「常態」、「貼近年輕族群」之方式推動交通安全教育。彙整編輯交通事故分析與交通安全報，透過案例彙編，進行案例分析，透過現場照片、事故示意圖及根據交通事故現場的當事人或其他目擊者說詞等予以檢視、分析各項跡證，以明瞭交通事故案件如何發生、為何發生。107 年度交通安全事故率較 106 年度降低 24.6%。
- (三) 落實校外賃居學生服務與輔導：107 年度進行賃居關懷訪視校外租賃學生 1,814 人次（已達學年訪視計畫目標之 120%，佔外宿總人數 2,467 人之 73.53%）；會同警消單位進行校外租屋建物安全評核與認證，計 295 棟（1~5 床 139 棟、6~9 床 39 棟、10 床以上 117 棟），房間數計有 3,012 間。；辦理多場次校外賃居法律、婦幼安全暨詐騙防範、消防安全講座活動，計 782 位學生參與；建置校外租屋服務平台，提供即時訊息，強化賃居安全意識及觀念，成效良好。

二、提供豐富多元的課外活動，培養學生自治精神

- (一) 輔導學生自主團體成立，共有「新航之舟」、「希望種子」、「賃居天使」、「親善大使」、「學生宿舍行政團隊及宿委」5 個團體計 300 多位成員，透過逐年活動的創新及經驗累積，培養其執行力、領導力及服務奉獻精神，整體成效卓著。
- (二) 跨域自主學習認證：本校針對 106 學年起入學新生需依據「學生跨域自主學習認證實施辦法」規定，於畢業前完成 120 小時學習認證，學習範圍區分為「服務奉獻」、「多元進取」、及「專業成長」等三領域，目前已完成建置認證平台，隨時依各項需求進行系統修正，納入更完善之資訊分析，提供各系所參酌。107 年度辦理 894 場跨域自主學習活動，參與學生總數為 27,560 人次，認證總時數 94,632 小時，平均每人跨域認證時數 26.4 小時（以 106 級與 107 級學生統計）。

三、連結職場脈動，強化校友網絡

- (一) 畢業生流向追蹤：本校針對畢業滿 1、3 及 5 年的畢業學生進行流向追蹤調查，結果顯示畢業滿 1 年學生（105 學年畢業）就業率（含進修/升學及服役）達 89.2%；滿 3 年學生（103 學年畢業）就業率達 93.0%；滿 5 年學生（101 學年畢業）就業率達 93.3%，提供校內各系所未來規劃課程、調整教學等之參據。107 年辦理歷年畢業生流向追蹤，填答率畢業滿 1 年（105 學年）71.5%，滿 3 年（103 學年）60.4%，滿 5 年（101 學年）54.1%，

皆達 50% 以上原訂目標。

- (二) 強化就業輔導：107 年度辦理就業輔導措施包含講座、工作坊、一對一諮詢、參訪、校友回娘家、與校園徵才等共計 48 場，參與 2,600 人次。

四、提升自我健康管理與保健知能

- (一) 提倡規律運動與均衡飲食：辦理健康促進活動，藉由肌力與肌耐力訓練班、校園路跑、「健康體位班」競賽之健康促進動態活動，及相關靜態活動包括「健康外食的選擇」講座、「降低三高·養肌人生」講座、「健康姿勢 e 點通」講座、「珍愛眼睛·從我開始」講座、「彩色人生·從齒開始」講座等，全方位增強東華校園健康正向能量，107 年榮獲「健促績優」學校，並持續努力邁向無菸校園之健康校園為目標。
- (二) 建構衛生餐飲監督機制：本校計有 24 家校內餐飲商店(含 2 家便利商店及 1 家麵包店)，每週不定時進行衛生稽核，並結合當地衛生局資源，不定期到校稽查輔導。除定期抽樣餐廳進行食物檢體、大腸桿菌及大腸桿菌數檢驗(通過率 100%)外，亦不定期抽檢炸油品質、餐具清潔度及食材溫度品質，以保障校園餐飲衛生。通過教育部 107 年 1 月及 12 月到校進行之校園餐飲衛生輔導之審核，建構食在安心的校園目標。
- (三) 建構健康促進管理平台：107 年度設置專任職護，並於 107 年 11 月 7 日行政會議通過「國立東華大學適用勞基法教職員工健康檢查及管理實施辦法」積極規劃勞僱型教職員工健檢，依招標期程預定 108 年度辦理。另 107 年辦理一場教職員工心靈紓壓講座，未來將依 108 年度員工健檢報告，辦理相關運動健康講座，並持續努力邁向健康工作職場為目標。
- (四) 強化校園安全之維護：校園內七處設 AED(自動體外心臟除顫器)裝置，通過 AED 安心職場七張認證。為了提升健康安全校園，定期辦理急救訓練，增加教職員工生「急救教育」知識與技能，證照錄取率達九成，參加「初級急救員班」通過評量可取得紅十字會核發初級急救員證，效期 3 年；參加 CPR 訓練證照效期 2 年之證書。為讓急救教育更加落實在日常生活中，培育急救種子創新推出「校園急救技能巡迴訓練工作坊」，在 6 個學院、2 個學生宿舍及行政大樓做急救推廣。107 年總計辦理 8 場次急救訓練與推廣，參與人數 284 人。

五、提供弱勢學生入學機會，強化全套輔導機制：本校弱勢學生佔全校總學生數為 11.5%，弱勢學生輔導機制除開辦學習效能培訓坊、保障弱勢學生教學助理(TA)名額、啟動就業輔導黃金列車、優化弱勢學生學習生活條件與諮詢服務，另提供生活助學金、急難救助之申請、工讀機會媒合等，有效協助學生安心就學並提升就業競爭力。各項措施執行情形略述如下：

- (一) 學雜費減免：106-2 學期學生學雜費減免申請人數為 1,090 人；減免金額合計 20,384,882 元。107-1 學期學生學雜費減免申請人數為 1,139 人；減免金額 21,531,507 元。
- (二) 急難救助：106-2 學期協助學生申請本校急難救助金計 16 人，核發金額 84,000 元。107-1 學期計 15 人，核發金額 76,000 元。
- (三) 弱勢助學：107 學年度大專校院弱勢助學計畫申請人數計 200 人；生活助學金服務學

習人數 30 人，每人每月核發助學金 6,000 元。

- (四) 住宿優惠：107 年保障低(中低)收入戶學生(優先)住宿申請，共 241 人，另 178 位低收入戶學生減免住宿費共 1,558,400 元。
- (五) 就學貸款：107 年度台銀核貸人數總計 3,207 人(106-2 計 1,549 人，107-1 計 1,658 人)，核貸金額總計 102,583,102 元(106-2 學期計 48,313,345 元，107-1 學期計 54,269,757 元)。
- (六) 工讀金：107 年度校內一般工讀金計 1,458 人次申請，核發工讀金額計 5,273,940 元，另二代健保補充保費公提及勞保、勞退公提等總支出金額計 1,088,369 元。
- (七) 獎助學金：107 年度公告獎助學金申請資訊計 249 項次(含論文獎助 21 項)，得獎 951 人次，獎學金 11,975,000 元。
- (八) 協助弱勢學生申獲獎助學金人數比例：107 年度弱勢家庭學生協助申請計 1,328 人，協助申請獲得獎助學金學生計 698 人(獲獎率 52.6%)，金額計 8,188,500 元。
- (九) 辦理起飛學生(弱勢生)學習輔導坊(TA 講座、活動、參訪)：55 場次，計 2,563 人次。
- (十) 起飛計畫核定 66 人次，核發總額 167,520 元；深耕計畫核定 260 人次，核發總額 3,392,430 元。

肆、校園規劃與發展

- 一、太陽能板發電計畫：校園部分建築物屋頂供廠商租用裝設太陽能板發電系統，建置完成後可發電量為 1,839KW/小時，概算年收入租金約 93 萬元，收入與發電量成正比。
- 二、節能改善計畫：107 年節能工作配合花蓮縣政府「花蓮縣市共推住商節電推動計畫」，申請補助 925 萬 7,500 元，汰換西區學生宿舍 529 台老舊冷氣。
- 三、道路及景觀改善計畫：
 - (一) 行政大樓正門車道改善工程：本案改善正門車道，並增設人行道與兩側原有人行道銜接，使人車分離，友善校園空間。
 - (二) 107 年度校區道路改善工程：施作教學區主要道路加封 AC 路面，及改善活動中心至體育館小徑等，共計完成施作面積 5,902 m²。
 - (三) 圖書館與人社二館間之人行道改善工程：本案因應同學需求，改善人行道為行人與單車共用道，共計完成施作面積 1,441 m²。
 - (四) 增設體育館後方人行道工程：本案因師生反映體育館至鄰近停車場間無人行道，常造成行人於外環道與車爭道之險象，爰於該路段增設人行道，完成施作面積 362 m²。
 - (五) 增設及調整路燈案：於西區學生宿舍人行道增設 37 盞路燈，另調整 193 盞路燈位置，有效提昇夜間照明，加強校園安全。
- 四、機電設備改善計畫：汰換室內游泳池熱泵熱水系統，改善游泳池水溫不足問題，並提升製造溫水效能及節約能源。

- 五、校園綠美化計畫：每年與林務局合作栽種樹木綠美化校園。107 年協辦花蓮區域植樹活動，邀請各單位共同宣導植樹減碳、環境保護的重要性，並植樹 5,000 餘株。此外，本年度於藝術學院大樓旁水道設置了落羽松種植區，俟藝術學院大樓完工後，將可搭配整體造景。
- 六、垃圾不落地計畫：定時定點收取垃圾，做好垃圾分類及資源回收工作。期末將學生宿舍之大量回收物品免費提供教職員生眷屬領用，確保資源再利用。配合垃圾不落地政策，自 105 年施行至今，除垃圾量從當初五百餘公噸遞減至約兩百公噸外，亦減少約 100 餘萬元垃圾處理費用。107 年度配合政府政策，要求校內廠商不提供一次性餐具，鼓勵使用環保餐具。
- 七、打造智慧校園環境：本校於 107 年與悠遊卡公司簽署合作意向書，成為全國第一所行動支付應用大學，推動宣告「手機就是學生證、同時也是悠遊卡」方案，校園內各項應用服務，包含校內餐廳、夜間球場照明設備、宿舍洗衣間、寢室內用電等，原需現金支付據點已陸續修改可同步使用悠遊卡支付服務，逐步實現行動智慧校園願景。
- 八、資訊硬體設備更新：為提升校園無線網路服務品質，逐步汰換校園網路老舊無線網路基地台，升級為支援 802.11ac 技術之高效能無線網路基地台，讓校園無線網路使用者可使用更多的無線網路頻寬。107 年針對行政教學區進行基地台升級，共計 120 顆；更新校園防火牆，支援介接 TANet 100 G 網路系統，提供更全面的校園網路資安防護。
- 九、導入校務研究運作：本校自 105 年成立校務研究辦公室，迄今累積了不少的校務統計資訊與研究成果，107 年更集結研究年報，內容分四個部分呈現，首先為本校的學生來源分析；其次是本校學生在教育部的專大校院就業職能平台 (University Career and Competency Assessment Network, UCAN) 的職涯興趣分析；第三部分為畢業生的雙主修與副修的跨領域學習分析；最後則是學生休退學狀況的中輟分析。其次，持續與夥伴學校辦理跨校研討會及工作坊分享經驗，參與台灣評鑑協會、臺灣校務研究專業協會運作，學習他校經驗並配合教育部新增校務研究資料庫建置計畫。

伍、國際化推動

- 一、推動新南向政策：擴大延攬優秀外國博士生至本校就讀，除本校外國學生獎學金外，訂定本校南向獎學金辦法，自 106 學年度起試行三年，提供 35 名獎學金名額，獲獎博士生每月核給生活津貼 6,000 元、研究獎勵金 8,000 元，以及學雜費全免。
- 二、擴展國際招生計畫：本校訂有「推動國際學術合作交流補助辦法」，協助各院系所推動國際化發展，開發與深化海外教育單位之合作交流與招生。107 年度重點補助策略為「拓展學術合作交流合約」計畫，以期拓展本校各國際合作面向。
- 三、提增海外教育機構：本校共計與 317 所海外教育機構建立合作關係，分布於亞洲 244 所、歐洲 46 所、北美洲 23 所、大洋洲 6 所、非洲 1 所。
- 四、國際交流項目多元：本校已簽署 464 個國際合作計畫，包含學術合作備忘錄 (MOU)、學

生交換計畫、雙聯學位計畫及其他專案交流計畫，如 3+1（學生在原校學習 3 年，到本校學習 1 年，可獲得原學校畢業證書及本校結業證書/研修證明）、4+0（4 年均在原校學習，但由本校教師前往對方學校授課，學生獲得原學校畢業證書）等聯合培養專案。

五、簽訂雙聯學位合作計畫：本校已與海外 16 校簽訂雙聯學位合作計畫，增加學生國際學習管道，其中具實質交流之雙聯學位合作計畫共有 7 校。

六、補助參與交換學生計畫：本校 104 年出國交換學生人數 68 人、105 年 92 人、106 年 111 人，107 年成長至 127 人，除向教育部申請學海系列計畫，補助交換生機票及生活費，更由學校提供交換學生獎助金補助。並提供補助師生赴海外移地教學與實習等機會。

陸、研究發展與產學合作

一、提升學術研發水準，創造產學能量及社會服務價值：本校透過研究獎勵等措施，鼓勵教師積極爭取各類研究與產學合作計畫，亦承接相關社會服務計畫，以大學產學及教育能量服務社會，實踐東華的社會責任。本校科技部專題研究計畫案之通過率持續高於全國平均值，107 年度委辦計畫金額達 1 億 3 千 5 百餘萬、科技部計畫金額達 2 億 4 千 9 百餘萬、補助計畫金額計約 1 億 9 千 2 百餘萬。

二、研究成果專利化與技術移轉：本校持續強化研究發展成果管理及技術移轉之流程及法規，以便利教職員生申請專利，並為增進師生對於技術、法規與專利之相關知識，辦理相關講座及研習課程。

三、推展花蓮地區產業聚落：東華創新研究園區自 107 年 8 月起開啟自負盈虧營運模式，朝永續經營之路邁進，結合社會及產業需求開設樂齡大學及多元課程與，推廣教育成效良好。同時完善園區內培育環境與空間，設置單一服務窗口供行政協助，整合產學合作、智財技轉與創新育成資源，以吸引廠商產業群聚效應，促成產學合作的蓬勃發展。

四、創新育成促進產學結合：創新育成中心近二年持續調整營運方針及模式，以利有效整合校內各學院、臺灣東部產業發展研究中心、東區創新育成等聯盟，建構完善創業環境，107 年簽署 3 項聯盟合作、已聘任 87 位專業顧問、培育 31 家廠商，其中有 13 家為新創公司，採任務導向支援中小企業育成，透過專案補助方式，協助廠商提升研發能量，促成產學合作蓬勃發展，創造產官學三贏的局面。

五、成立東台灣農業殘留與毒物檢驗中心：107 年 2 月完成東台灣農藥殘留與毒物檢驗中心之設備採購與建置，並於 108 年 1 月取得全國認證基金會(TAF)之測試實驗室認證，為花蓮縣唯一通過認證之農藥殘留檢驗實驗室。現已開始對外提供檢測服務，108 年度預估提供 800 件檢測，未來朝向每年提供 1,200 件檢驗服務努力，期能透過快速確實的高品質檢測服務，為地方農產品加值提升競爭力。

柒、行政革新

一、行政人員在職及專業訓練：配合校務發展需要，定期辦理校內相關專業講習與研習，107

年辦理 9 場次(含中高階主管訓練 4 場)，參加人數 400 人；並由各單位或人事室薦送職員參加公務人力發展學院、教育部等舉辦之校外研習，此外，辦理新進人員講習，協助同仁快速融入組織並了解自身權益與義務。107 年度各場次研習辦理情形如下表：

表 1.1 107 年度各場次研習辦理情形表

場次	辦理日期	研習主題	參加人數
1	107 年 6 月 1 日	環境教育	56 人
2	107 年 6 月 5 日	性別主流化研習-性別意識和性別平等：從尊重做起	66 人
3	107 年 6 月 29 日	新制退休法規變動介紹	66 人
4	107 年 8 月 8 日	員工健康講座「從宮廷劇看中藥-紫雲膏 DIY」	61 人
5	107 年 9 月 12 日	中高階主管訓練-問題分析與診斷	32 人
6	107 年 9 月 12 日	中高階主管訓練-方案設計與評估	32 人
7	107 年 9 月 20 日	中高階主管訓練-治校理念與願景	33 人
8	107 年 10 月 30 日	中高階主管訓練-科技導引	33 人
9	107 年 12 月 20 日	內控制度監督實務研習數位課程	21 人

二、建構責任中心預算運作架構：透過競爭型補助的審議機制及由下而上之預算編列與分配程序，使第一線的學術與行政單位能本量入為出原則，盤點所管業務之優先順序、合理調配預算資源，經由各主政單位概算簡報，強化其主導角色，以建構責任中心制運作，俾提升校務基金營運效能。

三、校務行政電腦化

- (一) 持續進行資訊系統整合、資料庫與校務行政資訊系統之維護。
- (二) 已完成開發之校務行政系統：招生簡章線上編輯系統、校隊證管理系統、跨域自主學習認證系統、畢業生流向追蹤問卷系統、選課系統線上確認及線上加簽功能、新版人才資料庫系統、校園空間管理系統、學士班語文能力畢業標準系統、資源教室學生管理系統、新版大學甄選考生報名系統、新版總務處維修管理系統、二代健保補充保費相關系統持續配合法令政策進行更新。
- (三) 完成學生兼任助理、補助委辦計畫類與勞健保相關系統初步開發與整合。
- (四) 完成共同教育委員會所屬中心可設立跨域學程維護學士班課規系統。
- (五) 悠遊國際學生證卡務系統介接整合與登入認證。
- (六) 建置完成東華意見反應與回覆系統，有效提供互動關係人抒發意見平台，並由業管單位即時提供協助及回應。

四、逐步建置全能的智慧服務圖書館計畫

- (一) 已完成圖書館近 30 部主機雲端化，顯著提昇系統的管理與穩定性。運用新科技逐步建置智慧服務的圖書館，包括楊牧書房藏書採 RFID 智慧型圖書管理系統、校史室提供互動式觸控導覽系統瀏覽資訊、圖書館空間改由系統平台管理、圖書館相關規費可以學生證（悠遊卡）付款等。

(二) 執行中之計畫包括：圖書館自動化系統升級，提供與時俱進的服務，並將圖書館重要的相關服務入口網、整合查詢系統納入整合。

五、本校近年來於最新公布之國內外大學排名概況，請見表 1.2：

表 1.2 本校近年排名概況表

排名機構	本校國內與國際排名
2017 年 Round University Ranking(RUR 大學排名)	636 名(臺灣 35 校中排名第 18 名)
2017 年泰晤士高等教育特刊世界最佳大學排行榜	801-1,000 名(本校首次入榜)
2017 年軟科中國兩岸四地大學排名	103 名(臺灣 40 校中排名第 23 位)
2018 年美國新聞與世界報導全球最佳大學排行榜	1,132 名(臺灣 24 校中排名第 20 位)
2018 年 QS 亞洲大學排名	271-280 名(臺灣計 35 所大學入榜)
2019 年泰晤士高等教育專刊世界最佳大學排行榜	801-1,000 名(臺灣 31 校中排名第 15 名)
2019 年 QS 亞洲大學排名	251-260 名(臺灣 36 校中排名第 21 名)

捌、推廣教育與社會服務

- 一、結合學校與社區資源開辦推廣教育：結合本校師資及社區人力資源，並秉持回饋社會及鼓勵終身學習理念，開辦多元推廣教育課程，106 學年度開設非學分班課程 77 門、學分班課程 17 門，以滿足民眾需求，解決個人或社區實際的問題，以及培養個人專長與拓展生活層面，並構築終身學習的社會風氣。
- 二、開辦樂齡大學：為滿足在地銀髮族接觸新知與擴大生活圈的需求，由本校八大學院規劃開課，以「快樂學習、樂而忘齡」為課程主軸，相關課程獲得學員高度肯定，對學員身心靈及生活品質產生正面效益，達致樂齡教育、終身學習的目的。
- 三、豐富圖書館藏量，提供優質學習環境：本校圖書館館藏量為全國大專院校排名第 16 位(教育部 107 學年圖書館統計)，並與宜花東 11 所大專校院圖書館聯盟，師生憑學校的學生證及教職員證可以直接至聯盟學校圖書館借書，共用東臺灣圖書資源，有效加強資源分享。

玖、投資效益達成

本校投資目的主要係以提升資金運用效率為主，而非冒險致富，故在投資操作與投資標的之選擇上，以保守穩健為原則，並追求長期資金活絡、穩定獲利為目標。惟短期市場波動難以預期與控制，107 年下半年度適逢美中貿易大戰及投資人預期經濟將進入衰退期等因素，導致股、債價格紛紛下跌，績效不如預期。但在投信公司判斷下，市場急跌後待投資人情緒回復，終將回歸均值及基本面，預期在 108 年度將能恢復穩定。

目前委託復華及台新證券投資信託股份有限公司進行共同基金投資，自 102 年 3 月 26 日投入資金新台幣 1 億 3 千萬元至復華投信、107 年 1 月 22 日投入資金新台幣 1 億元至台新投信，截至 107 年 12 月 31 日止資產現值、累計報酬率及年化報酬率，請見表 1.3：

表 1.3 本校截至 107 年 12 月 31 日投資狀況表

單位：元、%

投信公司	原始投資成本	資產現值	累計報酬率	平均投資期間(年)	年化報酬率
復華投信	130,000,000	129,725,964	-0.21%	5.77	-0.04%
台新投信	100,000,000	98,755,303	-1.24%	0.94	-1.32%

第二章 財務變化情形

壹、107 年度決算情形

1. 收支餘絀情形，請見表 2.1：

表 2.1 國立東華大學 107 年度收支餘絀表

國立東華大學校務基金(大學)

收支餘絀表

中華民國107年度

單位:新臺幣元

科目	本年度預算數		本年度決算數		比較增(+)-減(-)		上年度決算數	
	合計		合計		金額		金額	
	金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
業務收入	2,031,363,000	100.00	2,116,479,321	100.00	85,116,321	4.19	2,046,915,735	100.00
教學收入	828,739,000	40.80	857,122,300	40.50	28,383,300	3.42	859,035,064	41.97
學雜費收入	501,035,000	24.66	505,718,652	23.89	4,683,652	0.93	510,608,322	24.95
學雜費減免	-60,794,000	-2.99	-67,731,208	-3.20	-6,937,208	11.41	-64,112,780	-3.13
建教合作收入	380,534,000	18.73	409,046,003	19.33	28,512,003	7.49	403,329,157	19.70
推廣教育收入	7,964,000	0.39	10,088,853	0.48	2,124,853	26.68	9,210,365	0.45
租金及權利金收入	0	0.00	191,772	0.01	191,772		32,586	0.00
權利金收入	0	0.00	191,772	0.01	191,772		32,586	0.00
其他業務收入	1,202,624,000	59.20	1,259,165,249	59.49	56,541,249	4.70	1,187,848,085	58.03
學校教學研究補助收入	1,079,305,000	53.13	1,079,305,000	51.00	0	0.00	1,056,574,000	51.62
其他補助收入	117,361,000	5.78	175,364,552	8.29	58,003,552	49.42	125,201,090	6.12
雜項業務收入	5,958,000	0.29	4,495,697	0.21	-1,462,303	-24.54	6,072,995	0.30
業務成本與費用	2,175,959,000	107.12	2,126,613,850	100.48	-49,345,150	-2.27	2,074,031,340	101.32
教學成本	1,860,665,000	91.60	1,841,857,193	87.02	-18,807,807	-1.01	1,786,335,557	87.27
教學研究及訓輔成本	1,503,114,000	74.00	1,466,080,884	69.27	-37,033,116	-2.46	1,423,160,131	69.53
建教合作成本	350,121,000	17.24	366,889,281	17.33	16,768,281	4.79	355,104,312	17.35
推廣教育成本	7,430,000	0.37	8,887,028	0.42	1,457,028	19.61	8,071,114	0.39
其他業務成本	70,533,000	3.47	62,225,809	2.94	-8,307,191	-11.78	55,267,421	2.70
學生公費及獎勵金	70,533,000	3.47	62,225,809	2.94	-8,307,191	-11.78	55,267,421	2.70
管理及總務費用	239,995,000	11.81	218,631,138	10.33	-21,363,862	-8.90	228,693,825	11.17
管理費用及總務費用	239,995,000	11.81	218,631,138	10.33	-21,363,862	-8.90	228,693,825	11.17
其他業務費用	4,766,000	0.23	3,899,710	0.18	-866,290	-18.18	3,734,537	0.18
雜項業務費用	4,766,000	0.23	3,899,710	0.18	-866,290	-18.18	3,734,537	0.18
業務賸餘(短絀)	-144,596,000	-7.12	-10,134,529	-0.48	134,461,471	-92.99	-27,115,605	-1.32
業務外收入	163,235,000	8.04	248,757,683	11.75	85,522,683	52.39	185,673,553	9.07
財務收入	13,699,000	0.67	23,880,014	1.13	10,181,014	74.32	20,784,225	1.02
利息收入	13,699,000	0.67	23,880,014	1.13	10,181,014	74.32	17,322,548	0.85
投資賸餘	0	0.00	0	0.00	0		3,461,677	0.17
其他業務外收入	149,536,000	7.36	224,877,669	10.63	75,341,669	50.38	164,889,328	8.06
資產使用及權利金收入	125,741,000	6.19	148,908,271	7.04	23,167,271	18.42	134,262,784	6.56
違規罰款收入	2,522,000	0.12	49,832,498	2.35	47,310,498	1,875.91	2,843,537	0.14
受贈收入	10,236,000	0.50	9,796,951	0.46	-439,049	-4.29	10,884,382	0.53
雜項收入	11,037,000	0.54	16,339,949	0.77	5,302,949	48.05	16,898,625	0.83
業務外費用	184,041,000	9.06	225,553,196	10.66	41,512,196	22.56	197,559,589	9.65
財務費用	0	0.00	19,776,667	0.93	19,776,667		0	0.00
投資短絀	0	0.00	19,776,667	0.93	19,776,667		0	0.00
其他業務外費用	184,041,000	9.06	205,776,529	9.72	21,735,529	11.81	197,559,589	9.65
雜項費用	184,041,000	9.06	205,776,529	9.72	21,735,529	11.81	197,559,589	9.65
業務外賸餘(短絀)	-20,806,000	-1.02	23,204,487	1.10	44,010,487	-211.53	-11,886,036	-0.58
本期賸餘(短絀)	-165,402,000	-8.14	13,069,958	0.62	178,471,958	-107.90	-39,001,641	-1.91

- (1) 業務收入本年度決算數 21 億 1,647 萬 9,321 元，較預算數 20 億 3,136 萬 3,000 元，計增加 8,511 萬 6,321 元，約 4.19%，主要係因辦理建教合作計畫案及補助計畫案較預期增加所致。
- (2) 業務成本與費用本年度決算數 21 億 2,661 萬 3,850 元，較預算數 21 億 7,595 萬 9,000 元，計減少 4,934 萬 5,150 元，約 2.27%，主要係因擲節開支所致。
- (3) 業務外收入本年度決算數 2 億 4,875 萬 7,683 元，較預算數 1 億 6,323 萬 5,000 元，計增加 8,552 萬 2,683 元，約 52.39%，主要係因違規罰款收入增加所致。
- (4) 業務外費用本年度決算數 2 億 2,555 萬 3,196 元，較預算數 1 億 8,404 萬 1,000 元，計增加 4,151 萬 2,196 元，約 22.56%，主要係因提列金融商品投資之未實現評價短絀、宿舍相關維修費及外包費等增加所致。
- (5) 業務總收支相抵後，本年度決算數賸餘 1,306 萬 9,958 元，較預算數短絀 1 億 6,540 萬 2,000 元，反絀為餘，相差 1 億 7,847 萬 1,958 元，占 107.90%，主要係因「其他補助收入」及「違規罰款收入」較預算數增加、「教學研究及訓輔成本」及「管理費用及總務費用」擲節開支較預算數減少所致。

2. 餘絀撥補實況，請見表 2.2：

表 2.2 國立東華大學 107 年度餘絀撥補表

國立東華大學校務基金(大學)

餘絀撥補表

中華民國107年度

單位:新臺幣元

項 目	本年度預算數		本年度決算數		比較增減		上年度決算數	
	金額	%	金額	%	金額	%	金額	%
賸餘之部	0		13,069,958	100.00	13,069,958		0	
本期賸餘	0		13,069,958	100.00	13,069,958		0	
前期未分配賸餘	0		0		0		0	
追溯適用及追溯重編之影響數	0		0		0		0	
公積轉列數	0		0		0		0	
其他轉入數	0		0		0		0	
分配之部	0		0		0		0	
填補累積短絀	0		0		0		0	
提存公積	0		0		0		0	
賸餘撥充基金數	0		0		0		0	
解繳公庫淨額	0		0		0		0	
其他依法分配數	0		0		0		0	
未分配賸餘	0		13,069,958	100.00	13,069,958		0	
短絀之部	165,402,000	100.00	0		-165,402,000	-100.00	39,001,641	100.00
本期短絀	165,402,000	100.00	0		-165,402,000	-100.00	39,001,641	100.00
前期待填補之短絀	0		0		0		0	
追溯適用及追溯重編之影響數	0		0		0		0	
其他轉入數	0		0		0		0	
填補之部	165,402,000	100.00	0		-165,402,000	-100.00	39,001,641	100.00
撥用賸餘	0		0		0		0	
撥用公積	165,402,000	100.00	0		-165,402,000	-100.00	39,001,641	100.00
折減基金	0		0		0		0	
公庫撥款	0		0		0		0	
待填補之短絀	0		0		0		0	

- (1) 本年度賸餘 1,306 萬 9,958 元。
 (2) 本年度未分配賸餘 1,306 萬 9,958 元。

3. 現金流量結果，請見表 2.3：

表 2.3 國立東華大學 107 年度現金流量表

國立東華大學校務基金(大學)

現金流量表

中華民國107年度

單位:新臺幣元

項 目	預算數	決算數	比較增(+)/減(-)數	
			金額	%
▼業務活動之現金流量	239,981,000	370,534,067	130,553,067	54.40
本期賸餘(短絀)	-165,402,000	13,069,958	178,471,958	-107.90
利息股利之調整	-13,699,000	-23,880,014	-10,181,014	74.32
利息收入	-13,699,000	-23,880,014	-10,181,014	74.32
未計利息股利之本期賸餘(短絀)	-179,101,000	-10,810,056	168,290,944	-93.96
調整項目	405,383,000	354,381,742	-51,001,258	-12.58
提存呆帳、醫療折讓及評價短絀	0	19,776,667	19,776,667	
折舊、減損及折耗	391,874,000	309,064,518	-82,809,482	-21.13
土地改良物	16,260,000	15,765,927	-494,073	-3.04
房屋及建築	110,200,000	103,308,323	-6,891,677	-6.25
機械及設備	118,502,000	81,774,995	-36,727,005	-30.99
交通及運輸設備	10,344,000	8,870,370	-1,473,630	-14.25
什項設備	66,034,000	30,002,334	-36,031,666	-54.57
代管資產	70,534,000	69,342,569	-1,191,431	-1.69
攤銷	17,125,000	23,429,279	6,304,279	36.81
攤銷電腦軟體	5,605,000	12,216,812	6,611,812	117.96
其他攤銷費用	11,520,000	11,212,467	-307,533	-2.67
其他	-3,616,000	-9,438,276	-5,822,276	161.01
機械及設備	0	605,799	605,799	
什項設備	0	13,612	13,612	
無形資產	0	-2,604,172	-2,604,172	
其他	-3,616,000	-7,453,515	-3,837,515	106.13
流動資產淨減(淨增)	0	-73,166,169	-73,166,169	
流動負債淨增(淨減)	0	84,715,723	84,715,723	
未計利息股利之現金流入(流出)	226,282,000	343,571,686	117,289,686	51.83
收取利息	13,699,000	26,962,381	13,263,381	96.82
▼業務活動之淨現金流入(流出)	239,981,000	370,534,067	130,553,067	54.40
▼投資活動之現金流量	-190,390,000	-766,055,727	-575,665,727	302.36
減少流動金融資產及短期貸墊款	0	117,449,922	117,449,922	
減少短期墊款	0	117,449,922	117,449,922	
減少投資、長期應收款、貸墊款及準備金	0	241,228,190	241,228,190	
減少投資	0	240,000,000	240,000,000	
減少準備金	0	1,228,190	1,228,190	
減少不動產、廠房及設備、礦產資源	0	49,638	49,638	
減少不動產、廠房及設備	0	49,638	49,638	
固定資產之減少	0	49,638	49,638	
什項設備	0	5,478	5,478	
購建中固定資產	0	44,160	44,160	

項 目	預算數	決算數	比較增(+)/減(-)數	
			金額	%
減少無形資產及其他資產	0	8,452,639	8,452,639	
減少其他資產	0	8,452,639	8,452,639	
增加流動金融資產及短期貸墊款	0	-181,766,379	-181,766,379	
增加流動金融資產	0	-100,000,000	-100,000,000	
增加短期墊款	0	-81,766,379	-81,766,379	
增加投資、長期應收款、貸墊款及準備金	0	-724,250,000	-724,250,000	
增加投資	0	-724,250,000	-724,250,000	
增加不動產、廠房及設備、礦產資源	-177,781,000	-212,464,721	-34,683,721	19.51
增加不動產、廠房及設備	-177,781,000	-212,464,721	-34,683,721	19.51
固定資產之增置	-177,781,000	-212,464,721	-34,683,721	19.51
土地改良物	0	-2,903,497	-2,903,497	
房屋及建築	-15,000,000	-19,516,876	-4,516,876	30.11
機械及設備	-78,325,000	-86,540,442	-8,215,442	10.49
交通及運輸設備	-8,760,000	-6,150,364	2,609,636	-29.79
什項設備	-75,696,000	-70,101,905	5,594,095	-7.39
購建中固定資產	0	-27,251,637	-27,251,637	
增加無形資產及其他資產	-12,609,000	-14,755,016	-2,146,016	17.02
增加無形資產	-2,609,000	-7,103,104	-4,494,104	172.25
增加其他資產	-10,000,000	-7,651,912	2,348,088	-23.48
▼投資活動之淨現金流入(流出)	-190,390,000	-766,055,727	-575,665,727	302.36
▼籌資活動之現金流量	92,790,000	109,495,001	16,705,001	18.00
增加短期債務、流動金融負債及其他負債	500,000	56,401,827	55,901,827	11,180.37
增加其他負債	500,000	56,401,827	55,901,827	11,180.37
增加基金、公積及填補短絀	92,290,000	93,086,924	796,924	0.86
增加基金	92,290,000	93,086,924	796,924	0.86
國庫撥款增置固定資產	92,290,000	91,569,483	-720,517	-0.78
國庫增撥無形資產	0	1,517,441	1,517,441	
減少短期債務、流動金融負債及其他負債	0	-39,993,750	-39,993,750	
減少其他負債	0	-39,993,750	-39,993,750	
▼籌資活動之淨現金流入(流出)	92,790,000	109,495,001	16,705,001	18.00
▼現金及約當現金之淨增(淨減)	142,381,000	-286,026,659	-428,407,659	-300.89
▼期初現金及約當現金	702,413,000	975,405,641	272,992,641	38.86
▼期末現金及約當現金	844,794,000	689,378,982	-155,415,018	-18.40
▼不影響現金流量之投資與籌資活動				
應收款項轉列催收款項之金額	0	48,332,637	48,332,637	
應收帳款轉列催收款項之金額	0	48,332,637	48,332,637	
退休離職準備金與應付退休及離職金同額增加(+)/或減少(-)之金額	4,000,000	-1,488,625	-5,488,625	-137.22
退休離職準備金與應付退休及離職金同額增加之金額(+)	4,000,000	1,820,060	-2,179,940	-54.50
退休離職準備金與應付退休及離職金同額減少之金額(-)	0	-3,308,685	-3,308,685	
其他準備金與預收收入同額增加(+)/或減少(-)之金額	0	7,796,380	7,796,380	
其他準備金與預收收入同額增加之金額(+)	0	7,796,380	7,796,380	
其他準備金與遞延收入同額增加(+)/或減少(-)之金額	0	21,523,506	21,523,506	

項 目	預算數	決算數	比較增(+)/減(-)數	
			金額	%
其他準備金與遞延收入同額增加之金額(+)	0	23,543,710	23,543,710	
其他準備金與遞延收入同額減少之金額(-)	0	-2,020,204	-2,020,204	
以前年度購建中固定資產科目，調整轉入不動產、廠房及設備科目之金額	0	196,799,632	196,799,632	
調整轉入不動產、廠房及設備科目明細	0	196,799,632	196,799,632	
土地改良物	0	80,067	80,067	
房屋及建築	0	191,065,925	191,065,925	
什項設備	0	5,653,640	5,653,640	
不動產、廠房及設備與應付未付數同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	2,854,102	2,854,102	
不動產、廠房及設備與應付未付數同額增加 明細(+)	0	2,854,102	2,854,102	
購建中固定資產	0	2,854,102	2,854,102	
無形資產與應付未付數同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	2,793,766	2,793,766	
無形資產與應付未付數同額增加之金額(+)	0	2,793,766	2,793,766	
不動產、廠房及設備與遞延收入同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	168,023	168,023	
不動產、廠房及設備與遞延收入同額增加明 細(+)	0	168,940	168,940	
機械及設備	0	168,940	168,940	
不動產、廠房及設備與遞延收入同額減少明 細(-)	0	-917	-917	
交通及運輸設備	0	-917	-917	
無形資產與遞延收入同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	100,000	100,000	
無形資產與遞延收入同額增加之金額(+)	0	100,000	100,000	
不動產、廠房及設備與基金同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	0	0	
撥入不動產、廠房及設備明細(+)	2,000,000	0	-2,000,000	-100.00
機械及設備	2,000,000	0	-2,000,000	-100.00
撥出不動產、廠房及設備明細(-)	-2,000,000	0	2,000,000	-100.00
機械及設備	-2,000,000	0	2,000,000	-100.00
代管資產與應付代管資產同額增加(+) 或減少(-)之金額	0	-33,406,488	-33,406,488	
代管資產與應付代管資產同額增加之金額(+)	0	683,262	683,262	
代管資產與應付代管資產同額減少之金額(-)	0	-34,089,750	-34,089,750	
應付代管資產轉列受贈公積之金額	70,534,000	69,342,569	-1,191,431	-1.69
盈餘分配與虧損填補之金額	-165,402,000	0	165,402,000	-100.00
提存(撥用-)公積	-165,402,000	0	165,402,000	-100.00

- (1) 本年度業務活動之淨現金流入 3 億 7,053 萬 4,067 元，較預算數 2 億 3,998 萬 1,000 元，增加流入 1 億 3,055 萬 3,067 元，占 54.40%，主要係因調整非現金項目之折舊 3 億 906 萬 4,518 元及攤銷 2,342 萬 9,279 元。
- (2) 本年度投資活動之淨現金流出 7 億 6,605 萬 5,727 元，較預算數 1 億 9,039 萬元，增加流出 5 億 7,566 萬 5,727 元，占 302.36%，主要係因增置不動產、廠房及設備 2 億 1,246 萬 4,721 元及增置投資 7 億 2,425 萬元。

- (3) 本年度籌資活動之淨現金流入 1 億 949 萬 5,001 元，較預算數 9,279 萬元，增加流入 1,670 萬 5,001 元，占 18.00%，主要係因增加基金 9,308 萬 6,924 元，其中包含 105 年度立法院凍結本校新建工程預算 1 億 3,377 萬 5,000 元(臺教高(三)第 1050159462 號函)，依據 106 年 9 月 20 日立法院第 9 屆第 4 會期第 1 次會議議案關係文書，餘款 1,000 萬元解凍並於 107 年度撥付本校。
- (4) 本年度現金及約當現金淨減 2 億 8,602 萬 6,659 元，較預算數淨增 1 億 4,238 萬 1,000 元，減少 4 億 2,840 萬 7,659 元，占 300.89%。
- (5) 期初現金及約當現金 9 億 7,540 萬 5,641 元，較預算數 7 億 241 萬 3,000 元，增加 2 億 7,299 萬 2,641 元，占 38.86%。
- (6) 期末現金及約當現金 6 億 8,937 萬 8,982 元，較預算數 8 億 4,479 萬 4,000 元，減少 1 億 5,541 萬 5,018 元，占 18.40%。

4. 資產負債情況，請見表 2.4：

表 2.4 國立東華大學 107 年度平衡表

國立東華大學校務基金(大學)

平衡表

中華民國107年12月31日

單位:新臺幣元

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)/減(-)	
	金 額	%	金 額	%	金 額	%
資產	14,238,196,480	100.00	14,071,278,126	100.00	166,918,354	1.19
流動資產	1,964,418,415	13.80	2,186,439,108	15.54	-222,020,693	-10.15
現金	689,378,982	4.84	975,405,641	6.93	-286,026,659	-29.32
銀行存款	689,378,982	4.84	975,405,641	6.93	-286,026,659	-29.32
流動金融資產	1,128,481,267	7.93	1,048,257,934	7.45	80,223,333	7.65
其他金融資產—流動	1,130,000,000	7.94	1,030,000,000	7.32	100,000,000	9.71
其他金融資產評價調整—流動	-1,518,733	-0.01	18,257,934	0.13	-19,776,667	-108.32
應收款項	70,488,456	0.50	63,708,138	0.45	6,780,318	10.64
應收收益	2,310,594	0.02	3,758,578	0.03	-1,447,984	-38.52
應收利息	6,165,954	0.04	9,248,321	0.07	-3,082,367	-33.33
其他應收款	62,011,908	0.44	50,701,239	0.36	11,310,669	22.31
預付款項	69,459,644	0.49	56,773,786	0.40	12,685,858	22.34
預付費用	69,459,644	0.49	56,773,786	0.40	12,685,858	22.34
短期貸墊款	6,610,066	0.05	42,293,609	0.30	-35,683,543	-84.37
短期墊款	6,610,066	0.05	42,293,609	0.30	-35,683,543	-84.37
投資、長期應收款、貸墊款及準備金	1,079,858,935	7.58	569,005,864	4.04	510,853,071	89.78
非流動金融資產	924,489,780	6.49	440,239,780	3.13	484,250,000	110.00
以成本衡量之金融資產—非流動	239,780	0.00	239,780	0.00	0	0.00
其他金融資產—非流動	924,250,000	6.49	440,000,000	3.13	484,250,000	110.06
準備金	155,369,155	1.09	128,766,084	0.92	26,603,071	20.66
退休及離職準備金	69,595,090	0.49	71,083,715	0.51	-1,488,625	-2.09
其他準備金	85,774,065	0.60	57,682,369	0.41	28,091,696	48.70
不動產、廠房及設備	6,676,969,214	46.89	6,732,837,854	47.85	-55,868,640	-0.83
土地改良物	147,971,250	1.04	160,753,613	1.14	-12,782,363	-7.95
土地改良物	284,779,446	2.00	281,795,882	2.00	2,983,564	1.06
累計折舊—土地改良物	-136,808,196	-0.96	-121,042,269	-0.86	-15,765,927	13.03
房屋及建築	4,875,482,905	34.24	4,787,725,303	34.02	87,757,602	1.83
房屋及建築	5,732,177,290	40.26	5,541,111,365	39.38	191,065,925	3.45
累計折舊—房屋及建築	-856,694,385	-6.02	-753,386,062	-5.35	-103,308,323	13.71
機械及設備	224,414,608	1.58	220,086,020	1.56	4,328,588	1.97
機械及設備	1,853,263,848	13.02	1,801,148,792	12.80	52,115,056	2.89
累計折舊—機械及設備	-1,628,849,240	-11.44	-1,581,062,772	-11.24	-47,786,468	3.02
交通及運輸設備	28,486,554	0.20	31,207,477	0.22	-2,720,923	-8.72
交通及運輸設備	174,736,985	1.23	172,030,706	1.22	2,706,279	1.57
累計折舊—交通及運輸設備	-146,250,431	-1.03	-140,823,229	-1.00	-5,427,202	3.85
什項設備	1,159,817,511	8.15	1,114,083,390	7.92	45,734,121	4.11
什項設備	1,917,654,702	13.47	1,868,807,141	13.28	48,847,561	2.61
累計折舊—什項設備	-757,837,191	-5.32	-754,723,751	-5.36	-3,113,440	0.41

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)減(-)	
	金 額	%	金 額	%	金 額	%
購建中固定資產	240,796,386	1.69	418,982,051	2.98	-178,185,665	-42.53
未完工程	234,803,186	1.65	413,284,251	2.94	-178,481,065	-43.19
訂購機件及設備款	5,993,200	0.04	5,697,800	0.04	295,400	5.18
無形資產	21,981,781	0.15	22,162,859	0.16	-181,078	-0.82
無形資產	21,981,781	0.15	22,162,859	0.16	-181,078	-0.82
專利權	2,206,314	0.02	67,450	0.00	2,138,864	3,171.04
電腦軟體	19,775,467	0.14	22,095,409	0.16	-2,319,942	-10.50
其他資產	4,494,968,135	31.57	4,560,832,441	32.41	-65,864,306	-1.44
遞延資產	19,227,982	0.14	24,850,831	0.18	-5,622,849	-22.63
遞延費用	19,227,982	0.14	24,850,831	0.18	-5,622,849	-22.63
什項資產	4,475,740,153	31.43	4,535,981,610	32.24	-60,241,457	-1.33
存出保證金	81,950	0.00	223,950	0.00	-142,000	-63.41
催收款項	48,030,210	0.34	0	0.00	48,030,210	
暫付及待結轉帳項	12,085,038	0.08	17,465,648	0.12	-5,380,610	-30.81
代管資產	5,786,861,182	40.64	5,820,267,670	41.36	-33,406,488	-0.57
累計折舊—代管資產	-1,371,318,227	-9.63	-1,301,975,658	-9.25	-69,342,569	5.33
合 計	14,238,196,480	100.00	14,071,278,126	100.00	166,918,354	1.19

國立東華大學校務基金(大學)

平衡表

中華民國107年12月31日

單位:新臺幣元

科 目	本年度決算數		上年度決算數		比較增(+)/減(-)	
	金 額	%	金 額	%	金 額	%
負債	5,478,689,546	38.48	5,440,739,749	38.67	37,949,797	0.70
流動負債	762,186,161	5.35	694,990,678	4.94	67,195,483	9.67
應付款項	166,953,049	1.17	151,891,051	1.08	15,061,998	9.92
應付帳款	2,793,766	0.02	0	0.00	2,793,766	
應付代收款	11,289,971	0.08	11,221,775	0.08	68,196	0.61
應付費用	42,779,545	0.30	2,469,123	0.02	40,310,422	1,632.58
應付工程款	110,089,767	0.77	138,200,153	0.98	-28,110,386	-20.34
預收款項	595,233,112	4.18	543,099,627	3.86	52,133,485	9.60
預收收入	595,233,112	4.18	543,099,627	3.86	52,133,485	9.60
其他負債	4,716,503,385	33.13	4,745,749,071	33.73	-29,245,686	-0.62
遞延負債	155,138,346	1.09	86,987,707	0.62	68,150,639	78.35
遞延收入	155,138,346	1.09	86,987,707	0.62	68,150,639	78.35
什項負債	4,561,365,039	32.04	4,658,761,364	33.11	-97,396,325	-2.09
存入保證金	75,845,251	0.53	68,199,026	0.48	7,646,225	11.21
應付保管款	126,237	0.00	725,926	0.01	-599,689	-82.61
應付退休及離職金	69,595,090	0.49	71,083,715	0.51	-1,488,625	-2.09
暫收及待結轉帳項	255,506	0.00	460,685	0.00	-205,179	-44.54
應付代管資產	4,415,542,955	31.01	4,518,292,012	32.11	-102,749,057	-2.27
淨值	8,759,506,934	61.52	8,630,538,377	61.33	128,968,557	1.49
基金	7,634,024,558	53.62	7,543,173,634	53.61	90,850,924	1.20
基金	7,634,024,558	53.62	7,543,173,634	53.61	90,850,924	1.20
基金	7,634,024,558	53.62	7,543,173,634	53.61	90,850,924	1.20
公積	1,112,412,418	7.81	1,087,364,743	7.73	25,047,675	2.30
資本公積	1,112,412,418	7.81	1,087,364,743	7.73	25,047,675	2.30
受贈公積	1,112,412,418	7.81	1,087,364,743	7.73	25,047,675	2.30
累積餘絀	13,069,958	0.09	0	0.00	13,069,958	
累積賸餘	13,069,958	0.09	0	0.00	13,069,958	
累積賸餘	13,069,958	0.09	0	0.00	13,069,958	
合 計	14,238,196,480	100.00	14,071,278,126	100.00	166,918,354	1.19

- (1) 資產總計 142 億 3,819 萬 6,480 元，主要係不動產、廠房及設備 66 億 7,696 萬 9,214 元(占 46.89%)及代管資產(扣除累計折舊)44 億 1,554 萬 2,955 元(占 31.01%)。
- (2) 負債總計 54 億 7,868 萬 9,546 元，占負債及淨值總額 38.48%，主要係其他負債 47 億 1,650 萬 3,385 元(占 33.13%)。
- (3) 淨值總計 87 億 5,950 萬 6,934 元，占負債及淨值總額 61.52%，係基金 76 億 3,402 萬 4,558 元(占 53.62%)、公積 11 億 1,241 萬 2,418 元(占 7.81%)及累積賸餘 1,306 萬 9,958 元(占 0.09%)。

貳、可用資金變化情形

本校 107 年度可用資金變化情形，請見表 2.5。

表 2.5 國立東華大學 107 年度可用資金變化情形(校務基金績效報告書)

國立東華大學可用資金變化情形 (校務基金績效報告書) 107年度

單位：千元

項目	107年 預計數(*1)	107年 實際數					
期初現金及定存 (A)	1,742,413	2,315,406					
加：當期經常門現金收入情形 (B)	2,190,982	2,342,069					
減：當期經常門現金支出情形 (C)	1,951,001	1,971,535					
加：當期動產、不動產及其他資產現金收入情形 (D)	99,101	102,037					
減：當期動產、不動產及其他資產現金支出情形 (E)	190,390	227,220					
加：當期流動金融資產淨(增)減情形 (F)	0	(100,000)					
加：當期投資淨(增)減情形 (G)	0	0					
加：當期長期債務舉借 (H)	0	0					
減：當期長期債務償還 (I)	0	0					
加：其他影響當期現金調整增(減)數(±) (J) (*2)	0	52,872					
期末現金及定存 (K=A+B-C+D-E+F+G+H-I+J)	1,891,105	2,513,629					
加：期末短期可變現資產 (L)	265,460	305,579					
減：期末短期須償還負債 (M)	701,544	817,229					
減：資本門補助計畫尚未執行數 (N)	0	7,022					
期末可用資金預測 (O=K+L-M-N)	1,455,021	1,994,957					
其他重要財務資訊							
期末已核定尚未編列之營建工程預算及固定資產預算保留數	0	419,931					
政府補助	0	289,440					
由學校已提撥之準備金支應(*3)	0	0					
由學校可用資金支應	0	130,491					
外借資金	0	0					
長期債務	借款年度	償還期間	計畫自償率	借款利率	債務總額	107年預計數	107年實際數
債務項目(*4)						0	0

- 註1：現金及定存包括現金(含活期存款及自存入起三個月內到期之定期存款等)、流動金融資產項下存款期間三個月以上，一年內到期之定期存款與投資項下存款期間一年以上到期之定期存款。
- 2：經常門現金收入包括政府補助收入與學雜費收入、建教合作收入、推廣教育收入、資產使用及權利金收入與受贈收入等自籌收入，並扣除不產生現金流入之收入。
- 3：經常門現金支出係指支出效益及於當年之現金支出，如人事費、水電費、維護費及獎助學金等。
- 4：動產、不動產及其他資產現金收入係指各政府機關補助款屬指定用於增置動產、不動產、無形資產及其他資產等。

- 5：動產、不動產及其他資產現金支出係指支出效益及於當年及以後年度之現金支出，包括增置動產、不動產、無形資產及其他資產等。
- 6：流動金融資產係指預期於一年內變現之金融資產，但不含存款期間三個月以上，一年內到期之定期存款。
- 7：投資係指採權益法之投資、非流動金融資產及其他長期投資等，但不含存款期間一年以上到期之定期存款。
- 8：長期債務係指償還期限在一年以上長期借款等。
- 9：其他影響當期現金調整增(減)數，係指經常門現金收支、動產、不動產及其他資產現金收支、流動金融資產淨增減、投資淨增減與長期債務舉借及償還以外，其他影響期末現金之合計數。
- 10：短期可變現資產係指得於短期內轉換成現金之財務或經濟資源，包括：流動金融資產、應收款項及短期貸墊款。
- 11：短期須償還負債係指應於短期內支付現金之給付義務，包括：流動負債、存入保證金、應付保管款、暫收及待結轉帳項，但應排除屬指定用途捐贈款已提撥準備金之部。
- 12：可用資金係指學校帳上現金及定存加上短期可變現資產並扣除短期須償還負債與資本門補助計畫尚未執行數，係在衡量特定時點學校可運用之資金。
- 13：其他重要財務資訊至少應包括期末已核定尚未編列之營建工程預算、固定資產預算保留數及長期債務，係在衡量學校以後年度應(或很有可能)給付現金數額，其中由學校可用資金支應之營建工程預算及固定資產預算保留數與長期債務無法自償部分，將由學校期末可用資金、以後年度經常門現金收支結餘與動產、不動產及其他資產現金收支結餘等支應。
- 14：期末已核定尚未編列之營建工程預算係指先期規劃構想書業經行政院或本部核定，惟至當年底工程預算尚未編列完成，該等工程預算預計於以後年度編列；固定資產預算保留數係指當年度固定資產可用預算數保留於以後年度執行之數。
- 15：前項尚未編列之營建工程預算財源：政府補助係指由本部或其他政府機關補助；由學校已提撥之準備金支應係指由不包含於現金及定存內，已提撥之改良及擴充準備金或其他準備金支應；外借資金係指向銀行舉借長期債務支應。

填表說明

- 1：本表第1年預計數應與財務規劃報告書數據相符。
- 2：其他影響當期現金調整增(減)數，包括：減少短期代墊款、減少長期應收款、貸墊款及準備金、減少不動產、廠房及設備及礦產資源、減少投資性不動產、減少生物資產—非流動、減少無形資產及其他資產、增加短期貸墊款、增加長期應收款、貸墊款及準備金、增加短期債務、流動金融負債及其他負債、減少短期債務、流動金融負債及其他負債與匯率變動影響數等。
- 3：營建工程倘財源預計由受贈款等支應，其中屬尚未募得資金部分，仍應於可用資金支應部分表達。
- 4：請查填債務名稱，倘有2項目以上，請自行增列。
- 5：應於表下說明期末可用資金實際數與預計數之差異原因。

期末可用資金實際數與預計數之差異原因：

- 1、以前年度資本門保留—房屋及建築工程進度落後，未實際支用現金。
- 2、擲節各項經常支出。

第三章 檢討及改進

壹、年度工作重點執行效益暨檢討與改進

本校各行政單位（包含教務處、學生事務處、總務處、研發處、國際事務處、心理諮商輔導中心秘書室、人事室、主計室、圖書資訊處、教學卓越中心、共同教育委員會、師資培育中心）及各學院，依據 106-110 中長程校務發展目標與行動策略、107 年財務規劃書擬定之重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明，請見表 3.1：

表 3.1 本校各單位 107 年度重點工作執行效益暨檢討與改進情形說明表

一、教務處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
持續推動學士班學生基礎課程免修認證制度	鼓勵各教學單位訂定基礎課程免修規定	參與單位數/科目數	5/11	100%	1. 持續鼓勵各教學單位滾動檢討並修正可免修之科目與相關申請資格、標準及方式。 2. 加強學生端(含準新生)宣導，善用免修認證制度，讓學生的學習更有彈性。	1.3 2.2
		通過免修科目人次	700	100%		
	規劃建置「學生免修學分申請及審核系統」	完成新系統建置、測試及上線	107年9月上線	80%		
推動跨領域整合教學與課程提升學生就業力	增訂跨領域開課及修課規章	訂定跨領域微學分課程實施要點	107年3月訂定	100%	配合師生教學與學習需求，機動進行規章制度的檢討與調整。	2.2 4.4
	設置跨領域就業學程	跨領域就業學程數	2	100%	持續以高教深耕計畫經費補助跨領域就業學程延聘業師及進行校外專業實習或專題實作。	
提高學生學習自由度及專業主修彈性	鼓勵開設跨領域共授或跨領域微學分(微學程)課程	微學分開課數/微學程數	7/2	100%	修正校內規章，增核跨域共授教師授課時數及發給每學分開課獎勵金新臺幣伍仟元，以鼓勵教師投入創新教學。	4.3
	鼓勵開設暑期研究所選修課	開課數	2	0%	1. 因教師開課及學生暑期修課意願低，致未開課。 2. 持續鼓勵各系所開授技術實作(專業知識與產業實務連結)課程。	
	改善學生跨領域修課輔導	修習跨域學程意見	200	100%	1. 持續進行學生意見回饋調查，並將回饋意見送各開	

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
	措施	調查填寫人次			課單位及教師參考以調整教學或學(課)程規劃。 2. 補助各學(課)程經費，擴大辦理說明會、座談會或成果發表會，提供雙向交流的機會，並落實對學生跨域學習的輔導。	
		修課說明會參與人次	60	100%		
控管總量招生規畫，制定招生機制	增設、調整系所及招生名額總量規畫	增設調整及招生名額申請案均獲審議通過	6案申請	66% (4案通過，2案緩議)	依教育部總量提報期程及本校整體招生規劃進行提報相關事宜。	1.1 3.4
嚴謹規劃招生業務，審慎辦理招生試務	辦理各學制招生入學考試業務	順利完成招生考試相關事宜，以延攬優秀學子就學	15項招生考試業務	100%	於考試業務舉辦完成後，即召開檢討及改善之討論會議，以期許能將業務做的盡善盡美。	1.1 4.6
	承接委辦招生考試業務	圓滿完成委辦考試	5場	100%	於考試業務舉辦完成後，即召開檢討及改善之討論會議，以期許能將業務做的盡善盡美。	1.1
強化招生策略規劃	辦理本校招生宣傳活動	預計辦理30場次高中宣傳，並參加大學博覽會宣傳本校	30場高中宣傳/1場大學博覽會	100%	1. 召集菁英同學協助辦理相關招生宣傳活動，走出校園與高中生直接面對面進入高中核心。 2. 實際辦理32場高中宣傳活動。	1.1 4.6
	製作招生廣告及學校文宣	於各大媒體刊登本校招生訊息，增加本校曝光率，提升考生報考意願；更新本校簡介，讓校外人士對本校更加瞭解	網路廣告2期(各1個月)、大學專刊1則、更新2分簡介、1款宣傳品	100%	依本校宣傳目標而逐年調整廣告投放模式，並更新宣傳文宣內容，進而達成最佳宣傳效果。	1.1 4.6
重視學生生涯發展，增強學生學習深度	建立學生學習成效資料庫，落實學習輔導與預警機制，提升學生學習成效	學生成績不及格學生人數	學業成績不及格學生數降低5%	100%	1. 學生學習成效資料庫資料持續更新。 2. 學業成績不及格學生數降低達10%。	4.2

二、學務處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
維護學生 安全及安 全知能教 育宣導	交通安全教 育宣導	年度教育 宣導率提 升	30% 以 上	100%	積極推動交通安全入班教育 宣導及交通安全課程活動， 107 年辦理 23 場次 1,074 人 次；宣教率 31%。	1.5
		交通事 故率較前 一年度降 低	15 % 以 上	100%		
	急救技能培 訓營	辦理場次/ 參訓人次	6/200	100%	本年度計辦理 10 場次，訓練 300 人成效良好。	1.6
	校外賃居建 物安全評 核，保障住 宿安全	辦理學生 賃居房屋 消防設備 檢測 評核棟數/ 活動場次	100 棟/6 場次	100%	本年度計完成評核 1 床以上 共 295 棟、辦理賃居安全活 動 6 場次。	1.6
	校外賃居關 懷與輔訪，了 解本校賃居 校外學生生 活狀況，關懷 學生賃居安 全及保障其 權益	輔訪人數/ 辦理場次	1600 人 /8 場次	100%	1. 本年度計完成輔訪人數 達 1,814 人次、辦理賃居 服務活動 8 場次。 2. 召募培訓 15 名賃居天 使，並結合導師訪視，以 增進輔訪之深度，確實讓 賃居同學感受到學校之 關懷。 3. 增進賃居校外學生與房 東的和諧關係，及加強兩 者與學校之連繫。	1.6
召募賃居 天使人數		10 人	100%			
即時的安 定就學服 務	提供急難救 助金、宿舍安 置及媒合工 讀機會	1. 即時提 供困境 學生協 助 2. 提供中 低收及 低收入 戶保障 宿舍床 位，並 優免低 收入住 宿費	即時提 供各項 救助服 務，無 延誤之 情事	100%	1. 本年度申請急難救助金 協助計 15 人，核發金額 7.6 萬元。 2. 提供住宿優先保障計 241 人，其中 178 人屬低收， 減免其住宿費用。 3. 針對 107 年 10 月 21 日台 鐵普悠瑪重大事故，針對 本校受傷學生即時提供 協助並致贈慰問金。	4.6
	獎助金申請	1. 協助學 生依限 申請各 類校內	依限及 依規定 協助學 生校內	100%	1. 協助學生校內外獎學金 申請，106 學年度計 1,875 人次獲領獎助學金，金額 計 1,685 萬元。	4.6

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 標 目
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		外 獎 學 金 2. 提 供 30 名 弱 勢 生 活 助 學 金 補 助 3. 提 供 起 飛 學 生 依 限 申 請 各 類 大 東 華 學 生 起 飛 獎 助 學 金	外 獎 學 金 申 請 ， 無 延 誤 之 情 事		2. 獎 學 金 業 務 辦 理 績 效 良 好，107 年 8 月 14 日 獲 校 外 捐 助 人 林 獻 洋 先 生 捐 款 本 校 2,000 萬 元，設 置 「 花 蓮 普 明 寺 洋 霞 教 育 獎 助 學 金 」。 3. 107 年 度 領 取 起 飛 獎 助 學 金 共 計 326 人 次，獎 助 共 計 355 萬 9,950 元。	
培 養 學 生 自 主 學 習 及 跨 域 能 力	學 生 社 團 輔 導 - 輔 導 學 生 辦 理 各 類 社 團 活 動，培 養 專 業 課 程 外 實 務 經 驗，增 進 其 人 際 關 係 及 軟 實 力	輔 導 學 生 社 團 場 次	100 場	100%	1. 107 年 共 辦 理 輔 導 學 生 社 團 330 場 次。 2. 107 年 3 月 辦 理 107 年 社 團 暨 系 學 會 評 鑑 活 動，頒 發 特 優 獎 社 團 及 系 學 會 計 6 組、優 等 獎 計 16 組， 核 發 獎 金 總 計 56,000 元。 3. 107 年 9 月 辦 理 新 生 入 學 暨 社 團 博 覽 會 1 場 次，參 與 社 團 共 計 61 社。	1.4 2.7
		舉 辦 社 團 暨 系 學 會 評 鑑 場 次	1 場	100%		
		辦 理 社 團 博 覽 會 場 次	1 場	100%		
	自 主 學 習 型 團 隊 輔 導	1. 重 視 團 隊 傳 承 及 延 續 性 2. 辦 理 每 一 團 隊 培 訓 工 作 坊 3. 提 供 平 台 輔 導 學 校 中、大 型 活 動	順 利 召 募 及 培 訓 下 一 屆 學 生 團 隊	100%	107 年 輔 導 各 團 隊 有 效 執 行 學 校 活 動，成 效 績 優： 1. 新 航 之 舟：9 月 新 生 入 學 活 動、創 意 歌 唱 比 賽。 2. 親 善 大 使：全 年 度 禮 賓 接 待 服 務。 3. 希 望 種 子：7 月 社 團 幹 部 訓 練。 4. 賃 居 天 使：賃 居 學 生 關 懷 活 動。 5. 學 生 宿 舍 行 政 中 心：全 學 年 度 宿 舍 莊 民 服 務。 6. 東 華 大 夢 想 家：12 月 1 日 至 12 月 2 日 高 中 職 招 生 活 動。	4.1 4.3
	跨 域 自 主 學 習 方 案 宣 導	持 續 宣 導 自 106 學 年 度 起 實 施 之「跨 域	跨 域 學 習 時 數 24.2 小 時/人	100%	1. 107 年 9 月 至 12 月 辦 理 入 班 宣 導 9 場。 2. 已 於 107 年 8 月 完 成「跨 域 自 主 學 習 Q&A」折 頁	4.1 4.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 標 目
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		自主學習 認證方案」			宣導品，發送與 107 學年 2,000 名大一新生。 3. 大學部學生參與跨域自主學習活動統計： (1) 辦理場次：894 場。 (2) 認證總時數：94,632 小時。 (3) 參與人次：27,560 人次。 (4) 平均每人跨域認證時數：26.4 小時(106 級+107 級學生人數 3,579 人)。	
促進教職 員工生健 康並充實 健康管理 能力	學生健康促 進活動及新 生健康檢查	每學年辦 理新生健 檢場次/完 檢率	2 場 次 /85%	100%	1. 107 年 9 月辦理 2 場次全校新生健檢，完檢率 92 %。 2. 107 年依據學生健康檢查結果辦理 40 場次健促活動。	1.5
	教職員工體 檢及健康促 進活動	規 劃 108 年 度 開 始 辦 理 勞 工 一 般 健 康 檢 查 及 特 殊 健 康 檢 查 及 醫 師 臨 場 服 務	完 成 勞 工 健 檢 招 標 ， 108 年 開 辦 勞 僱 型 教 職 員 工 健 檢	100%	1. 107 年 12 月完成勞僱型健檢招標，於 108 年 1 月辦理健檢及醫師臨場服務。 2. 107 年 11 月完成本校「適用勞基法教職員工健康檢查及管理實施辦法」行政會議提案及審議。 3. 107 年辦理健康活動： (1) 3 月 20 日辦理 1 場健康外食的選擇講座。 (2) 4 月 3 日辦理 1 場健康姿勢 e 點通(含貼紮實作) 講座。 (3) 4 月 16 日辦理 1 場珍愛眼睛·從我開始講座。 (4) 3 月 20 日至 5 月 10 日每周二和四辦理健康體位班。 (5) 12 月 17 日辦理 1 場心靈舒壓課程與實作。 (6) 5 月 23 日辦理健促成 果暨東華盃路跑接力賽。	1.5
	建構校園餐 飲衛生自主 管理能力	1. 輔導 21 間 餐 廳、2 間	餐 廳 通 過 GHP 認 證 率		100%	1. 透過科學的認證方式及不定期稽核，建構校園餐廳食在安心的目標。

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 標 目
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		全家便利店及1家麵包店通過GHP認證 2. 辦理教育部年度衛生稽查	達/通過教育部衛生稽查審核		2. 本校執行每週衛生稽查；每年抽樣食物檢體送驗；不定期抽檢炸油品質、餐具清潔度及食材溫度品質；輔導餐廳食材登錄作業，輔導餐廳通過GHP認證率達100%。	
	性教育(含愛滋防治)推廣	1. 愛滋匿名篩檢活動 2. 性教育志工培訓 3. 友善校園衛生宣導 4. 性教育(含愛滋病防治)講座及校園社區服務	活動滿意度90%以上	100%	1. 本年度性教育推廣健康教育活動滿意度達97%，講座滿意度達98%。 2. 結合轄區衛生單位資源，辦理免費愛滋匿名篩檢活動3場，參加人數281人。 3. 培訓種子志工進行校園性教育(含愛滋病防治)宣導及服務。 4. 配合衛生單位至鄰近國中小學辦理校園性教育宣導計3場。 5. 辦理校園性教育健康講座計5場，參加人數415人。 6. 辦理校園性教育推廣活動及社區服務計9場，參加人數計6,240人。	1.6
活絡校園氛圍及暢通學生溝通管道	透過大型活動舉辦，凝聚師生校園共識，活絡校園氛圍	辦理場次	6場	100%	107年辦理大型活動9場次： 1. 3月校園徵才活動1場次，1,000人次參加。 2. 6月全校性畢業典禮1場次，參加800人。 3. 9月辦理新生入學活動，參加1,700人。 4. 11月辦理校慶園遊會、民歌紀錄片欣賞、畢咖必腳踏車活動共計3場，1,050人次參加。 5. 12月辦理創意歌唱比賽、管樂音樂會、Show Tonight共3場，共計2,000人次參加。	1.4 1.5
	校長與同學有約，提供直	每學期辦理場次	1	100%	1. 106-2學期於107年5月7日舉辦，參與學生84人。	1.5

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
	接溝通之管 道及平台				2. 107-1 學期於 107 年 12 月 21 日辦理，參與學生 86 人次。	
培育學生 就業能力 及連結校 友網絡	就業活動與 服務-提供多 樣化之職場 知能及增加 實務職場經 驗	辦理多樣 性就業活 動場次/參 與人次	20 場次 /1,000 人次以 上	100%	1. 透過就業系列講座、一對一職涯諮詢、團體工作坊及邀請業界講師傳授職場資訊，提升學生職場知能。 2. 107 年度完成 48 場活動，參與達 2,600 人次。	4.7
	校友回娘家 講座	結合各系 辦理校友 回娘家講 座場次/參 與人次	20 場次 /800 人 次	100%	本年度校友回饋講座辦理 20 場次，計 1,100 人參與。活動能拉進與校友距離，培養對學校認同感，分享學弟妹寶貴就業經驗。	1.5
	校友畢業流 向調查工作 與分析	取得畢業 校友最新 資料，作為 校務及課 程規劃參 考	進行畢 業生流 向調查 及分析	100%	本校進行畢業滿 1、3、5 年畢業生流向調查及分析，107 年度達成率： 1. 畢業滿 1 年：71.5% 2. 畢業滿 3 年：60.4% 3. 畢業滿 5 年：54.1%	1.5

三、總務處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
藝術學院 新建	藝術學院新 建工程	總板地板 面積 16,755 m ²	決標	90%	預計 109 年完工啟用。	1.6
桌球中心 新建	體育中心桌 球室新建工 程	樓地板面 積 440 m ²	工程進 度 17%	100%	預計 108 年完工啟用。	1.2
車棚增設	多容館機車 棚新建工程	增設 384 格 機車棚	工程進 度 85%	100%	預計 108 年完工啟用。	1.6
道路 AC 路 面鋪設	107 年校園道 路改善工程	教學區內 環主要道 路加封	完工啟 用	100%	持續分年分區改善校區道路。	1.6
圖書館室 內空氣品 質管理	定檢監測紀 錄	量化-依法 令完成並 通過定檢	通過空 氣品質 第二次 定檢	100%	已請圖書管注意裝修時使用木材及油漆等容易產生甲醛，務必購買無甲醛的，以避免甲醛超標。	1.6
野鴿防制	建物鴿網施 作及野鴿防 制設施	量化-依年 度編列預 算執行	建 物 2,000m ²	125%	野鴿造成人員出入及環境衛生影響，因年度編列之預算經費有限，無法一次做完部份或	1.6

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
					全部區域防制，只能以漸進式完成防制規劃的區域。	
綠色採購	綠色採購追蹤與宣導	量化-年採購比例	90%	100%	本年度綠色採購比例為94.73%。	1.2
校園垃圾不落地政策	持續宣導及落實垃圾不落地資源回收工作	垃圾減量	垃圾量較106年度減少	100%	本年度較106年減少垃圾量達35,400公斤，持續加強宣導，節省垃圾處理費用。	1.6
數位總機建置	整合行動分機、總機語音自動辨識轉接等多元應用服務	為校內師生提供更優質的電信服務	使用者語音行動性及節費效益	100%	本年度完成建置整合各校區及單位間整體的網路電話語音系統服務；將原有虛擬總機電話系統及PBX總機系統，整合為網路電話總機系統(IP-PBX)。有效降低校務通訊費用，增加多媒體語音通訊功能，提供全校使用者更優質的電信服務。	1.1 1.3
校園監視系統整合建置	1. 建置教學區機車禁入電子圍籬 2. 建置各大樓出入口監控系統	量化-依年度編列預算執行	完成宿舍區停車場網路平台建置78支攝影機	分3年完成建置	1. 本計畫於106-108年依年度編列預算執行，持續教學區重要出入口及各大樓出入口建置214組網路攝影機及收錄既有38台網路攝影機，相關建置於108年2月28日完成。 2. 網路平台將達330支以上攝影機，藉以電子化管理，以降低人力管理成本。	1.1 1.3
校門出入車輛辨識系統建置，提高校園安全管理	在大門及志學門設置車輛匝道系統，提升校園安全性	完成校門出入車輛辨識系統規劃及執行	完成系統規劃及採購作業程序	75%	本案已完成出入車輛辨識系統標案規劃及採購作業程序，預訂於108年8月31日建置完成。	1.1 1.3
精進E化智慧校園	1. 悠遊卡與教職員工生證、學生證結合 2. 整合付費功能於智慧手機辦理「東華行動校園卡」	行動支付應用大學城計畫執行	享有便利的行動支付應用	100%	1. 本校教職員生可至4大電信門市更換具備悠遊卡功能的SIM卡，享有更便利的行動支付應用生活。 2. 持續推動教職員工生證結合悠遊卡付費功能可於志學街生活商圈消費，以達無現金大學之目的。	1.1 1.3 1.5 1.6

四、研究發展處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
提升教師 專業發展— 研究獎勵	延攬及留任 頂尖人才	法規優化- 獎勵研究 優良教師	持續辦 理獎勵 事宜與 法規修 訂	100%	因應科技部獎勵法規修訂，配 合修訂本校「延攬及留任頂尖 人才」法規，並辦理相關申請 事宜。 完成「延攬及留任頂尖人才」 獎勵審查後，即辦理研究績效 獎勵申請。 107 年新進教師學術研究獎 助申請案，獲獎教師 1 名，總 計補助金額 30 萬元。	3
	研究績效獎 勵					
	新進教師學 術研究獎助					
提升院系 特色及辦 學品保	系所評鑑作 業-評鑑法規 與流程優化	完成校內 相關法規 修訂	完成法 規修訂 與前置 作業	100%	自我評鑑相關法規修訂案已 經 107 年 12 月 19 日校務會議 討論通過，其中自我評鑑實施 辦法仍須再提送 108 年 5 月校 務會議審議通過。	2 3
推廣教育 業務優化	開設班級內 容多元化	106 學年度 開設課程 數量	80	100%	106 學年度共開設 94 門課 程，總計修課人數 2,478 人。	5.6
方案推動	補助教師及 博士生出席 國際會議發 表論文	年度補助 人數	45	100%	107 年共補助教師及博士生 48 人，總計補助金額 1,069,968 元。	2.6 2.7

五、國際事務處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
拓展國際學 術合作交流 (ICE)	拓展海外姊 妹校版圖	海外姊妹 校數量	300	105%	1. 參加亞太、歐洲、美洲教 育者年會事先排訂會晤 學校，以歐洲、亞洲地區 學校為主要拓展目標。 2. 未來評估將區域性高等 教育論壇納入規劃，以求 拓展姊妹校院及合作交 流之最高效益。	6.1 6.2 6.3
	參加亞太、歐 洲、美洲教育 者年會	與海外姊 妹校有效 合約數量	450	103%		
提升本校師 生國際移動 力(ICE)	增加學生出 國交換數量	本校學生 申請出國 交換學生 名額	470	100%	1. 辦理國際學習經驗分享 會、國際學習影片競賽等 活動，宣傳我校提供之學 生赴海外交流學習機會。 2. 提供赴海外交流學習學 生補助金。	6.4 6.5
促進本地生 與境外生互	鼓勵本地生 擔任親善大	國際親善 大使人次	10 人次	120%	1. 持續辦理招募，藉由接 待、認識來自各國的訪	6.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
動與交流 (ICE)(ISSA)	使	接待國際 訪賓場次	10場次	150%	賓，以期達到鼓勵學生出國交換的效果。 2. 平均分配接待場次，使每位大使都有機會進行接待。 3. 持續鼓勵接待志工參與其他國際處活動，如出國交換及交流營隊。	
	鼓勵本地生 擔任國際接 待志工	接待志工 招募人數	250人	103%		
提高境外學生之就學意願(IRA)	提升來本校 就讀境外生 人數	就讀本校 境外生人 數	900	105%	1. 赴海外中學、大學辦理招生宣講。 2. 接待海外中學師生來校參訪。 3. 與海外中學簽署獎學金合作備忘錄，提供僑外生學雜費全免獎學金。 4. 積極招收外國大學/機構講師，來校修讀碩士或博士學位。	6.6 6.7
增加本校英語及華語授課師資交流(IRA)	增加本校英/ 華語教育人 才的輸出	每年派出 至海外授 課教師人 數	1	300%	與海外單位合作辦理短期班，客製化設計行程，並推選相關專業教師赴海外授課。	6.4
增加國際生與本國師生交流機會(ISSA)	辦理各項活 動如國際文 化之夜、無 國界料理活 動及旅行活 動	參與活動 人數	700	100%	1. 鼓勵境外生及志工參與或協辦活動。 2. 鼓勵本地同學或社團共同參與。	6.3

六、圖書資訊處

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
充實教學研究資源	107年度圖書資料採購及編目作業	年度採購 館藏量	1萬冊 紙本/1 萬冊電 子館藏	227%	107年1至12月圖書資料新增15,177冊紙本圖書及視聽資料，30,230冊電子館藏。	2.1
	政府出版品業務	政府出版 品點收及 寄送作業	完成點 收及寄 送作業	100%	1. 107年度政府出版品寄存本館皆已完成點收作業，共有2,210冊。 2. 寄出本校出版品共4種44冊至8所寄存館。	2.1
	辦理主題書展	主題書展 場次	1	100%	107年5至6月舉辦「震，知道了！」政府出版品主題書展暨系列活動，約有	2.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達 成 率 (%)		
					136人次參與。	
	校園授權軟體訂購及維護	Windows Upgrade 及 Office 軟體	完成訂購提供使用	100%	完成訂購相關校園軟體，提供全校教職員生使用。	1.3
資訊硬體設備更新	校園網路資安設備更新	支援 TANet 100G 網路系統	提供 10 G 介面之資安設備	100%	建置提供 10G 介面之資安設備，提供校園網路資安防護服務。	1.3
	升級校園無線網路系統至支援 802.11ac 協定	拓展無線網路服務範圍	拓展行政單位網路服務範圍	100%	本年度提供行政大樓、教學區院辦、系辦公室無線網路服務。	1.3
	開發 gms.ndhu.edu.tw 新功能 1. 垃圾信通知 2. 預約寄信 3. 群組線上申請 4. 使用記錄查詢	完成需求系統開發	完成系統開發	75%	預約寄信功能持續開發中，預計 108 年完成開發。	1.3
	電腦教室主機更新計畫	電腦教室逐步更新	完成更新汰換	100%	本年度更新資 PC1 電腦教室及圖書館講習。	1.3
校務資訊系統整合與升級	進行資訊系統整合與維護	持續系統上線並穩定運作	配合法令更新運作	100%	本年度配合法令政策進行系統更新、系統運作維護與升級。	1.3
	持續校務系統開發	依需求開發設計及維護系統	系統設計完成並上線運作	100%	持續對已完成並上線系統進行維護與更新共計 33 項： 1. 教師成績通知內容維護系統 2. 校務資訊系統單一登入 3. 學生學習成效系統 4. 學生宿舍保證金計算及查詢 5. 體適能指標成績學生、系所查詢系統 6. 幼教學分證明書系統 7. 入學通知單維護系統 8. RA 獎學金查詢系統 9. 輔系科目系統 10. 整合校務資料給 IR 11. 註冊系統結合 UCAN 檢查	1.3

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
					12. 推廣教育線上審查系統 13. 複試管理系統(特殊選才招生) 14. 個人申請入學報名系統 15. 寒假轉學生招生報名系統 16. 學生學習成效資料庫 17. 人才資料庫 18. 東華 i 溝通平台 19. 畢業初審系統通識校核心修改 20. 零用金管理系統 21. 網頁伺服器轉換至東華雲虛擬主機 22. 跨域自主學習管理系統維護 23. 跨域自主學習起飛生查詢 24. 東華行動校園卡驗證系統 25. 悠遊卡刷卡收費系統 26. 悠遊卡出納組全校帳務管理 27. 悠遊卡每日交易檔處理系統 28. 住宿管理(保證金)系統 29. 點名系統 30. 校務系統單一登入 31. 圖書借用逾期罰金悠遊卡扣款系統 32. 機車發報器借用申請系統 33. 休退學線上申請審核系統	
	資訊安全與個人資料保護觀念宣導，及其他資訊研習課程	研習場次/參與人次	5 場次 /150 人次參與	100%	本年度辦理資訊宣導課程達 8 場次，包括： 1. 資安與個資研習 4 場計 158 人次。 2. 智財權研習 1 場 96 人次。 3. 其他資訊研習 3 場 62 人次。	2.4
圖書館數位及多面向行	二手教科書捐贈活動	協助經濟弱勢並宣	促進教育資源	100%	107 年度二手教科書捐贈活動，共募集 502 冊教科	4.6

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
銷服務		導智財權	再利用		書贈送給本校經濟弱勢學生，有效促進資源再利用。	
	圖書館利用教育-開拓圖書館的多元功能	利用教育講習場次/參與人次 書展、影展等活動	40場次/1,000人 20場次	100%	1. 加強志工招募，擴充圖書館利用推廣的人力。 2. 完成利用教育講習41場計1,237人次參與，並辦法書展、影展等活動25場。	2.4
	建置圖書館智慧空間管理系統	完成建置與上線	完成採購進行試營運	100%	試營運期間，持續依使用者情況修正作業流程與系統，並使讀者漸熟悉使用流程。	2.4
	圖書館室內空氣品質	定期自我檢測	通過外部檢測	100%	本館定期自我檢測，每3個月定檢一次，全館檢測25個點；通過汎美科技檢驗公司的檢測。	2.4

七、教學卓越中心

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標	
		質化或量化	107目標值	達成率(%)			
推動教學健檢服務與建構教師教學支持系統	推動六大健檢服務與教師知能講座	辦理教師講座場次	20場次	100%	持續辦理教學增能及跨域工作坊，鼓勵教師成立教師社群，並推動三創教學課程，促進校內教師橫向連結，教學相長。	2.8 3.3 3.5 3.6	
	辦理教學助理培訓活動	辦理TA培訓活動	39場次	100%			
	推動教師專業成長社群	執行教師社群數	33組	100%			
	執行傳習計畫	辦理傳習活動場次	4場	100%			
	三創課程申請與實施	補助三創課程門數	80門課	100%			
	教師提出教學改進回饋	期中教學意見回饋施測班數	SGID服務	2班			100%
			課堂錄影服務班數	2班			100%
提升學生學習自主效能之活動	辦理學生學習自主學習培力方案與學生自主學習社群方案	執行自主學習培力方案人次	100人	85%	持續鼓勵學生申請自主學習方案，提升學習興趣，拓展跨域學習。	4.1 4.3	
		執行學生社群方案	50組	100%			
落實學生	辦理同儕輔導	同儕輔導	40案	95%	1. 107-1 學期教師教學評量	4.2	

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
學習輔導 機制	導以及預警 學生輔導方 案	方案 各系所預 警學生輔 導方案(視 預警人數 調整,以連 二累二學 生為主)	40 案	100%	<p>成績>4.0 以上之課程被當 率降低,意即母數減少, 故參加同儕輔導課程減 少,代表學生成績通過率 提高。</p> <p>2. 預警學生主要以連二累二 學生為輔導對象,每學期 通知系主任與導師協助晤 談與關懷學生課業狀況, 若有需求則提出輔導方案 協助學生學習。</p> <p>3. 106-1 學期 GPA<2.0 不及 格學生共 556 人,經過 106-2 學期的輔導後,共 有 469 人之 106-2 學期成 績較 106-1 學期進步,其 進步率為 84.4%。此外, 更有 363 名學生之 106-2 學期 GPA 成績高於 2,已 脫離預警學生之範圍。</p> <p>4. 106-2 學期 GPA<2.0 不及 格學生共 247 人,經過 107-1 學期的輔導後,有 92.71%學生成績提高。此 外,更 184 名學生之 107-1 學期 GPA 成績高於 2,已 脫離預警學生之範圍。</p>	
推動本校 數位特色 課程	促進並維持 製作跨域共 授與磨課師 課程參與性	每年產出 跨域共授 磨課師課 程	2 門 課 程	100%	<p>1. 107-1 學期已正式上線「圖 像的力量」及「虛擬實境 與語言學習」2 門跨領域 磨課師課程。</p> <p>2. 目前隨課程上架於 EWANT 及 OpenEdu 平 台,合計二門課程校內修 課人數僅 40 人,平台上修 課人數則約為 395 人。持 續於校內外宣傳跨域共授 磨課師課程,提供學生彈 性進修。</p>	3.4 4.4

八、心理諮商輔導中心

工作重點	工作項目	績 效 指 標			達成及檢討改善措施或興革 明	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
辦理導師	優良導師選	肯定導師	完成校	100%	本年度完成校級優良導師典	3.5

工作重點	工作項目	績 效 指 標			達成及檢討改善措施或興革明說	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
各項業務	撥並提撥 10 萬元作為獎勵獎金：全年導師生活動費用 180 萬元	對學生在校生活的關懷與初級預防工作的辛勞，有助學生事務工作評鑑	級優良導師典範獎勵		範獎勵，並增加特優導師典範的表揚，在五年內累積獲得三次優良導師，頒發特優導師典範。	3.6
心理衛生教育與宣導活動	辦理各項活動適合師生參與工作坊及幸福學苑系列活動	工作坊活動場次	10 場	100%	開發幸福學苑系列活動，如生命教育、自我認識與人際關係成長、生涯探索、情緒與壓力管理等不同主題，提供學生多元學習選擇，獲得學生正面肯定。	4.1 4.2
		幸福學苑系列活動場次	10 場	100%		
辦理資源特別需求學生提供設備資源	提供生活暨課業輔導、轉銜服務及諮詢服務等	要求輔導員依教育部計畫內容執行並控管進度	達成	97%	結合相關系所推動服務學習，各項指標達教育部訪視委員認同。	4.1 4.6 4.7

九、人事室

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
有效控制及靈活運用行政人力，合理管控員額	研訂行政單位人力評估實施計畫/	實施人力盤點及檢討行政人力	確定單位是否足夠人才，可以滿足短、中、長期發展之資源需求，並提供訓練發展規劃	95%	<ol style="list-style-type: none"> 1. 本年度辦理行政單位人力評估，實施職務評價、盤點及檢討行政人力，檢討期間為 107 年 5 月 1 日至 5 月 31 日止。 2. 依據 7 月 25 日召開 2 次組織及人力配置小組會議，決議略以，請本室審議各處室結果配置人力，研擬本校行政人力配置原則。 3. 目前刻正研擬行政單位行政人力配置原則，俾以各單位行政人力做最適切之配置，並充分運用現有人力，提升行政效率，增強競爭優勢。 	2.5

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
配合校務需求，彈性調整組織架構	檢視本校組織規程之設置	每年定期檢討	適時檢討組織規程一、二級單位組織設置之妥適性	95%	本校組織規程業經教育部107年6月22日臺教高(一)字第1070085629號函核定修正第6、7、12、13、22、38條及第5條附表，自107年8月1日生效；並經考試院107年7月6日考授銓法四字第1074568687號函核備。	2.5
	檢視教師及職員編制表	每年定期檢討	配合組織設置及實際情形，修正教師及職員編制表	95%	教師員額編制表配合本校組織規程修正，增列處長、副系主任員額各1人，減列中心主任員額1人，業經教育部107年8月21日臺教人(二)字第1070141096號函核定；職員員額編制表減列技正、護士各1人；增置組長、護理師各1人，業經教育部107年6月22日臺教高(一)字第1070085629號函核定及考試院107年7月6日考授銓法四字第1074568687號函核備。	
健全人事制度與教育訓練，提升整體教師及行政人員素質	適時檢視修正本校不合時宜之人事規章	適時檢視修正本校人事規章	切合本校需求及未來發展，檢討修正人事規章	95%	本年度配合教育部人事法規修正，並切合本校需求及未來發展，完成16項校內規章增修訂。	2.5
	訂定本校行政人員教育訓練計畫	行政人員教育訓練辦理場次	9	100%	107年度行政人員教育訓練共計辦理9場次，400人次參加，研習時數達22小時。	
	規劃辦理中高階主管(含教師兼組長)訓練	中高階主管訓練場次	4	100%	本校中高階主管(含教師兼組長)訓練已辦理4場次，130人次參加，研習時數達8小時。	
	推動公務人員達成必須之學習時數	推動公務人員完成課程總時數達成率	完成課程總時數(10小時)達成率90%以上	100%	1. 依教育部規定公務人員必須完成課程及其學習時數包括：當前政府重大政策1小時、法定訓練(環境教育)4小時、民主治理價值課程5小時(性別主流化1小時；廉政與服務倫理、	

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					<p>人權教育、行政中立、多元族群文化、公民參與等4小時)。</p> <p>2. 本校107年10月底止公務人員總數為64人(未含留職停薪2人)完成必須課程總時數(10小時)人數59人，達成率92.19%。</p>	
建構員工協助方案，提升組織運作效能	訂定員工協助方案實施計畫及研修相關規章	訂定標準作業流程及常用表單	訂定2項處理流程及3項表單	95%	<p>1. 本校107年員工協助方案實施計畫已訂定實施，並完成訂定2項標準作業流程及常用表單3項。</p> <p>2. 106年已訂定員工協助方案相關規章「本校教職員工協談作業規定」及「本校員工協助方案資料保存及調閱作業規定」，經檢視107年尚無須修正。</p>	1.2 2.5
	辦理員工協助方案導入措施	辦理多元導入措施	辦理3項以上之導入措施	100%	<p>辦理多元之導入措施如下：</p> <p>1. 107年3月30日透過本校公告系統公告本校員工協助方案措施。</p> <p>2. 107年6月19日以電子郵件通知採網路問卷方式調查員工需求。</p> <p>3. 製發員工協助方案服務資源一覽表，並於107年6月19日以電子郵件方式向全校教職員工宣導，同時建置於本校員工協助方案網站供閱覽及下載。</p> <p>4. 辦理教職員工健康講座，107年8月8日辦理全校教職員工健康講座「從宮廷劇看中藥」，計61人參加。</p> <p>5. 107年9月26日擴大行政會議宣導本校「推動員工協助方案」，計62人參加。</p>	

十、主計室

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
編 製 預 算、決算等 業務	編 製 校 務 基 金 附 屬 單 位 預 算	健全預算編 製作業，調 控財務資源 配置 (教育部會 計處預算評 分標準：上 標 100 分/中 標 95 分/下 標 90 分)	95 分	100%	依據中央政府總預算附屬單 位預算編製辦法及因應高等 教育發展趨勢，審酌本校財務 及預估收支情形，編製 107 年度預算。另參考各單位提供 107 年度教學目標之優先順 序，妥為配置全校各單位資 源。	2.5
	編 製 校 務 基 金 附 屬 單 位 決 算	精進決算編 製流程，允 當表達基金 實況 (教育部會 計處決算評 分標準： 上標 100 分 /中標 95 分 /下標 90 分)	95 分	100%	決算編製人員參加 107 年度 艾富資訊股份有限公司辦理 之國立大學校院校務基金「決 算報表編製資訊作業研習」、 依據中央政府總決算附屬單 位決算編製作業手冊並參酌 以前年度決算缺失，以精進決 算編製流程。	2.5
執 行 內 部 審 核、監 辦 採 購 程 序 等 作 業	全 校 經 費 管 控、審核、結 案 等	強化財務控 管機制，落 實內部審核 作業 (遭審計部 或上級機關 糾正處分案 件：上標 0 件/下標 5 件)	0 件	100%	依據行政院主計總處編訂之 「支出標準及審核作業手冊」 及本室內部審核之標準作業 流程辦理審核，並於每兩年進 行校內經費報支之教育訓練 及宣導，以強化財務控管機制 並落實內部審核作業。	2.5
	採 購 監 辦 業 務	加強採購監 辦職能，提 升採購業務 效能 (遭審計部 或上級機關 糾正處分案 件：上標 0 件/下標 5 件)	0 件	100%	目前本室成員共 15 人，實際 從事內部審核及採購監辦業 務共 12 人，已全部通過採購 專業人員訓練，全面提升本室 採購監辦業務職能。	2.5
出 納 事 務 查 核 業 務	零 用 金 盤 點 等 出 納 事 務 查 核	落實出納事 務查核，防 範財務風 險，避免發	0 件	100%	主計室 107 年度辦理定期及 不定期二次查核，查核結果有 關零用金、庫存現金等項目， 經抽查尚無不符。	2.5

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
		生不法弊端 (發生不法 弊端件數： 上標0件/下 標1件)				

十一、秘書室

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
推動性平教育，營造友善校園	統整學校資源，擬定性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果	補助各單位辦理性別平等教育宣導活動經費共5萬元	5萬元	100%	1. 107年度補助補助中國語文學系、英美語文學系、管理學院等八個單位之性平宣導經費，總計5萬9,144元。 2. 107年度派員參與性平調查初階培訓2人(次)、高階培訓2人(次)、性平業務研習5人(次)。 3. 本校於107年11月16日接受教育部大專校院性平訪視。	1.5 1.6
學校形象行銷	積極與媒體互動聯誼，主動提供校務訊息及校園活動等新聞稿，供媒體即時刊登報導	每年舉辦媒體聯誼餐敘活動及記者會1次以上	記者聯誼餐敘及記者會	100%	1. 107年度舉辦1次記者聯誼餐會；中秋晚會暨教師節聯歡活動1次。 2. 本校於107年11月9日辦理24週年校慶慶祝酒會暨頒獎典禮1場次，計公開表揚13獎項、47人次。 3. 本校辦理與悠遊卡公司共同簽署合作協議及行動支付應用大學相關系列記者會2場次。	1.1 1.2
		主動發布新聞稿	250則以上	100%	1. 107年度新聞發佈236則，強化正面消息曝光率。 2. 本校於107年8月15日起與中央社「訊息服務平台」簽定服務合約，發佈校園新聞計92則。	1.1 1.2 1.3 5.2
	定期發行電子報及校刊	電子報發行率	90%以上	100%	107年度發行每月電子報計12期；第22期校刊1期付梓。	1.1 1.2
加強網路溝通意見回應	建置互動網路校園溝通平台	月結案率達	75%以上	100%	107年建置完成「東華i溝通平台」，透過單一窗口線上意見反映，本室及權責單	1~6

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
					位專人即時、迅速處理回應；每月結案率達90%，成效良好。	
校務基金 捐募	完善校務基金 捐贈機制	捐贈金額 穩定成長	年成長 率達 3~5% 以上	100%	107年度校務基金捐募金額3,632.7萬元較106年度捐募金額1,257.8萬元增加金額約288%。	1~6
		公開表 揚，增加捐 贈者曝光 度	公開表 揚並頒發 感謝狀	100%	利用本校24週年校慶慶祝酒會，對107年度捐贈校務基金、獎學金或指定用途捐款團體或個人頒發感謝狀，併感謝其對學校之愛護與支持。	1~6
提高全校 行政服務 滿意度及 加強會議 列管追 蹤	提升開會 效率與效能	至遲於會 議召開2天 前提供線 上議程資 料審閱	提供線 上議程 資料審 閱	100%	107年度共辦理行政暨擴大行政會議10場、校發會1場、校務會議2場次，皆於會議前2天提供資料審閱，有效提高會議效率。	1~6
	追蹤校級 會議決議 事項執行 情形	校級會議 列管案件 每學期結 案完成率	75%以 上	100%	促請相關列管案單位於期限內如期完成，有效確保校務推動順暢；截至107-1學期列管案件計15，12件已解除管制(80%)，3件列管中(20%)續移107-2列管。	
落實內部 控制及強 化內部稽 核	健全全校 內控制度 及維持有 效的內控 機制	依據年度 內控自評 計畫，完 成內控自 評	評核結 果落實 度達 80%以 上	100%	依據本校5.0版內控制度，執行107年度計畫執行全校行政單位整體業務自評結論均能落實執行；另就全校36項高風險項目271項控制重點進行評核，「落實完成」達252項(92.99%)。	1~6
		滾動檢討 辦理風險 評估	辦理風 險評估	100%	本年度滾動檢討盤點結果計有主要風險118項，其中37項風險值超出本校所訂可容忍風險值，已納入校級控管並彙整成6.0版內控制度。	
推動校友 業務及傑 出校友遴 選	落實校友 總會輔導	輔導校友 總會正常 運作	輔導協 助校友 總會運 作	執行中	1. 本校校友總會林友志理事長於107年12月12日假擴大行政會議辦理總會未來發展計畫宣導。 2. 校友總會於107年12月15日假本校辦理第3屆第3次會員大會。	1.1

十二、共同教育委員會

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
精進深化 通識教育 及課程內 容	通識教育課程活動補助	申請課程補助件數	61	100%	每學期不定期舉辦生命教育、性別議題及特色課程講座，有效藉由觀念傳播的方式，營造出相互尊重、和諧相處的友善校園。	1.2 2.1 2.6 4.1
	生命教育/性 平議題講座	辦理場次	4	100%		
	開設特色課程、專題講座、海洋探索	特色課程門數/專題講座場次	3門課 14場次	100%		
創新活絡 通識教育 課程	開設跨領域 共授課程	開設門數	1	100%	1. 精進深化通識教育且著重課程創新，如開設微課程，讓同學透過工作坊或實作研習累積時數取得學分。 2. 將程式設計課程列入通識必修，強化人才培育，以因應未來趨勢，增加學生就業競爭力。 3. 鼓勵各學院系所老師合作開設跨領域共授課程，整合資源及提升教學品質，帶給學生更具彈性及不同角度切入議題的學習內容。	2.8 3.3 4.4 4.3 4.4
	開設程式設 計課程	開設門數	23	100%		
	開設微課程	開設門數	2	100%		
大一新生 英語必修 免修審核 作業	大一新生英 語必修免修 審核作業	申請人數	265	100%	1. 改為大一至大四(含外籍生、轉學生、復學生)皆可提出免修申請。 2. 提高免修申請門檻至CEFR B2等級，約多益785分英語畢業門檻不變。	4.5
高教深耕 計畫	辦理多元英 語學習主題 課程	辦理場次	7	100%	配合課程特色設計之課程活動，將學習場域帶出教室外，106-2學期辦理3場、107-1學期辦理4場，計371人次參與。	4.5
藝術季活 動規劃與 執行	結合校內、外 不同領域的 創作辦理多 元化活動	春藝季及 秋藝季能 夠辦理七 場以上	14	100%	106-2學期春藝季10場展演活動成功吸引將近4,000名校內師生及民眾參與；107-1秋藝季9場展演活動成功的吸引近3,500多名師生及民眾參與	1.6
	與國家兩廳 院售票系統 合作辦理售 票活動	售票活動 場次	1	100%	107-1學期秋藝季因經費原因未製作新一期藝術中心玩藝期刊，導致售票活動票券售出數量微不如預期。將統計觀眾的展演資訊來源，針對各來源	1.6

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					做宣傳，達到更好的宣傳效果。	
培育境外 生華語能 力	開設華語課程	開設班次/ 參與人數	33 班 354 人	100%	善用東臺灣地理優勢，推廣特有的多元豐美的原住民族文化與自然生態景觀，規劃與發展華語文多元課程。	6.1 6.8
	強化招生宣傳，提升能見度	設計多國 語言招生 資訊網頁	完成設 計	100%	1. 多國語言招生資訊網頁 https://clc.ndhu.edu.tw 。 2. 目前已有中文版、英文版、日文版、越南版網頁，並印製英文、日文、韓語及越南語等平面宣傳品，持續擴充建構。	2.7 6.1
由活動中 提升華語 學習環 境，培養 多元文 化素 養與在 地關 懷的實 踐能力	辦理華語課 外活動	活動場次/ 參加人次	2場/185 人次	100%	本年辦理華語課外活動 2 場，第一場「華語廣播營」時間為 107 年 6 月 15 日，參加人數 25 人，地點花蓮教育廣播電台。第二場「健行文化之旅」時間為 107 年 10 月 13 日，參加人數 160 人，地點鳳林客家文物館及林田山等戶外活動。	6.8
規劃開設 全校體育 課程	開設全校一 年級和二年 學生透過體 育課程	開設班數	82	97%	1. 106-2 學期開設體育二 36 班、體育四 44 班，共 80 班約 3,674 人次修課。 2. 107-1 學期體育一開設 36 班、體育三開設 43 班，共 79 班約 3,662 人次修課。	1.4 1.5 5.6
	體育課程朝 學程化設 計，俾同學 可自行選 修喜 好之體 育課 程並修 得相 關證 照	規劃體育 課程學 程化	體育課 程學 程化	90%	初步規劃「身心靈統合課程群組」、「體適能課程群組」、「戶外遊憩水域課程群組」、「球類課程群組」四類課程，以供全校一年級和二年級約 3,500 位學生修習體育課程。	1.1 1.4 2.2
促進社區 體育運 動，建 構利 潤中 心制	開設各類推 廣教育課 程及強 化游泳 池經營 管理	創造利潤 增加營 收	創造利 潤增 加營 收	100%	1. 體育中心推廣教育創造 227,978 元推廣利潤。 2. 游泳池 107 年總收入 1,763,869 元。	1.4 1.5 5.6
舉辦體育 競賽相 關活 動	體育週系 列活 動	參與人 次	1,000 人	100%	辦理校慶運動會以及運動相關系列活動同時針對較職員開設健身相關指導課程。	1.5
	教職員有 氧健 身活 動	參與人 次	150 人	100%	開設 12 項身心靈、有氧健身、肌力體能訓練等活動	
	運動增 能講 座	場次	6 場	100%	辦理運動傷害預防處理、AED 證照班、水上救生員班、運動	

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					專業成長講座、運動疲勞、運動恢復與運動傷害預防基礎講座。	
運動代表 隊經營管 理	運動員增能 及大專運動 會組訓	優化運動 代表隊評 鑑機制	大專運 動會獎 牌數增 加	100%	1. 經評鑑機制評估，運動代表隊調整成為 12 項目 15 隊。 2. 107 年大專運動會東華獲得 5 金、6 銀、6 銅等佳績。	1.1 12. 1.5
申辦全國 大專運動 會在東華	規劃全運會 申辦	規劃全運 會申辦	爭取大 運會主 辦權	50%	109 年全國大專運動會高雄大學申辦，本校體育中心繼續爭取 110 年在東華舉辦權。	1~6

十三、師資培育中心

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
教育學程 師資生甄 選與輔導	教育學程招 生甄選事務	完成教育 學程師資 培育與輔 導人次	147 人	100%	1. 提高辦理導生聚頻率，增強導師與學生連繫，建立健全輔導機制。 2. 多加宣導及舉辦各式研習，鼓勵學生參與，持續增能。	4.1 4.2 4.3 4.6 4.7
課程開設	辦理師培 系、學程專 班開排課事 宜	完成師培 系所及學 程專班開 排課	74 門	100%	協同各系完成師培課程排開課。	2.1 2.7
辦理各式 教師專業 檢定	辦理教師專 業知能檢 定及製發 檢定證書	核發教師 專業知能 檢定及競 賽證書	394 張	100%	1. 鼓勵學生積極參與各式專業知能檢定，持續精進增能。 2. 協同各系辦理多項知能檢定，加強學生教師專業知能。	4.3 4.5
協辦教育 部師資培 育獎學金 計畫	獎學金甄 選、受獎學 生輔導評 量及完成 成果報告	完成師資 培育獎學 金計畫人 次	22 人	100%	1. 積極爭取獎學金名額，提供師培生更多受獎機會。 2. 完善評量機制，加強受獎學生輔導。	4.4 4.6
製發各式 學程證明 書	審查並製 發學分證 明書	審查並製 發各式證 明書	依通過 標準核 發證明	100%	本年度持續依通過標準檢覈與製發各式證明書，及協助檢覈與送審各類教師證書。	4.1
師資培育 學系辦理 集中教育 實習	在校生教 學實習、 教學觀 摩、檢 定考試、 模擬教 甄	集中教育 實習場 次	5 場	100%	在校生教學實習階段：透過各項教學實習輔導機制，使師資生於在學階段，建立教育理論與教學實務之鷹架，俾使師資	4.3
		東華附 小教學 觀摩	4 場	100%		

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
	等	專業知能 檢定考試	2 場	100%	生邁入實習階段後，具備紮實之教師專業能力。	
		公開課程 場次	11 場	100%		
畢 結 業 生 教 育 實 習 課 程	中、小、幼、 特4類科教育 實習課程；返 校研習與輔 導講座；模擬 教師資格考 試	教育實習 人次	161 人	100%	本年度持續辦理教育實習課程每月返校輔導座談與研習，提供實習學生教師資格檢定考試重要資訊，並透過教育實習機構實習輔導教師、本校指導教師、實習學生三者共同建構實習三聯關係，以臨床視導中「讚美、建議、支持」等技巧，提供實習學生適當回饋及建議，有效提升實習生教檢考試及教師甄試競爭力。	4.1 4.3
		研習與輔 導場次	10 場	100%		
		實習生教 學觀摩及 臨床視導 場次	161 場	100%		
		模擬教師 資格考試 場次	2 場	100%		
獎 學 金 學 生 暨 公 費 生 課 業 輔 導	建立課業輔 導合作機制	與課業輔 導合作學 校簽約數	7 間	100%	本校積極尋求課業輔導合作學校，協助及增加學生實習課業輔導之瞭解及經驗。	4.1 4.2
教 育 部 國 外 教 育 實 / 見 習 / 國 際 史 懷 哲 等 計 畫	申請及辦理 教育部補助 國外教育實 / 見 習	國外教育 實習件數	1 件	100%	本校積極鼓勵師資生至國外高級中等以下學校、幼兒園、海外臺灣學校及大陸地區臺商學校學習新知及提升其至國外學校任教之意願、鼓勵實踐國際史懷哲關懷弱勢、專業服務之精神，提升青年學生全球移動力。	6.1 6.3 6.4
		國外教育 見習	2 件	100%		
辦 理 各 式 師 資 培 育 學 分 班 別	完成報部、招 生、開班事宜	開設學分 班班次	6 個	50%	1. 本年度原規劃開設 6 個學分班，已完成(1)國民小學教師加註自然領域專長班(2)資訊科技科教師增能學分班(3)資訊科技科教師第二專長學分班開設。 2. 另外(1)國中綜合活動領域輔導科第二專長學分班(2)高中綜合活動領域輔導科第二專長學分班(3)幼兒園在職人員修習幼兒園教師師資職前教育課程專班，因招生人數不足，本年度未開班。	5.6
勵 師 資 生 加 入 偏 鄉 營 隊 及 課 輔 活 動	辦理各項計 畫申請及執 行	申辦各項 計畫	依核定 計畫執 行	100%	本年度持續爭取辦理各類計畫，包括地方教育輔導、精進師資素質、史懷哲精神教育服務、學生服務團體等，並勵勵學生參與偏鄉營隊及課輔活	3.5 4.1 5.1

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
					動。	

十四、人文社會科學學院

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
以創新為基礎，深化文化優勢	積極規劃爭取相關之教學/研究/產學計畫	充實蓄積研究能力及教學品質	延續既有成果再提昇	95%	本院結合教研發展特色及在地優勢，持續積極爭取學/研究/產學計畫，持續充實蓄積研究及教學品質與能量。	1.1
	重視友善、接納、環保與永續的價值	推動食物銀行	觀念宣導及維護食物品質	95%	華文系於辦公室設置食物櫃，自由捐贈無需冷藏保存之食物，有需求的同學得於系辦公室開放時間自行取用。	1.2
創造卓越創新研究	獎勵與補助師生參與國際學術會議發表論文	依年度經費辦理	依年度經費辦理	95%	1. 公行系補助所屬教師參與國際會議，教師每年度可申請一次，金額上限 2.5 萬元。 2. 歷史系補助碩士班研究生前往國際學術會議發表論文。	2.6
增進學生專業知能及國際視野	鼓勵學生參與國內外競賽與交流	鼓勵學生參與校外活動所長	學生從國內外校外實習實踐及獎勵學生發表學術論文	90%	1. 公行系李禕沁同學預計於 108 年參加知識遊學顧問有限公司辦理的韓國藍鼎-濟州神話世界海外實習。 2. 系所設置研究生獎學金或其他自籌獲收入。	2.7
翻轉教學、設計問題導向學習	推動翻轉教學	開設翻轉課程數	1	100%	本院諮臨系王沂釗老師開設「人際關係」翻轉教學課程	2.8
	導入以在地實踐駐地學習的課程特色	建置「人文創新社會實踐基地」-開設課程	4	100%	1. 本校在富里鄉的「富里製造農村實驗基地」建置「人文創新社會實踐基地」，也和在地民眾或設群建立良好合作關係。 2. 有效將學生帶入社區，進行系列與地方連結之駐地學習密集課程，提供學生直接至實踐場域學習之機會。開設課程如下： (1) 107 年 9 月於富里進行	2.8 5.1 5.2 5.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					「農業 6.0」、「老戲院新感情」駐地學習課程。 (2) 107 年 8 月於鳳林進行「慢城與地方創生」駐地學習課程。 (3) 107 學年第 1 學期周末期間壽豐玉里醫院溪口院區進行「在地療癒」課程。	
提升教師專業發展，促進跨領域教學交流	推動教師跨域專業社群交流，提升教學效能（磨課師、跨領域課程）	教師開設跨領域課程數	1	100%	本院英美系施雅純老師與資工系楊茂村老師合開「虛擬實境與語言學習」，持續加深課程內容，並再加入語言中心的 Jason Grenier 老師共同授課。	3.3 3.4
		教師參與跨域交流數	3	100%	1. 本院經濟系與資工系成立跨域教學研討小組，定期集會就提升教學效能與跨域教學方案進行討論。 2. 本院臺灣系張瓊文老師參與慈濟大學 107 年大學社會責任實踐「食在永續--綠色在地公民經濟推動計畫」之跨校專業社群交流。 3. 本院諮臨系周育如老師參與跨校教師社群「北二區創新教學社群」。	3.3
	推動科際整合，發展重點研究領域	建立院內研究中心分級與評鑑制度	鼓勵設立教研中心推動跨領域研究，重視教研中心自主發展	95%	1. 本院鼓勵刷領域研究，設有數位文化、歐盟、大眾史學、人文創新與社會實踐、楊牧文學等五個院級教研中心。 2. 部分系所亦設有系級教研中心，強化該系重點會特色領域之發展。	3.4
重視學生生涯發展	培養學生設計參與、創意思考與社會實踐能力	年度公演場次	1	100%	本院英美系學生結合所學與實務，獨力完成年度公演製作（包括導演、工作人員及演員）	4.1
		年度女性影展場次	1	100%	本院英美系每年固定舉辦年度女性影展花蓮場，由該系學生擔任志工，參與影展各項工作。	
	加強與受輔導學生之互動連結	透過同儕陪伴鼓勵及班級導	幫助學生重拾對課	95%	1. 學系的期中預警機制，提醒學生的課堂表現，讓授課教師與導師知道學生的	4.2

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
		師介入關 心	興趣及 信心		學習情況，並適時提供協助。 2. 學系為 GPA 平均未達 2.0 且歷年學分數不及格比例大於等於 50% 的學生安排優秀的輔導小老師。	
	推動跨領域 整合教學，提 升學生就業 能力	安排修課 學生前往 業界實習， 讓專業知 識與產連 業實務結	促進學 生瞭解 產業實 務情況	95%	1. 本院華文系與歷史系、臺灣系及藝術學院藝設系合作開設「文化創意產業學程」，有效連結產業實務。 2. 社會學系辦理「商業數據分析師」認證課程。 3. 英美系開設「英語教學觀摩與實務」，帶領修課學生至國小/國中教學觀摩與演練。 4. 財法所暨法律學程與法律相關公部門或 NGO 團體合作。 5. 公行系、財法所暨法律學程辦理勵學測驗，檢核學生參與國家考試能力。	4.4
藉由本校 多元領域 基礎，強化 在地深耕 及實踐	在地連結、社 會責任與公 共性	深耕地方 與在地實 踐	與課程 或學生 課外活 動結合	95%	1. 社會學系開設社會創新課程，結合在地的山東野表演坊，嘗試以戲劇工作坊的操作，發展出介入性方案。 2. 英美系學生主導英語營及服務學習課程，前往志學國小或花蓮地區國中小協助偏鄉學生的學習與課業。 3. 英美系同學組成編採團隊，進行志學村人物採訪及故事採集，以雙語方式呈現與臉書粉絲專業「喂！志學」(Humans of Gihak)；108 年度將有中、英雙語電子報隰 Duet 上線，做為東部與世界透過資訊交流接軌平台。 4. 諮臨系師生長年投入地方，配合包括深耕計畫、服務學習、校內社團活動，持續與衛生福利部玉里醫院溪口院區精神護理之家、南華國小、豐裡國	5.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					小、光華國小、臺灣兒童發展早期療育協會合作，辦理暑期授課、移地教學、陪伴和關懷等許多社會實踐方案。 5. 財法所張鑫隆老師的三創課程計畫，帶領學生前往部落以及社區進行法律服務、法律陪伴與法律研究。	
	加強具多元文化、特色領域的教學與研究	辦理海洋史學術研究場次	1	100%	本院歷史學系於107年10月5至7日舉行曹永和院士海洋史研習營：「全球視野下的海洋史研究」，邀請國內許多海洋史相關領域的學者，帶領學生研習相關議題。	5.4
加強國際學術交流	推動與國外學校之學院系所簽訂對等合作協約，依雙方實際需要及特色領域，深耕實質合作關係	大陸地區大專校院簽署學術交流協議	6	100%	本院107年度分別與6所大陸地區大專校院簽署學術交流協議。	6.1
		推動與越南大學交流活動	洽商學術/教學合作事宜	95%	1. 本院與越南順化經濟大學簽署 MOU，有效推動落實經濟學系與該校之實質合作。 2. 本院與越南河內大學人文社會大學洽商學術教學合作事宜，雙方已達成初步共識。 3. 本院中文系與胡志明人文科學大學已發展學術合作關係，研擬進行實質學術研討發表交流。	
		推動與德國大學交流活動	學術/教學合作事宜	100%	本院公行系與德國基森大學（本校姊妹校）合作，於本校辦理「德國政治與歐洲統合學術研討會」。	
		推動與捷克大學交流活動	學術/教學合作事宜	100%	本院臺灣系與捷克 Pardubice 大學合作，接待該校社會與文化學系系主任 Horalek Adam 及該系學生前來本校從事移地教學。	
		推動與東北亞大學交流活動	學術/教學合作事宜	95%	本院歷史系與南開大學歷史學院、日本大阪外國語大學、韓國首爾大學歷史教育科共同簽訂學術合作協訂，四校輪流主辦「現代中國社會變動與	

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
					東亞新格局」國際學術論壇，簡稱天花阪會議。107 年度由韓國首爾大學主辦。	
發展華語課程	結合在地生活，鼓勵境外學生深化在台學習經驗	籌備「華語文教學國際博士班」	預定自108 學年度起招生	100%	1. 本案業經教育部核定設立華語文教學國際博士班，預定自 108 學年度起招生。 2. 未來擬擴大辦理境外生聚會活動規模，增進與本國師生交流互動。	6.8

十五、理工學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
執行鐵路電務學程相關事項	開設鐵路電務實習課程	修課人數	5	100	1. 本校建議本院訂定學生校外實習辦法，使學生在修讀實習課程有所依循。 2. 107 年度暑假期間安排 40 天的實習課程，讓實習學生接觸第一線的現場，期許受過專業訓練的學生未來能進入台鐵局，發揮專才、貢獻所學。	4.4
持續推廣跨領域學程	持續辦理「智慧科技跨領域應用與實作學程」	縮小學用落差	1	100	本學程集合學校八個學院師資，由跨領域教師社群帶領學生實作跨領域專題；為增加跨領域專題修習學生之能力，不定期邀請各領域業師舉辦工作坊，使學生學習到產業界最新技術，有效縮小學用落差情形。	2.2
數學小天地	同儕輔導	每月同儕輔導人次	25	60	1. 107 年度每月同儕輔導 15 人次。 2. 對象包含應數系學生及其支援外系選修學生。 3. 加強數學小天地使用率。	4.2
成立 APPLE 電腦使用小天地	提升教學設備及註冊率	<ul style="list-style-type: none"> •設備數量 •學生於蘋果 APP 商店上架軟體數量 	<ul style="list-style-type: none"> •2 台 •1 件 •1 門 	100 100 100	1. 應數系提供 iMAC 作業系統運作、Xcode 程式設計及 iPhone App 設計實作課程。 2. 持續設備建置，打造友善學習環境。 3. 程式設計(二)：swift 課程修課人數 47 人。	2.1 1.5

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		•開設程式設計(二): swift 課程				
Möbius Assessment 測驗系統	建置系統供學生線上練習	修課人數	100	82	直接使用題庫並建立各種適合應用數學課程的測驗卷,供學生進行具備符號運算及推導功能之線上練習。	2.2 2.3 3.6
拓樸學數位學習計畫	課程學習數位化	修課人數	55	100	1. 應數系提出。 2. 高度訓練學生的抽象思考能力。 3. 提供網路互動教學、實體授課、線上教師及線上助教。	2.8
企業參訪 促進產學間聯繫	<ul style="list-style-type: none"> • 促進學生基礎與應用科學的連結 • 多元學習 • 增加學生就業力 • 境外生認識在地文化及本地企業 • 強化產學聯繫,提升合作關係 	參與人數	197	100	1. 院本部舉辦 1 場台泥花蓮和平廠企業參訪。 2. 應數系及化學系各舉辦 1 場中華紙漿廠企業參訪。 3. 電機系舉辦中美矽晶宜蘭廠、京元電子竹南廠與台電花蓮場參訪活動各 1 場。 4. 重視學生涯發展,業界參訪增加對所學運用於生活及未來就業。 5. 強化產學聯繫,提升合作關係。	4.1 5.5
服務學習	學以致用,偏鄉服務	服務學習課程數	2 梯次 (4 堂課/梯次)	100	1. 應數系培訓大學生學習 micro: bit 開發板操作,製作簡單跑馬燈動畫、認識自走車、電子語音等,並於當地國中、小進行教學。 2. 國中、小反應良好,需提前接洽課程時間,或以營隊方式進行。	2.7
加強國際學術交流 拓展全球合作平臺 與培養學生國際觀	促進本地生及國際生文化交流	辦理全英導覽之校外文化參訪場次	6	100	1. 6 場全英導覽之校外參訪,增進學生了解地方文化,深化在台學習。 2. 化學系 2 場/物理系 2 場/材料系 2 場。	1.4 6.8
	鼓勵學生參加國際學術會議及論文發表	補助境外生參與國際學術會議發表論文	5	100	1. 鼓勵學生參與國際學術會議及論文發表,出國交流增廣見聞 2. 化學系 2 名/物理系 2 名/材料系 1 名	2.6

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		辦 理 國 際 及 小 型 研 討 會 場 數	2(國際) 5(小型)	100	1. (化學系/物理系/材料系) 三系共同辦理 1 場國際研討會。 2. (電機系)於 5 月初辦理 1 場國際研討會。 3. (化學系)辦理 5 場專業領域研討會。 4. 期望將來有更多類似的活動以提升老師學術及學生研習機會。	2.6
	簽 署 學 術 交 流 合 作 計 畫	簽 訂 MOU 數	2	100	1. 拓增海外學習對象，鼓勵老師國際交流，增加本國學生出國研習或他校生來校研習機會。 2. 簽訂 MOU： (1) 化學系&印度 Osmania 大學 (2) 材料系&菲律賓大學	6.1 6.4
	與 韓 國 仁 荷 大 學 簽 署 教 育 研 究 合 作 及 交 換 學 生 計 畫 MOU	跨 領 域 人 才 培 養 及 交 換 學 生 計 畫	1	100	2018 年 1 月 8-12 日電機系邀請韓國仁荷大學國際長金學一教授(Prof. Hale Kim)帶領其校修習跨領域專題學生團隊共 22 人，到校進行跨領域專題實作教學經驗交流。	6.1
新 南 向 政 策_飛 In 南 天 計 畫	赴 印 度 進 行 學 術 訪 問 及 招 生 活 動	新 生 數 / 預 計 招 生 數	4/5(化學) 2/3(生科) 6/6(物理) 1/1(資工) 0/2(電機) 2/2(材料) 2/2(光電)	80 66 100 100 0 100 100	1. 本院化學系、生科系、物理系、資工系、電機系、材料系、光電系參訪印度數間大學。 2. 提升外籍學生就讀的比例。 3. 期望能達到國際學術交流，拓展全球合作的目標。	6.7
新 南 向 政 策，招 收 國 際 生	成 立 本 系 國 際 班 教 學 分 組	國 際 班 教 學 分 組 數	--	--	已預計 108 學年度成立電機系國際班教學分組。	6.1
強 化 在 地 服 務 暨 行 銷 系 所 特 色	辦 理 科 普 實 作 活 動	實 際 / 目 標 場 次	15/4	375	本院物理系除了推廣科學普及，也深耕花蓮，強化學生動手實做及舉辦活動的能力。至 107 年 12 月底止，已辦理 15 場科普推廣活動，超過 1,000 人次國高中小學師生及民眾參與；其中有 8 場次有物理系學生共同參與科普活動。	5.1
	帶 動 大 學 生 協 助 相 關 探 究 與 實 作 活 動	實 際 / 目 標 場 次	8/2	400		5.1
	行 銷 系 所 特 色 活 動	實 際 / 目 標 場 次	4/2	200		5.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
					蒞臨參訪。	
資訊硬體設備更新	成立 Apple 電腦教室	設備數量	41 台	100	1. 資工系設置 iOS 作業系統電腦 41 台(iMac41 台及 iPad41 台)及培訓相關師資，供全校相關課程使用。 2. 預計 107 年底完成施工，於 108-1 學期開課。	2.1
	更新教學用投影機及安裝無線投影互動裝置	設備數量	8 台	100	資工系更新 8 間一般型教室為 5,500 流明投影機新機種，並安裝無線投影互動裝置。	2.1
推動創新研究型計畫	與科技部合作計畫	農民及廠商合作數	與壽豐鄉 4 位農民及 3 家廠商合作	100	本院與科技部合作之「東台灣無毒有機精準農業小聯盟計畫」是與在地農友及農業相關廠商策略聯盟，透過資工系及電機系研發之核心技術，例如無人機、物聯網、大數據分析等，搜集農業相關資訊，存入資料庫進行分析後，可促進系統化與科學化的精準耕作模式建立，供農戶參考利用。	5.3
		子計畫數	3 個子計畫及合作廠商	100	1. 資工系與科技部合作之「東台灣綠色數位經濟計畫」是以多媒體及虛擬/擴增實境技術，協助地方產業發展之創新研究型計畫。 2. 各別與東部海岸國家風景區管理處、君達集團及太魯閣客運合作，預計 108 年 1 月尋求技術轉移合作的機會。	5.4
		運算伺服器硬體設備	1 間	100	1. 資工系與科技部合作「AI 服務創新計畫-深度學習在輔助人類學習對局遊戲之應用計畫」，以遊戲為實驗領域，探索 AI 與深度學習創新技術，同時拓展該領域應用。 2. 為配合深度學習實驗，已於今年 9 月完成機房建置，預計 108 年正式啟用。	2.1 5.5
推動系友連結業務	邀請業界校友分享職場經驗及產業現況	研究所畢業校友邀請人數	3 名(含 1 名印尼籍)	100	畢業校友分享從就讀東華研究所、畢業離校、選擇留台找工作，這一路上的經驗甘苦談，對於目前正在就讀資工系	4.1 4.7

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
					外籍生相當有幫助。	
加強程式能力	<ul style="list-style-type: none"> 協辦CPE考試 協助學生通過程式能力畢業門檻 	到考數/報考數	60/60	100	<ol style="list-style-type: none"> 資工系協助CPE考試，鼓勵學生參與考試。 協助本校核心課程之程式設計開課計畫。 	2.2 4.5
提升學生國際移動力	至本校國際姐妹校進行參訪與文化交流	參與人數	20	100	2018年1月16-23日資工系師生至日本東京芝浦工業大學參加Japan Sakura Science Program 並進行文化交流。	6.1 6.3 6.4
	協助國際姐妹校辦理研討會	參與人數	30	100	2018年1月7日至13日韓國仁荷大學VIP團隊來訪，舉辦「2018年第1屆國際跨領域垂直整合專題學程研討會(International VIP Conference 2018)」，與資工系學生進行學術交流，並擔任國際學伴，增進文化與學術交流。	6.1 6.3 6.4
電機系與福州大學簽訂辦學合約書	聯合培養專業人才	簽訂辦學合約書	1	100	<ol style="list-style-type: none"> 電機系與福州大學簽訂「臺閩高校聯合培養人才專案辦學合約書」4+0及3+1。 105-107學年度期間，安排電機系教師前往福州大學，集中於週末授課。 107學年度安排14位福州大學海洋學院學生到電機系就讀一年。學生可選修電機系必選修課程，亦可修讀通識或外系課程。 	6.1
考取證照	輔導學生通過勞動部太陽光電設置乙級證照	考取證照張數	4	100	光電系仰賴教育部計畫新增訓練崗，使同學有較多操作機會，增加考取證照機會。	4.4
能源中心設立太陽光電設置乙級技術士技訓平台	建置場域、訓練檢定平台及開設相關課程	建置場域	1	100	<ol style="list-style-type: none"> 已完成場域設置與規劃，並購置「獨立型太陽光電系統」及「併網型太陽光電系統」各1套，因設置成本高(系統約30萬元/套)，為使更多學員有實務訓練機會，並對現有設備做經常性維護，期望校方經費補助。 另外每學年開設「太陽光電設置」及「太陽光電設置實驗」2門課程。 	1.3 2.1
		建置訓練檢定平台	1			2.8 4.4 4.7
		開設相關課程	2			5.5 5.6

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
提升檢驗品質	對外申請相關認證	通 過 TAF 認 證	完成認證	100	農檢中心已於108年1月底通過財團法人全國認證基金會(TAF)之測試實驗室ISO/IEC 17025:2017 認證。	5.3 5.5

十六、管理學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質 化 或 量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
推動國際化(院本部)	國際學術交流	質化-簽署合作意向書及洽談學生交換	完成簽署 MOU	100%	107年11月出訪北京交通大學、北京航空航天大學，完成MOU簽署及洽談學生交換事宜。	6.1 6.3
	設置「管理學院交換生獎助學金」	量化	2位	100%	鼓勵家境清寒之在學學生亦能申請參與交換生活動，開拓國際視野。	6.5
推動國際化(管財班)	國際學術交流	質化-完成雙方課程比對，推動雙聯學位	洽談雙聯學位/合作	100%	本校106年度新南向計畫，出訪新加坡，獲教育部25萬元補助，執行成果如下 1. 新加坡管理發展學院：校級MOU、洽談3+1雙聯學位。 2. 新加坡管理學院：洽談暑期、寒假短期交流合作計畫。	6.1 6.3
	國際學術交流	質化-簽署MOU/推動海外招生/洽談雙聯學位、學生交換及暑期課程交流 107年度下半年推動國際學術合作交流，出訪越南胡志明市，獲國際處12.5萬元補助	洽談雙聯學位/合作	100%	1. 107學年度訪問的四所學校，皆表示強烈意願希望與本校在未來達成不同形式的合作，包含交換生協議；共同舉辦學術、實務研討會；大學部雙聯學位等。 2. 與平陽經濟技術大學(BETU)主要洽談兩校MoU及合辦研討會。 3. 與胡志明工業大學主要洽談在財務、會計領域。 主要規劃： (1) 兩校合辦研討會，主要對象為該校會計學院和我方管理學院。 (2) 大學部雙聯學位，主要對象為該校會計	6.1 6.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
					學院與我方管財班、及會計系，課程在規劃和比對中。 (3) 雙方教師互訪。	
	南向國家拓 點行銷	質化-推動 海外招生/ 暑期課程交 流	洽談雙 聯學位 / 合 作 交 流	執行中	1. 107-108 年度新南向計畫—夏日學校，對象：馬來西亞，獲教育部 28 萬元補助。於 11 月 26 日與馬來西亞沙巴中學洽談合作。 2. 劃於 108 年 3 月舉辦夏日學校體驗營，針對馬來西亞的潛在學生進行文化、企業、商業等課程，邀請有意來臺求學的師生共同參與。	6.1 6.3
推動國際 化(企管系 暨運籌所)	海外招生宣 傳	印尼招生計 畫	近學期 報名印 尼生平 均數達 17 人	100%	出訪三寶瓏、普禾加多與棉蘭，共 8 所大學。強化與本校印尼畢業生的聯繫，提高我校在印尼的知名度。	6.1 6.3 6.4 6.6
推動國際 化(國企系)	海外移地教 學	至上海同濟 大學移地教 學	1 次	100%	本次移地教學能結合國企系之策略管理與國際企業管理之相關課程，藉由移地教學計畫與全球國際學生的互動、討論與交流。	6.1 6.2
	海外企業實 習	至日本及印 度企業進行 海外實習	2 次	100%	本年度赴日本與 3 家國際企業交流並赴印度與當地最大鋼鐵公司進行海外實習，能結合理論與實習，讓學生能產官學無縫接軌。	6.1 6.2
推動國際 化(會計系) 與福建農 林大學聯 合培養人 才專案	以“3+1”的模 式進行分段 培養、無縫對 接的聯合培 養方式，深化 高校教育實 質合作交流	量化	107 學 年度招 收 10 名福農 專案生 來台就 讀	100%	1. 本案安排福建農林大學會計學系本科生在大三至本校會計學系進行專業學習，深入瞭解學習地的教育人文及各項文化異同，深化高校教育合作交流實質意涵。 2. 預計在 108 學年度來台專案生人數將增加以外，並適時討論與調整學生所需修習的課程與活動，以更符合專案生學習與人文教育所需。	6.3 6.4
提升招生 績效(院本	2018 年大學 & 技職校院	量化-南區 考生就讀意	提升南 區考生	100%	本校連續於 106 及 107 年參加大博會(高雄場)，本院 106	1.4

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
部)	多元入學博覽會(高雄場)	願	就讀意願		學年度高雄學生數明顯增加3.61%	4.6
提升招生績效(企管系暨運籌所)	舉辦招生說明會 招生策略研議與對外招生活動	北中南部招生說明會、名師出馬活動等	8場	100%	本校位處花蓮地區，交通相對較不便利，資訊相對都市地區較不流通，強化辦理各學制(學士、碩士、博士班)北中南部招生說明會及名師出馬活動。	5.1
		在職專班招生說明會	2場	100%		
		簡介文宣寄發	600份	100%		
提升招生績效(國企系)	舉辦招生說明會	北中南部名師出馬活動	3場	100%	強化辦理各學制(學士、碩士、博士班)北中南部招生說明會及名師出馬活動。	5.1
		在職專班招生說明會	3場	100%		
提升招生績效(資管系)	新增碩士班之招生宣傳	質化-行銷與文宣推廣	更新招生文宣資料與系所簡介	100%	107學年度碩士學位學程停招，新增碩士班招生的行銷與文宣推廣。	4.4 6.1
	招攬全國高中職生，辦理暑期資管營隊	質化-提供高中職學生豐富且精彩的營隊體驗	認識本校及接促相關課程，以銜接大學課程與適應環境	100%	1. 本期營隊最終學員共28位，高中職生學員經過參與營隊，更認識本校也更了解本系特色，有助於個人申請招生。 2. 本活動過程提供最新雷射雕刻課程、體驗獨有獨木舟進行校園探索，更輔導學員報考ERP基礎檢定證照考試。	1.1 1.4 4.4
提升招生績效(觀遊系)	舉辦招生說明會	招生宣導及北中南部名師出馬活動	3場	4場(133%)	本校策劃團隊準備了一系列的課程及活動，使來自台灣各地的高中職生更了解東華觀遊系與其他觀光科系之不同，更提供台灣少有的戶外遊憩與高空探索等特色課程活動，讓學員實際體驗。	5.1
	舉辦暑期「東華觀遊營」招生宣導活動	暑期營隊-對外招生宣導延攬優質學生就讀	1場	1場(100%)		
	招生策略研議與宣傳	招生宣傳文宣寄發	200份	300份(150%)		
強化教學及就業力(管財班)	營造學程特色	增進同學對職場現況了解與認知/培養產業職場倫理及正	本次活動參與學生48名	100%	參與本校企業職場參訪計畫申請，獲學務處20543元補助。本活動前往富邦人壽花東區部進行企業參訪，經由認識產業、業務內容、工作	4.7

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
		確職業態度			環境等，增加同學們對該產業及工作職場的認識。	
強化教學及就業力 (企管系暨 運籌所)	提升產官學 合作交流-邀 請國內外專 家學者或企 業主進行專 題演講/與業 界簽訂合作 意向書	企業管理專 題講座	12 場	100%	台灣中油股份公司人力資源訓練所和本校企業管理學系暨運籌所於共同簽訂新南向產學合作備忘錄(MOU)，未來將開辦訓練班以及提供研習、參觀等互相交流的機會，產界與學界結合是未來趨勢的一大走向，透過中油實務基礎與教學單位理論兩方之結合能共創出雙贏的局面，未來同學畢業後更有機會能至海外服務。	3.3 4.1 4.7
強化教學及就業力 (國企系)	邀請國內外 專家學者或 企業主進行 專題演講	國際企業專 題講座	6 場	100%	藉由專題講座擴展學生視野與提升學術能量。	3.3
強化教學及就業力 (會計系)	邀請企業雇 主提供職前 訓練課程，加 強職場所需 技能，提前與 就業市場接 軌	量化-職前 訓練課程時 數	30 小時	100%	會計審計理論與實務接軌計畫，此門課程教學評量分數為 4.44，高於大學部平均值，多數學生反應確實受益良多。	4.4 4.7
強化教學及就業力 (觀遊系)	學生畢業專 題製作	量化-執行 學生畢業專 題製作數量	8 組	112.5%	本案與花東在地觀光休閒遊憩業者合作，進行實務專題企劃與實作，計有 9 組畢業專題製作及 60 人次參與	4.1 4.4
		量化-學生 參與人數	50 人次	120%		
	學生實習咖 啡館之營運	質化-學習 建立系統性 招募、訓練 與營運等管 理制度	實習咖 啡館之 營運	100%	本案有效活化場域功能，提供教學活動空間及學習建立系統性招募、訓練與營運等管理制度	1.5 4.1
	學生實習之 產學合作建 立	量化-合作 業者數量	1 家	2 家 (200%)	本案有效提供學生實習機會，連結觀光休閒業者辦理實習招募聯合說明會，並吸引較多學生參與	4.7
量化-參與 實習人數		3 人次	5 人次 (166%)			
量化-辦理 企業實習招 募說明會		1 場次	1 場次 (100%)			
充實教學及研究設備	建置管理學 院創意發展 中心	建置	完成	100%	本案鼓勵管院的同學透過腦力激盪和動手實踐，體會產業界從無到有醞釀創意產品	4.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
					的歷程。協助學生從實作體驗中認識產業管理經營的困難與重要性。	

十七、花師教育學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
國際化推動與培養學生國際觀	海外招生宣傳(國際合作共構計畫-本院航向印尼、泰國、馬來西亞招生)	教師至不同國家招生	2 個國家	100%	1. 本校與泰國 3 所大學交流 (https://www.ndhu.edu.tw/files/14-1000-128975,r2390-1.php?Lang=zh-tw) 2. 本校與印尼 3 所大學交流 (https://www.ndhu.edu.tw/files/13-1000-136198.php?Lang=zh-tw)	6.1 6.4
		教師出國人次	8 人/3 次			
	教師赴國外進行學術交流及參加研習課程	教師至國外交流研習人數	6	100%	本校與沙巴留台同學會 107/5/26-30 假亞庇合辦生涯輔導研習，該會對本校提供優質師資表示高度肯定與感謝。	2.1 3.5 6.4
	促進本地生及國際生文化交流	師生出國次數(泰國、芬蘭、馬來西亞、北京)	4	100%	1. 本校與日本共愛學園前橋國際大學於 107/3/13 在花師教育學院共同辦理文化工作坊。 2. 本校參與教育部「無國界教師計畫」，107/8 幼教系陳慧華副教授率領 6 位學生前往芬蘭赫爾辛基大學見習幼兒教育。	2.7
	鼓勵學生參加國際學術會議及論文發表	舉辦國際會議及小型研討會	7	100%	107 年度辦理研討會情形如下： 1. 3 月 22 日至 3 月 25 日辦理「第五屆教育美學學術研討會」。 2. 5 月 5 日辦理「第五屆華山論見教育研討會」。 3. 8 月 9 日辦理「明日閱讀週」東區研討會。 4. 10 月 19 日舉辦「傳承與創新-花師教育學院 10 周	2.1 2.7

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
					<p>年院慶論壇」。</p> <p>5. 10月27日辦理教育行政與政策國際學術研討會。</p> <p>6. 11月3日辦理「跨越、喜閱、飛躍」幼教學術研討會」</p> <p>7. 11月29日至12月2日辦理「2018 東亞科學教育國際研討會暨科學教育學術研討會」，有來自15個國家400位學者與會，發表300篇論文。</p>	
	簽署學術交流合作計畫	簽訂 MOU 數	1	100%	<p>1. 本校與馬來西亞沙巴州獨中簽署僑生獎學金合作備忘錄。</p> <p>2. 本校與泰國農業大學與本校進行學術交流簽署合作意向書。</p>	2.1 2.7
提升大學對在地區域或社會之貢獻--落實中小學多元智慧教育、關懷輔導偏鄉弱勢學生	辦理「南花蓮全民科學週」科普活動	合作學校/參與學生數	5校/70人次	100%	<p>1. 本案原規劃與花蓮南區5校幼兒園、中小學合作辦理1場次科普活動，因獲科技部95萬元補助，爰擴大偏鄉關懷活動。</p> <p>2. 本次參與學校囊括光復萬榮以南合作學校達14所，其中包含2所高中職、2所國中，10所小學，參與人次超過2,000人。</p> <p>3. 透過有趣的闖關活動，提升學生對科學知識的認識與興趣，建立在地深耕之永續循環模式。</p>	2.2 4.3 5.1
	執行行天宮計畫，師資生關懷偏鄉弱勢學童並進行輔導	師資生/輔導學生數	120/388	100%	<p>1. 本院獲得行天宮補助100萬元，持續執行關懷偏鄉弱勢學童活動。</p> <p>2. 本校花師教育學院包括教育系、教行系、體育系與師資培育中心共同參與，「東海岸假日學校(海厝)」關懷服務，有效加強偏鄉學生的學習輔導與品德教育；辦理期程涵蓋平日、周末以及寒暑假，辦理方式有課輔班隊與營隊活動等。</p>	2.2 4.3 5.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
					3. 本校於 107 年 4 月 15 日至 4 月 16 日舉辦第 8 屆小小領袖營，計 100 多位學員參與，課程多元且內容豐富。 4. 本院規劃於 108 年 1 月 14 日至 1 月 15 日在南華國小辦理寒假營隊，計約 90 位學員報名。	
改變大學教師教學型態，引導師生投入偏鄉中小學在地輔導	開設科學創造力課程，結合自主實踐學習，引導學生投入偏鄉中小學科學在地輔導	參與師資/活動場次(獲科技部 95 萬元補助)	5 位/5 場活動	100	1. 本院計有 6 位研究生修習科學創造力課程，及 8 位大學部同學修習自主實踐學習課程。 2. 107 年 3 月 25 日，針對大學生辦理下鄉前活動之輔導，共有 44 人參與。 3. 107 年 5 月 3 日與科技部南花蓮全民科學週暨科普列車計畫結合，服務超過 1000 名以上師生。 4. 107 年 7 月中針對大學生及偏鄉教師辦理科普教案精進工作坊，22 人參與。	2.2 4.1 4.3 5.1
偏鄉學生參與語文閱讀、科普傳播、原民教育、探索環境、融合教育、幼兒健康、人才培育之活動	召集大學生志工投入科普列車	參與人次(獲科技部 95 萬元補助)	40 人次	100	1. 東華大學輔導花東區教師社群 (https://www.ndhu.edu.tw/files/14-1000-127969,r2390-1.php?Lang=zh-tw) 2. 執行偏鄉閱讀與行動中心 (1) 偏鄉多元文本主題圖書研發及巡迴主題書展 107 年度延續計畫(107C1008) (2) 107-108 年度國中小圖書館閱讀推動教師輔導與教育訓練計畫(107K105) (3) 107 學年度地方教育輔導工作計畫-多元文化語文創新教學：字感教學教師工作坊暨推廣輔導計畫(107C1119.5)	2.2 4.1 4.3 5.1
完善智慧	建置東部	輔助溝通系	13 套	100%	1. 因購置相關設備金額龐	2.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
教育專業 學程設備	MAC 教育訓練中心，進行 APPLE IOS 的開發	統 (AAC)-APPLE 電腦數 (MAC MINI、顯示器、教學廣播系統)			大，故分兩年完善東部 MAC 教育訓練中心，進行 APPLE IOS 的開發。 2. 本年度已完成 13 套系列設備購置。	
	1. 智慧體感 創客 DIY 設備 2. 智慧 專題 實作課程 設備 3. 完善教室 無線網路 / 輔助 科技專業 教室無線 系統整合 設備	依需求及經費逐年增購	依需求及經費逐年增購	100%	1. 本年度購置教學用熱昇華馬克杯專用機 5 台及購置印表機 2 台。 2. 本年度建置 3D 列印 1 台及雷射切割用工作平台。 3. 本年度建置個案教室無線網路 1 間。	2.1
購置教學 研究相關 圖書計畫	續訂教學研究用期刊、資料庫及軟體	持續投入建置	1 批	100%	期刊及資料庫經費 1,118,194 元。	2.1

十八、藝術學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量化	1 0 7 目標值	達成率 (%)		
在地實踐 舉辦藝術 節活動與 社區結合	1.舉辦「淘躁」藝術展演活動 2.高寮社區藝術節活動規劃與田野視察	持續將藝術人文活動，推入社區培育學生在地實踐	完成	65%	1. 本案為本校執行 USR 計畫相關系列活動，「淘躁」藝術展演活動於 107 年 12 月 15 日至 108 年 1 月 7 日辦理，由本校研究生主導規劃內容，將滑板噴畫街頭藝術與老唱片設計展覽結合，既年經又復古展覽，並於展期間舉辦活動邀起社區居民進入藝托邦。 2. 高寮社區活動評估規劃中。	5.1 5.2 5.4
浙江音樂 學院交流	進行國際學術交流	國際交流場次	每年進行至少一場國	100%	秉持學術國際化的目標，本系主任及兩名老師帶領學士班、碩士班(包含古典與爵士	6.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
			際交流		組)同學，赴浙江音樂學院進行音樂學術交流，兩方學生共同演出交流音樂會。	
花東在地音樂展演計畫	秉持服務在地化的理念，期許本校師生將音樂藝術與花東特有自然人文連結，與在地藝文團體合作，推廣音樂，實踐深耕東台灣的在地行動策略	辦理場次	每學期至少一場在地音樂會	100%	1. 本校爵士樂團於 107 年 6 月 30 日赴台東都歷「月光海音樂會」。 2. 本校交響樂團、合唱團 107 年 10 月 13 日於花蓮縣文化局演出「洄瀾藝術節」(原定太平洋公園，因天氣不佳，故進行兩備方案)。 3. 本校響樂團、合唱團 107 年 12 月 08 日交於花蓮縣文化局演出「如鷹展翅-夢想飛揚」音樂會展現出本系豐厚的教學實力與師生之間充滿文化底蘊的創意能量。	5.1
展現出本系豐厚的教學實力與師生間充滿文化底蘊的創意能量	參與中國貴州舉辦「兩岸藝緣，牽手貴州-首屆海峽兩岸文創旅遊商品設計大賽」	展現本校師生的文化底蘊及創意能量	獲得獎項	100%	1. 本校奪下大賽唯一的「麻江縣旅遊文化創意最佳團隊獎」及五項個人獎共六個獎項，成績斐然。 2. 在個人獎榮耀部份，包括二等獎-江中軒(藝創系三)、三等獎-吳光婷(藝創系民藝組碩二)、優秀設計概念獎-黃冠中、張伊婷(藝創系視藝組碩二)、優秀手作獎-糠家宜(藝創所視藝組碩一)。	4.1
深化與傳承工藝教育	改善金工、陶藝琉璃充實教室設備	編列經費增購	充實工坊與教學設備	85%	107 年添購資訊講桌、投影機、墨線儀、輾片機等相關器材與設備，持續深化加廣工藝的教育與傳承，並符合現今潮流的趨勢。	2.1 4.1
培養學生設計參與、創意思考能力	金工珠寶設計比賽	參與比賽	大陸珠寶設計比賽	100%	1. 林淑雅老師率領學生參與國際競賽-中國梧州國際寶石節寶石飾品設計大賽，成果豐碩。 2. 本校莊月玲及黎羨同學分別以作品《走過繁華，衣錦還鄉》奪得專業組第一等獎殊榮；作品《歲月靜好》榮獲專業組第二等獎。	2.7 4.1
藝饗活動	與在地人文	辦理場次	1 場	100%	本活動於 107 年 5 月 25 日	5.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
成果發表會	結合辦理節慶展覽、藝術行銷及文創開發等				於藝托邦舉辦，藉由食知覺、品知覺、視知覺與手感創作的相互呼應，交織出一場藝術、人文、在地與國際的美學饗宴。	5.5
在地深耕與實踐-匯聚花蓮工藝與文創能量	『2018 花蓮藝術節：看見天空的家鄉』花蓮在地手作品牌發表	辦理場次	1 場	100%	本活動 107 年 9 月 22 日至 9 月 26 日辦理，匯聚花蓮具有工藝與文創能量的創作者，以室內的特展區、講座等方式，呈現花蓮多元且充滿藝術人文的特性。	5.1 5.5

十九、原住民族學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
營造原民特色，永續多元文化	營造部落與校園的友好關係/移地教學與部落參訪	教學創新理念	「部落有教室」與「教室有部落」教學	100%	<ol style="list-style-type: none"> 本院在尊重全球原住民族傳統智慧的前提下，本年度推動結合原住民部落、社區、機構或非營利組織的創新教學理念。 本院邀請部落耆老、織女到校教導「編織技藝」、探討「編織記憶-與編織有關的祭儀、歌謠、規範」，引導同學到部落躬身實踐，透過身體技藝，理解文化記憶。 泛文面族群家屋的建造與學習。 阿美族學生會、不打散學生會、馬卡學生會、卡拉鄒農學生會、卑南族學生會進行返鄉學習與服務，與部落近行連結產生部落有教室、學校有部落。 原民舞團前往部落進行樂舞文化田野調查及採集，並於 2018 全國青少年兒童暨青少年歌舞劇競賽榮獲大專組全國冠軍。 	1.1 1.2 1.4
	辦理原住民	融合課程	配合本	100%	本年度於 107 年 5 月 2 日至 5	1.1

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
	民族誌花蓮 影展暨交流 座談會	與族群特 質、環境生 態及產業落 文化部落 事務等	校「影像 民族誌」 課程教 學		月 5 日舉辦民族誌花蓮影展 暨座談會，邀請「2017 年台 灣國際民族誌影展」參展得 獎影片與導演蒞臨參與座 談，且配合本校「影像民族 誌」課程教學，將族群特質、 環境生態，產業發展、文化 工作、身分認同等部落事 務，透過影片與討論，帶入 原民相關社群。	1.2 1.4
重視學生 生涯發展	培養其設計 參與、創意思 考與社會實 踐能力	導入自主 學習與問 題解決學 習策略	導入自主 學習與問 題解決學 習策略	100%	本院提供豐富多元的課外活 動，推動小米園、苧麻園、 系學會、原民族群學生會等 團體，有效導入主動式學習 及問題解決策略。	4.1 4.2 4.3 4.4
加強國際 學術交流 拓展全球 合作平臺	田野培訓研 討會	辦理場次	1 場	100%	1. 本院與中研院民族學研 究所暨各大學人類學相 關系所合作培訓計畫，以 博士生進行田野工作、論 文撰寫及未來生涯展望 為持續關注事項。 2. 舉辦〈2018 年田野培訓研 討會暨國際「族群研究」 領域博士生論壇〉，邀請 國外與兩岸三地「族群研 究」領域博士生／博士後 學術交流活動。	6.1 6.2 6.3 6.4
	加強學生交 流，促進校園 國際化	加速雙學 位計畫及 雙邊合作 方案	鼓勵博 士生雙 聯學位	100%	本院澳洲麥考覺大學 (Macquarie University)地理 與規畫學系簽有雙聯博士學 位機制；107 年已有一名雙聯 學位博士生畢業，另一名正 在該校修課中。	
族語師資 培育	原民院及教 育學院，共同 規劃設置族 語師資培育 學程	辦理族語 課程之開 設，同時進 行課程調 整規劃方 案	族語課 程之開 設	100%	本年度已多次召開會議討論 專業族語師資培訓課程的調 整方向及具體方法，希望能 強化國內學校族語師資的養 成，因應原住民族民基礎族 語教師培育的需求。	1.1
輔導學生 就業	強化前置就 業媒合，提升 學生職場競 爭力，加強與	提供學生 畢業前更 多元之實 習機會，提	設立專 屬社團 及辦理 講座	100%	1. 本年度設立專屬 Facebook 社團，舉辦「系 友回娘家」、「系友講座」 活動。	5.1 5.2 5.3

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達 成 率 (%)		
	畢業生之聯繫	升學生職場競爭力			2. 積極掌握畢業生動向，採納畢業系友之建議，作為教學輔導、課程設計之參考。	
強化專業與實務能力	推動產官學合作提供學習資源	強化畢業製作拍攝訓練	辦理課程與畢業製作	100%	本年度持續邀請專家業師，進行實作教學，除了一般經驗分享教授外，並親自帶領同學到部落拍攝，培養出一些不同思維的影像創作者。	5.4
強化招生宣傳	參與招生宣傳活動，延攬學子來校就讀	招生宣導活動場次	29場	100%	本年度至原住民族重點高中職學校招生宣導23場，名師出馬5場，並參加大學博覽會宣傳1場活動。	2
深耕學術專業能力	辦理實習說明與實習成果發表會	辦理場次	4場	100%	整合學校課堂所學理論與實習現場知能工作，以及增強其專業服務能力，促進未來的就業機會。	2
鼓勵參與產學合作發展	加強與各公、民營單位合作，整合跨域研究及產學合作	合作計畫件數	30件	100%	本系教師執行教育部、科技部、文化部、原民會、縣政府等各單位計畫。107年度教師多執行各單位之計畫30件以上。	5
辦理進修推廣教育	辦理社會工作學士學分班	開設社工專業課程	4門	100%	擴大招收學員年齡層，優化推廣教育服務。107年開設4門社工領域專業課程，擴大招收學員，鼓勵學員在職進修。	5
加強與境外學術單位交流	本院教職員至國外大學機構進行移地教學，參與學術機構工作坊	具有國際視野及實務經驗之交流學習	師生參與國際活動/移地教學	100%	1. 本院107年計30人次師生參與國際學術機構參訪暨交流活動，參訪國家包括中國、加拿大、紐西蘭及奧地利等地，透過實地移地交流工作坊，有效提昇國際視野及實務學習。 2. 本校與雲南大學在學術研究與教學觀摩上，得以進一步合作與實質交流。	6

二十、環境學院

工作重點	工作項目	績 效 指 標			執行效益暨檢討與改進情形	中 長 程 程 目 標
		質化或量 化	1 0 7 目 標 值	達成率 (%)		
強化招生 宣傳	參與招生宣 傳活動	參與招生 活動約 30 場 次，各高 中、大學 等、參加大 學博覽會 宣傳活動	25 場	100%	完成參與招生宣導活動，以延 攬學子來校就讀。	2
強化國際 化教學品 質	鼓勵開設全 英教學課程	自資系每 學期開設 7 門全英課 程	5 門	100%	完成開設全英課程授課，以加 強對國外學子宣導，以利國際 學生選課及提高外籍生來校 就讀意願。	3
鼓勵學生 跨領域學 習	鼓勵開設跨 領域課程、及 自主學習認 證等	自資系每 學期開設 跨領域課 程 4 門	4 門	100%	鼓勵學生多選修跨領域課 程，開擴學生視野及增進跨領 域交流。	4
鼓勵參與 產學合作 發展	加強與各 公、民營單 位合作，整 合跨域研 究及產學 合作	本院教師 多有執行 各單位之 計畫每年 約 35 件 以上	30 件	100%	本院教師有執行科技部、林務 局、水保局、花蓮縣政府、國 家公園管理處等各單位計畫。	5
加強與境 外學術單 位交流	本院多次 出訪境外 學術單位 交流，以 利簽署學 術合作備 忘錄	本院教師 今年出訪 尼泊爾 7 人次、尼 泊爾司長 來訪 1 人次、美 國學者短 期來訪 1 人次、及 國外學者 來訪約 20 人次	20 人次	100%	鼓勵本院教師加強與境外學 術單位交流，以利本院在國際 上的能見度。	6
鼓勵師生 及學生參 與國際研 討會、補 助學生移 地教學、 赴國外短 期研修及 交流	本院師生 參與國際 研討會、 師生移地 教學、赴 國外短期 研修及交 流	師生參與 國際研討 會約 100 人次、境 外移地教 學約 20 人次、學 生國外短 期研修 1 人次	100 人 次	100%	鼓勵師生參與國際活動，本院 有部份補助，以利師生多多參 與活動以利學術交流。	6

二十一、海洋科學學院

工作重點	工作項目	績效指標			執行效益暨檢討與改進情形	中長程目標
		質化或量化	107目標值	達成率(%)		
招生	校外招生	教職員赴校外招生	6人次	100%	未來鼓勵本所教職員積極宣傳本所教學與研究特色、廣為協助招生。	6.4 6.7
招生	招生文宣或廣告	印製招生文宣	1,000份	100%	未來鼓勵本所教職員積極宣傳本所教學與研究特色、廣為協助招生。	6.4 6.7
教學	學界、產業界專家學者演講	演講、講座、座談等場次	2	100%	本年度本所主辦相關講座較少，乃因本所常能藉由海生館講座資源工師生參與；未來擬逐年加強辦理、提升講座多元化，並鼓勵本所師生踴躍參加。	1.4 3.3 4.4
教學	學位考試相關	協助應屆生畢業數	14人	100%	本年度畢業生雖非全為應屆生，惟畢業人數正好與應屆畢業生人數相同。	5.4
教學	參觀研究中心與研究船等	提升師生安全意識、協助宣傳本所教學與研究	3次	100%	未來持續辦理，並提升師生參觀禮儀、安全意識。	1.4 1.6 5.4
研究	新增或維修研究設備	增添教學研究設備、維持良好運作	3項	100%	本年度增購教學軟體1套、自動收集器1台及顯微鏡相機1台，未來持續辦理本所教學與研究之設備的提升。	1.5 2.1 5.4
服務	補助學生返校活動	鼓勵學生返校參加全校性活動	2次	50%	本年度原擬補助學生返校參加畢業典禮、校慶活動各乙次，惟本年度學生返校參加校慶活動意願不高，故未補助；未來擬加強鼓勵學生返校參加全校性活動，加強學生與校方連結。	1.4 2.7
服務	教職員返校出席會議、校外演講與宣傳	積極參與校本部相關會議、鼓勵教師校外宣傳	20人次	100%	秉持樽節原則，鼓勵本所教師多返校參與相關會議。	1.5 2.1 3.5 5.4

貳、風險管控之檢討與改進

一、少子女化現象對本校招生及學雜費收入之檢討與改進

(一) 少子女化衝擊現況

我國高等教育之日益普及，惟近年來受到少子女化衝擊之遞移影響，相對應之學

齡人口數呈銳減趨勢。近5年大專校院(含日間及進修部大學四年制、二專)招生平均有4.4萬人之缺額，致如何因應未來大專校院生源減少問題，為各界所關注。

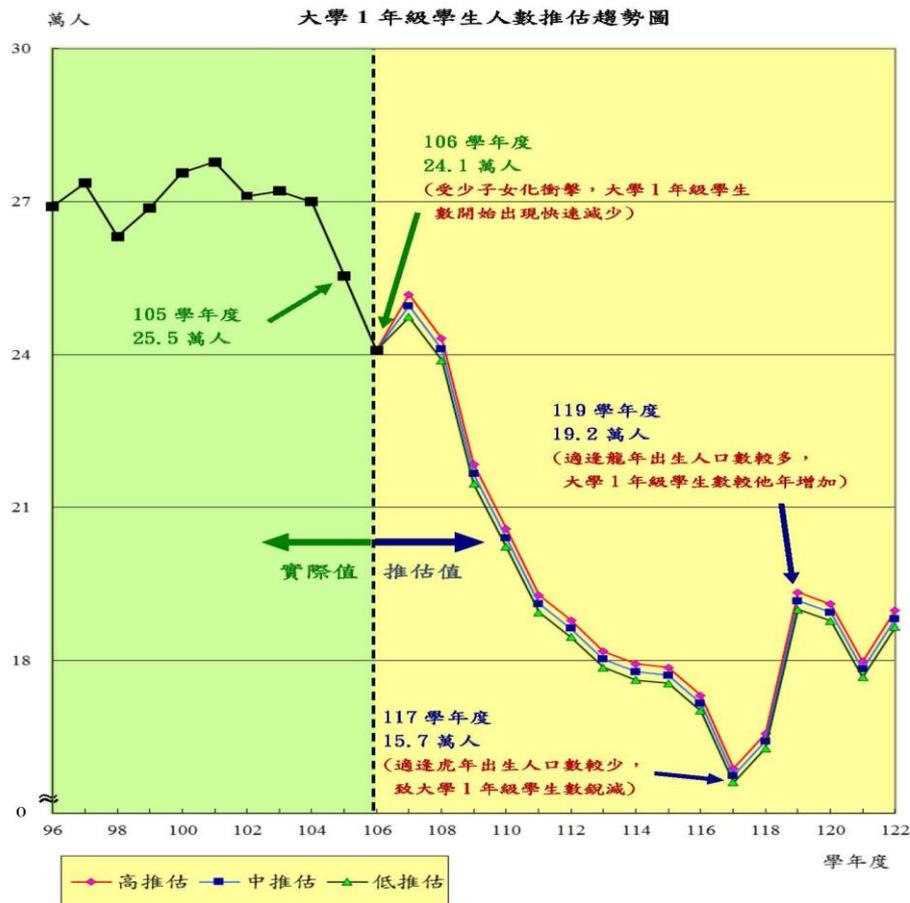
由國內出生人口之長期數據觀察，高級中等教育1年級學生人數自102 學年起大幅度減少，大專校院則遞移至105學年開始受少子女化效應影響，因受傳統習俗生肖偏好影響，105及106學年之大學1年級學生出生當年適逢虎年，致106學年大學1年級學生數較104學年之26萬9,923人減少2.9萬人至24萬810人，減幅達 10.8%。

依「高級中等教育學生人數預測分析」推估之各學年畢業及修業生向後推計，107學年大學1年級學生因出生年度適逢龍年，學生數較上學年增9千人至24萬 9,547人，小幅增加3.6%；推估自111學年起，大學1年級學生人數將跌破20萬人，11年後，117學年大學1年級人數減為15萬7,387人，係因出生當年逢虎年，出生人口數僅17萬8,654人。

推估至122學年為止的未來16年間，大學1年級學生人數平均年減3千人，平均減幅為1.5%，除118、119及122學年呈增加趨勢外，其餘各年均處於縮減局面，又以109及117學年之減幅較大，分別較前一學年減少2.4萬及1.4 萬人。

(資料來源：教育部統計處)

圖 3.1 大學 1 年級學生人數推估趨勢圖



(二) 本校103至107學年度學生概況

目前本校大學部報名、註冊狀況尚未受到少子女化影響，然危機終將到來，由教育部統計處資料及本校招生概況整合檢視，預估109學年度大學部新生會受到少子女化影響；研究所部分，目前全臺博士班招生、註冊狀況皆不甚理想，本校亦然；本校碩士班、碩專班招生、註冊人數逐年下降，推測主因為各大學碩士招生名額大於想就讀碩士班學生人數，使得學生優先考量報考頂尖大學，且就業環境不佳，本校碩士畢業生與學士畢業生薪資相差不大，大學生畢業後選擇直接就業，此一主因亦造成本校碩士班報名人數銳減，考量穩固學生來源基準，本校將持續提高教學品質及研究能量以維持教學平衡，避免衝擊高階人才培育。

1. 本校 103 至 107 學年度招生狀況

(1) 大學部

表 3.2 本校 103 至 107 學年度大學部招生狀況

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	分發錄取人數	註冊人數	各管道註冊率
103	繁星推薦	224	1,826	223	200	89.69%
	個人申請	545	1,553	506	479	94.66%
	考試分發	933	--	931	867	93.13%
	單獨招生	79	295	79	69	87.34%
	轉學考	202	679	168	147	87.50%
104	繁星推薦	240	1,914	235	210	89.36%
	個人申請	567	1,589	493	457	92.70%
	考試分發	943	--	940	857	90.98%
	單獨招生	85	204	85	66	77.65%
	轉學考	151	647	136	123	90.44%
105	繁星推薦	258	1,783	252	223	88.49%
	個人申請	597	1,656	530	489	92.26%
	考試分發	895	--	885	809	91.41%
	單獨招生	88	218	88	63	71.59%
	轉學考	144	671	126	101	80.15%
106	繁星推薦	278	1,838	276	254	92.03%
	個人申請	683	1,674	564	527	93.44%
	考試分發	816	--	816	745	91.30%
	單獨招生	88	200	88	78	88.64%

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	分發錄取人數	註冊人數	各管道註冊率
	轉學考	167	589	138	112	81.15%
107	繁星推薦	305	2,037	288	251	87.15%
	個人申請	709	1,822	666	632	94.89%
	考試分發	726	--	726	659	90.77%
	單獨招生	92	186	92	78	84.78%
	轉學考	156	547	124	123	99.19%

※103-107 考試分發名額含回流名額，107 學年度統計至 107 年 10 月 18 日

(2) 碩士班

表 3.3 本校 103 至 107 學年度碩士班招生狀況

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	甄試	462	687	398	236
	考試	640	999	520	313
104	甄試	400	758	386	257
	考試	424	909	392	275
105	甄試	353	696	342	272
	考試	395	773	366	275
106	甄試	351	624	325	227
	考試	411	665	342	221
107	甄試	397	580	358	220
	考試	397	553	272	174

※103-107 碩士班考試名額含回流名額，107 學年度統計至 107 年 10 月 18 日

(3) 碩士在職專班

表 3.4 本校 103 至 107 學年度碩士在職專班招生狀況

學年度	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	248	288	213	176
104	251	336	228	194
105	246	258	214	184
106	222	193	157	135
107	261	254	215	189 (含國軍專班)

※107 學年度統計至 107 年 10 月 18 日

(4) 博士班

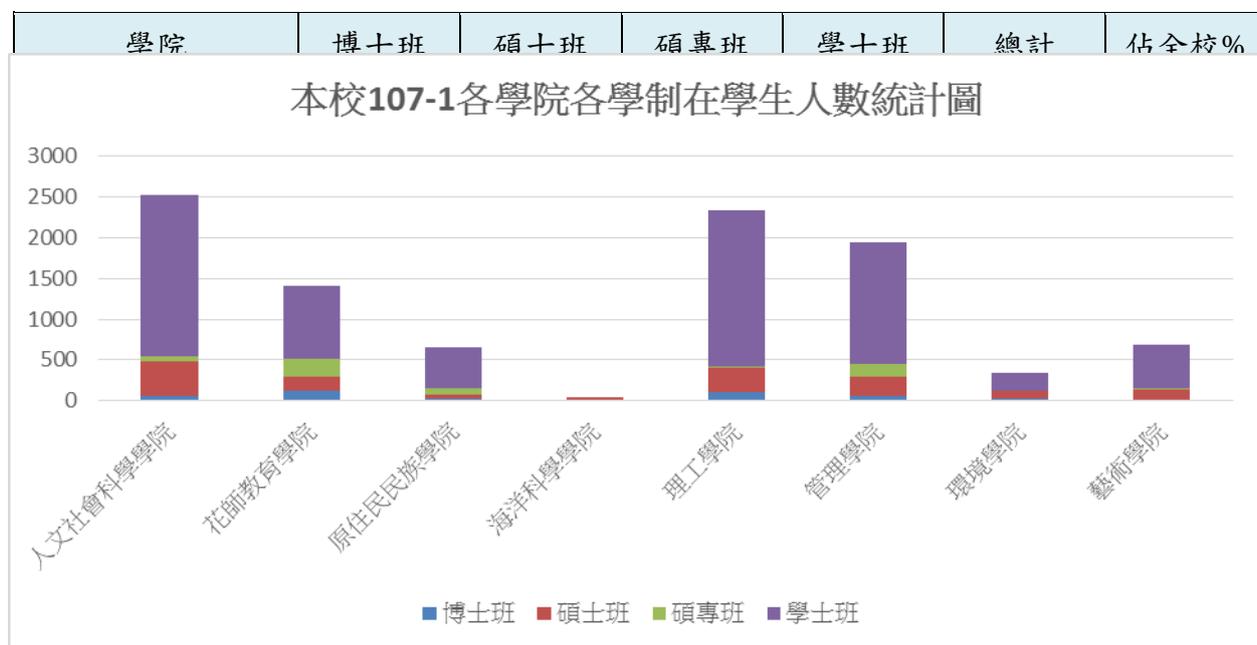
表 3.5 本校 103 至 107 學年度博士班招生狀況

學年度	入學管道	招生名額	報名人數	錄取人數	註冊人數
103	甄試	38	48	24	21
	考試	47	112	40	35
104	甄試	30	35	21	18
	考試	45	74	38	31
105	甄試	25	45	23	22
	考試	37	62	34	31
106	甄試	28	42	24	20
	考試	35	67	31	23
107	甄試	27	45	24	19
	考試	33	60	29	28

※102-107 碩士班考試名額含回流名額，107 學年度統計至 107 年 10 月 18 日

2. 本校 107-1 學年度各學制學生人數現況統計：

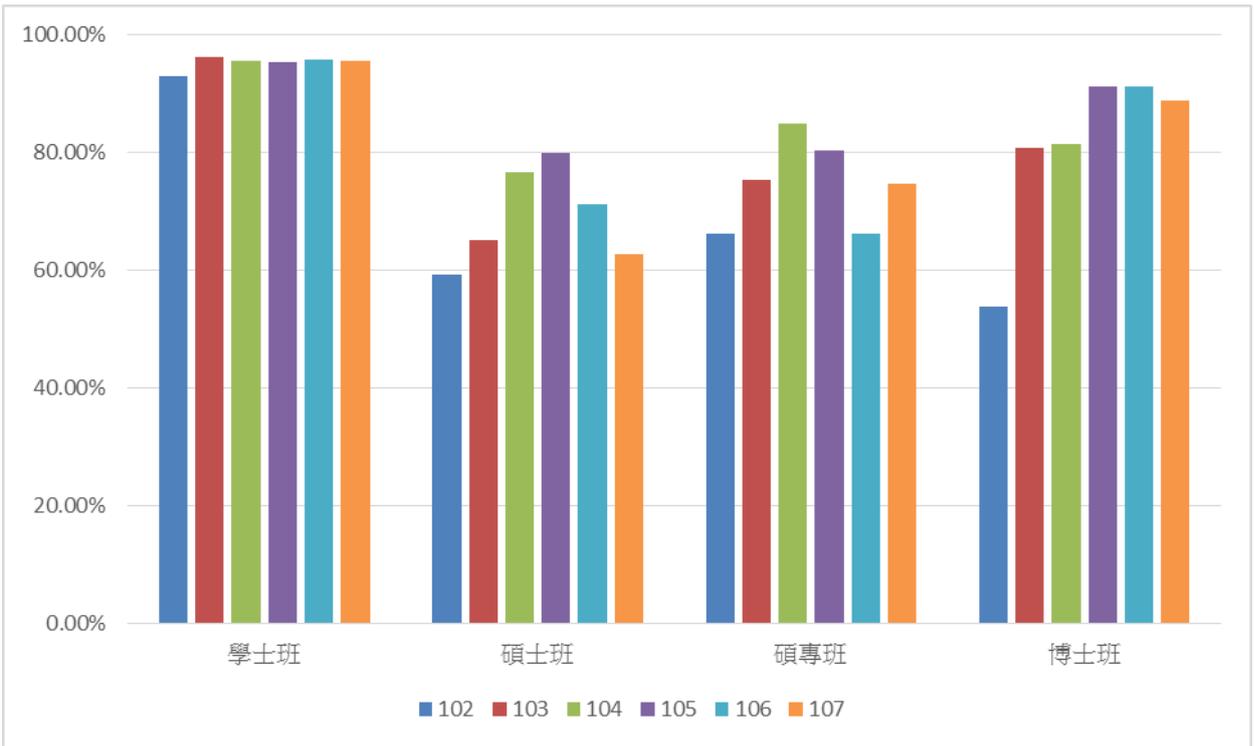
表 3.6 本校 107-1 各學制在學生統計圖表



3. 本校 103 至 107 學年度各學制新生註冊率統計：

表 3.7 本校 103 至 107 學年度各學制新生註冊率圖表

學年度	類別	學士班	碩士班	碩專班	博士班
103	核定招生名額	1,717	959	248	74
	保留入學資格	20	18	5	1
	休學生	13	64	7	3
	實際註冊人數	1,620	549	176	56
	註冊率	96.23%	65.14%	75.31%	80.82%
104	核定招生名額	1,717	772	251	67
	保留入學資格	20	12	5	2
	休學生	26	51	15	4
	實際註冊人數	1,597	532	194	49
	註冊率	95.64%	76.71%	84.96%	81.54%
105	核定招生名額	1,717	707	246	60
	保留入學資格	19	23	6	2
	休學生	31	50	9	4
	實際註冊人數	1,588	497	184	49
	註冊率	95.35%	79.97%	80.42%	91.38%
106	核定招生名額	1,717	703	222	60
	保留入學資格	30	20	6	2
	休學生	9	39	8	4
	實際註冊人數	1,608	487	135	49
	註冊率	95.85%	71.30%	66.20%	91.38%
107	核定招生名額	1,717	699	261	55
	保留入學資格	48	163	11	1
	休學生	16	34	9	1
	實際註冊人數	1,580	394	178	47
	註冊率	95.63%	62.66%	74.80%	88.89%



4. 本校 102 至 106 學年度各學制學院畢業生統計：

表 3.8 本校 102 至 106 學年度各學制學院畢業生統計表

學年度	學院 學制	人文社 會科學 學院	花師教 育學院	原住民 民族學 院	海洋科 學學院	理工 學院	管理 學院	環境 學院	藝術 學院	總計
102	博士班	11	5	2	0	20	6	1	0	45
	碩士班	140	68	12	24	266	137	49	29	725
	碩專班	43	73	3	0	13	49	0	0	181
	學士班	427	190	98	0	399	306	36	112	1,568
	合計	621	336	115	24	698	498	86	141	2,519
103	博士班	12	12	0	0	13	3	1	0	41
	碩士班	102	56	9	19	203	133	34	36	592
	碩專班	18	57	2	0	10	48	0	0	135
	學士班	382	192	104	0	390	308	42	109	1,527
	合計	514	317	115	19	616	492	77	145	2,295
104	博士班	6	8	0	0	23	6	5	0	48
	碩士班	85	50	4	13	180	101	34	32	499
	碩專班	12	48	4	0	3	52	0	0	119
	學士班	396	203	104	0	406	320	53	101	1,583
	合計	499	309	112	13	612	479	92	133	2,249
105	博士班	2	13	3	0	13	6	0	0	37
	碩士班	89	43	5	17	137	111	32	24	458
	碩專班	25	55	6	0	4	48	0	0	138
	學士班	452	189	114	0	371	341	52	113	1,632
	合計	568	300	128	17	525	506	84	137	2,265
106	博士班	9	6	0	0	15	3	1	0	34
	碩士班	77	37	3	22	123	108	31	23	424
	碩專班	24	43	5	0	1	65	0	0	138
	學士班	453	196	119	0	432	340	54	108	1,702
	合計	563	282	127	22	571	516	86	131	2,298

5. 本校 103 至 107 學年度各學期學生退學統計：

表 3.9 本校 103-1 至 107-1 學期退學生統計表

學年/期	學制別	在學生人數	休學逾期未復學	志趣不合	修業年限屆滿	逾期未註冊	學業成績達退學規定	其他原因	退學生合計	退學/在校生%
103-1	博士班	383	9	1	--	2	--	7	19	4.96%
	碩士班	1,851	87	8	4	12	--	38	149	8.05%
	碩專班	557	10	3	--	3	--	13	29	5.21%
	學士班	7,302	33	22	--	18	10	52	135	1.85%
	合計	10,093	139	34	4	35	10	110	332	3.29%
103-2	博士班	383	4	0	5	3	--	3	15	3.92%
	碩士班	1,770	26	6	9	8	--	13	62	3.50%
	碩專班	514	8	0	8	6	--	0	22	4.28%
	學士班	7,117	14	15	4	12	0	8	53	0.74%
	合計	9,784	52	21	26	29	0	24	152	1.55%
104-1	博士班	375	8	1	--	4	--	4	17	4.53%
	碩士班	1,741	54	7	1	13	--	31	106	6.09%
	碩專班	581	20	1	1	13	--	6	41	7.06%
	學士班	7,477	38	39	--	20	0	51	148	1.98%
	合計	10,174	120	48	2	50	0	92	312	3.07%
104-2	博士班	365	4	--	--	4	--	2	10	2.74%
	碩士班	1,658	28	4	8	15	--	13	68	4.10%
	碩專班	533	6	--	--	8	--	3	17	3.19%
	學士班	7,319	12	12	4	11	--	17	56	0.77%
	合計	9,875	50	16	12	38	--	35	151	1.53%
105-1	博士班	358	11	5	1	4	2	3	26	7.26%
	碩士班	1,673	79	14	2	24	--	31	150	8.97%
	碩專班	617	14	2	1	15	--	8	40	6.48%
	學士班	7,597	42	30	1	32	--	55	160	2.11%
	合計	10,245	146	51	5	75	2	97	376	3.67%
105-2	博士班	358	2	--	2	3	--	5	12	3.35%
	碩士班	1,567	25	8	7	13	--	23	76	4.85%
	碩專班	551	5	--	--	7	--	2	14	2.54%
	學士班	7,342	14	16	3	17	--	24	74	1.01%
	合計	9,818	46	24	12	40	--	54	176	1.79%
106-1	博士班	346	8	1	0	5	0	7	21	6.07%

學年/期	學制別	在學生人數	休學逾期未復學	志趣不合	修業年限屆滿	逾期未註冊	學業成績達退學規定	其他原因	退學生合計	退學/在校學生%
	碩士班	1,582	57	10	4	17	0	28	116	7.33%
	碩專班	567	29	2	2	11	0	6	50	8.82%
	學士班	7,659	52	87	4	20	0	16	179	2.34%
	合計	10,154	146	100	10	53	0	57	366	3.60%
106-2	博士班	356	6	1	0	4	0	5	16	4.49%
	碩士班	1,514	34	2	10	21	0	10	77	5.09%
	碩專班	493	11	0	4	13	0	6	34	6.90%
	學士班	7,401	23	8	5	30	17	35	118	1.59%
	合計	9,764	74	11	19	68	17	56	245	2.51%
107-1	博士班	375	9	--	--	7	--	2	18	4.80%
	碩士班	1,501	57	7	--	14	--	28	106	7.06%
	碩專班	521	26	1	2	12	--	7	48	9.21%
	學士班	7,531	54	19	--	30	1	110	214	2.84%
	合計	9,928	146	27	2	63	1	147	386	3.89%

6. 本校 103 至 107 學年度各學期學生休學統計：

表 3.10 本校 103-1 至 107-1 學期休學生統計表

學年/期	學制別	工作需求	因病	育嬰	經濟困難	學業志趣	懷孕	其他原因	休學學生合計
103-1	博士班	62	2	11	10	5	0	27	117
	碩士班	244	6	32	56	84	4	138	564
	碩專班	122	2	22	6	5	3	12	172
	學士班	22	16	0	19	122	1	70	250
	合計	450	26	65	91	216	8	247	1,103
103-2	博士班	59	3	13	11	3	0	29	118
	碩士班	237	8	30	59	85	7	124	550
	碩專班	120	6	17	4	5	5	11	168
	學士班	22	13	1	21	128	1	62	248
	合計	438	30	61	95	221	13	226	1,084
104-1	博士班	74	3	8	12	5	0	20	122
	碩士班	251	12	32	66	79	6	136	582
	碩專班	111	7	20	7	2	6	13	166
	學士班	25	16	0	23	126	1	73	264
	合計	461	38	60	108	212	13	242	1,134
104-2	博士班	75	4	8	10	9	0	22	128
	碩士班	258	12	37	63	80	4	108	562
	碩專班	116	10	22	7	8	5	13	181
	學士班	30	19	1	17	110	0	71	248
	合計	479	45	68	97	207	9	214	1,119
105-1	博士班	82	3	12	7	7	2	23	136
	碩士班	246	13	38	60	75	6	125	563
	碩專班	112	11	21	6	11	5	25	191
	學士班	37	18	1	30	124		87	297
	合計	477	45	72	103	217	13	260	1,187
105-2	博士班	84	4	13	4	5	1	22	133
	碩士班	220	11	38	65	76	6	115	531

	碩專班	109	11	24	11	8	7	28	198
	學士班	33	30	2	28	155		78	326
	合計	446	56	77	108	244	14	243	1,188
106-1	博士班	90	5	16	10	5	1	25	152
	碩士班	224	20	40	66	63	6	121	540
	碩專班	129	10	21	11	5	8	29	213
	學士班	42	31	2	28	149	1	75	328
	合計	485	66	79	115	222	16	250	1,233
106-2	博士班	74	5	16	8	5	2	30	140
	碩士班	220	19	38	53	44	7	150	531
	碩專班	138	12	24	9	5	3	33	224
	學士班	47	33	2	20	177	2	95	376
	合計	479	69	80	90	231	14	308	1,271
107-1	博士班	60	5	18	5	4		42	134
	碩士班	199	15	38	35	23	3	213	526
	碩專班	139	10	17	7	1		54	228
	學士班	28	31	2	15	97	2	194	369
	總計	426	61	75	62	125	5	503	1,257

(三) 整體而言，預估隨少子女化人口出生下降，105學年度起本校各學制學生數逐年下降，學雜費收入隨之減少，107年度較106年度減收5,343千元，未來幾年將視學生人數減少，每年學雜費收入逐步減少。

表 3.11 106 至 107 年度學雜費實收及 108 至 109 年度學雜費收入概算表

106 實收數金額(千元)			
學雜費收入	研究所	大學部	在職進修專班
503,172	85,406	378,649	39,117
107 實收數金額(千元)			
學雜費收入	研究所	大學部	在職進修專班
497,829	85,612	378,053	34,164

108 概算數				
科目	單位	學生人數	單價(千元)	金額(千元)
學雜費收入		9,510		476,660
研究所	人	1,820	46	83,720
大學部	人	7,080	51	361,080
在職進修專班	人	500	58	29,000
自費交換生	人	110	26	2,860
109 概算數				
科目	單位	學生人數	單價(千元)	金額(千元)
學雜費收入		9,230		462,840
研究所	人	1,750	46	80,500
大學部	人	6,900	51	351,900
在職進修專班	人	480	58	27,840
自費交換生	人	100	26	2,600

說明：

- 1.依據內政部統計資料民國 86 年出生人口 326,002 人、87 年 271,450 人、88 年 283,661 人、89 年 305,312 人、90 年 260,354 人。
- 2.本項概算學雜費減免未扣除。
- 3.106 及 107 年度學雜費實收數由主計室提供，上列金額不含師培中小教、暑修、校際選課學分費等，以上預估數不含中、小教育學程、暑修、校際選課學分費等收入。

(四) 執行後之檢討與改進：

1. 檢討面：

- (1) 本校 107 年度學雜費收入未扣除學雜費減免前為 497,829 千元，106 年度為 503,172 千元，學雜費收入未扣除減免部分較前一年度減少 5,343 千元，較預算數 489,440 千元則約增加 8,389 千元，其原因為學士班 107 學年度新生註冊率達 95.88%，相較於 106 學年度 95.85%，微幅增加 0.03%（含境外生），但學士班新生實際註冊人數較 106 學年度減少 28 人，碩士班實際註冊減少 54 人及碩專班註冊人數增加 43 人，全校學生數 107 年度較 106 年度少 280 人（以年度 10 月及 3 月報教育部高等教育資料庫人數統計），因此整體學雜費雖比預算數多，但實際收入仍較 106 年度收入減少。
- (2) 學雜費實際收入（即扣除學雜費減免部分 67,731 千元）107 年度實際收入為 430,098 千元，106 年度為 439,060 千元，107 年度實際收入較 106 年度減少 8,962 千元。

2. 改進面：

(1) 擴展生源

甲、配合教育部政策及整體社會趨勢發展，積極辦理多元入學管道招收學生，以期能順利招收國內或國外學生、新生或轉學生。

乙、強化招生宣傳，至各高中進行校園宣傳、辦理大學博覽會、制作各項招生文宣等等，增加本校曝光率，以吸引優秀學生就讀。

(2) 提升教師專業成長，健全教學環境，精進教學品質，以期提高學生學習意願，留住優秀學生。

(3) 建立學生學習成效資料庫，落實學習輔導與預警機制，提升學生學習成效，以減少學生因學習不佳而辦理休退學，避免學生流失，減少少子女化對於本校之衝擊。

二、學生宿舍住宿率因應少子女化趨勢之檢討與改進

預期少子化趨勢，宿舍因學生變少以致提高空床之機率，加上部份學生宿舍為老舊建物，維修費用預期逐年增加，可能會使宿舍收益降低，本校擬新增多元住宿方案提高收益，107 學年度新增二方案：

(一) 實施「單人入住二人房及雙人入住四人房的住宿方案」，提升學生入注意願以減少空房狀況，並訂定較高之收費方式，增加收益。

(二) 開放大學部學生申請研究生單人宿舍，打破制式的申請規定，靈活運用空床位，增加住宿收益，亦滿足不同的住宿需求。

三、產學合作之檢討與改進

(一) 持續鼓勵教師積極爭取產學合作機會，藉由產學媒合，推廣本校教師專業技術，以增加合作機會。並透過「產業園區廠商競爭力推升計畫」申請，導入本校研發能量，加強輔導廠商，建構長期產學合作關係，持續獲得產學合作機會。

(二) 採取主動出擊方式，宣傳本校教授具備之專業技術，以尋求產業界合作夥伴，提供進一步的廠商與技術媒合，增加技轉成功率。

四、深化國際合作與拓展境外生源之檢討與改進

(一) 為深化姊妹校實質合作交流，將初步洽簽合作形式，由一般性備忘錄轉為交換學生協議。另發展夏日特色短期課程，並提供優惠方案，吸引姊妹校學生來校交流體驗，提升雙方學生互訪交流頻率。本校截至今年為止交換學校增加至 83 所，其中增加歐盟、新南向、東亞國家學校，本校 107 年共有學生 127 位學生參加交換計畫，並於回國後分享交換心得，鼓勵本校學生踴躍申請。

(二) 為加強招收境外學生，深耕東南亞重點招生區域，本校於 107 年度共計參加 18 場海外教育展及招生活動，招生地點包括：馬來西亞、印尼、香港、澳門、越南、蒙古、泰國、日本、菲律賓等地，皆為本校境外學生主要來源或潛力開發地區。在積極參加海外教育展及招生活動之努力下，本校外國學生申請件數及註冊率皆有顯著成長，106 學年度第 2 學期之外國學生新生註冊率更達到 54%，遠高於以往報到率。此外，本校

於 106 學年度首次辦理僑生及港澳生單獨招生，僑生及港澳生除透過海外聯招會個人申請、聯合分發管道申請來臺就學外，亦可直接報名本校單獨招生。106 學年度單獨招生管道錄取人數，約佔總錄取人數 10%，107 學年度已成長至總錄取人數 29%，顯見其招生潛力。期望透過提供僑生多元入學管道，增加其就學機會。

五、加強校園安全維護措施及總務事務之檢討與改進

- (一)本校購置拖吊車一輛，由駐警隊每日不定時針對違停車輛進行取締、拖吊，擇定校園內經常發生超速、違停地點，建置 17 組監視系統(含車輛辨識系統)，用以告發取締違規車輛，強化行車安全並改善違停亂象。另配合交通部智慧機車專案，於學生機車安裝發報器，並於校園內危險路口提醒用車人減速慢行，以減少事故傷亡、落實校園交通安全。
- (二)責成駐衛警加強維護校園內外安全巡邏，並進行評估建置校門出入車輛辨識系統，將安全廊道納入「校園監視系統整合建置」之系統整合範圍，以提昇校園安全管理之效能。定期召開監視器會議，檢討各項監視設備，提昇校園安全及服務品質，並透過 106 年至 108 年共 3 年計畫，逐年編列預算執行「校園監視系統整合建置」工作，藉以提昇校園安全管理品質及智慧校園之時代趨勢及目標。
- (三)工地危安管理：本校各工程皆已規定廠商應依據職業安全衛生法等相關規定確實辦理，並隨時注意工地安全及災害之防範。另應聘用合格安衛人員管理工地安全衛生工作，一定規模之工程應編製安全衛生計畫書，並由監造單位監督執行，以維持工地人員安全及避免公安事件。且各工程皆有投保營造綜合保險，以分攤風險。
- (四)高壓電設備維護保養：本校皆已依據「電業法」及「專任電氣技術人員及用電設備檢驗維護業管理規則」規定，每六個月檢驗一次，每年停電檢驗一次，以維持供電品質及避免發生公共安全之風險。
- (五)電梯維護及保養工作：本校皆已依據「建築物昇降設備設置及檢查管理辦法規定」，委請專業廠商負責昇降設備之維護保養，由專業技術人員，按月實施一般維護保養並作成紀錄；且昇降設備每年應委託維護保養之專業廠商，向當地主管建築機關或其委託之檢查機構申請安全檢查；以維持電梯正常運作並避免發生公共安全之風險。
- (六)消防設備檢查申報及改善工作：本校皆已依據消防法施行細則規定，於每年檢查申報及維修改善消防安全設備，除維持消防設備正常運作，並減低火災之風險。
- (七)推動出納業務 e 化：
 1. 推動出納收付更便利及提供使用者更有效資訊，帳務結合學校各系統全面資訊化；另為方便承辦活動、舉辦研討及推廣業務收費，提供多元收費管道之電子收費，除便利收費，更提供承辦單位即時繳款資訊。
 2. 配合學校推廣悠遊卡繳費，除帶給師生便利性，帳務核對亦清楚。
- (八)加強內部控制：
 1. 為加強經費收支之控管，依行政院主計總處訂定之「出納業務內部控制制度共通性作業範例」訂定本校出納業務內部控制制度作業流程，作為業務流程之依循及檢核作業落實度。
 2. 每年配合主計室作出納會計事務查核盤點出納各項業務，出納組亦於年度內自行對存管之現金、票據、支票簿、有價證券、自行收納款項收據及其他保管品等作

不定期盤點，並將盤點結果作成紀錄陳核。

(九)加強資源永續利用之環保政策：

1. 委託廠商於颱風季節處理傾倒之植栽，平日維護、修剪校內林木，強化防風與水土保持能力，督責戶外清潔人員撿拾垃圾，避免排水系統阻塞，導致淹水進而造成校內財產物品損壞。
2. 本校資源回收垃圾主要載運至壽豐鄉公所垃圾場處理，為避免因回收價格過低，導致回收商不願收取本校資源廢棄物之情事發生，本年度起亦聯繫慈濟資源回收站，將部分回收物由該單位收取，減輕本校處理資源垃圾之壓力。

(十)宿舍管理：經「國立東華大學美崙校區、擷雲莊及東華會館空間活化營運管理可行性評估」委外評估結果，因宿舍租金不易拉高，對民間經營者不具吸引力，需有其他具收益性項目之收入挹注，方有委外機會，故在主、客觀條件不變的前提下，暫不辦理委外經營。

六、校園網路系統服務升級及電子期刊資料庫維護之檢討與改進

(一)資訊網路改善措施

1. 網路基礎建設升級

(1) 提升校園網路系統資料傳輸處理能力

因應 TANet 100G 及 TWAREN 100G 網路系統的啟用，105 年度已完成 10G 效能骨幹交換器建置，107 年度完成 10G 效能防火牆建置。

(2) 老舊設備汰除更新

部分校園網路設備使用年限已久，頻繁出現故障及不穩定狀況，針對老舊網路設備須盡早汰除，以免設備故障異常影響校園網路運作。107 年度針對行政大樓進行了老舊網路重新佈線共計 450 點，並替換網路交換器 20 部。

2. 無線網路系統升級(無線上網熱點調整及設點設備更新)

持續針對老師、學生反應之教室、講堂及舉辦活動熱區，進行無線上網熱點新增及訊號調整作業。並持續將老舊的無線上網熱點設備，更新至支援 802.11 ac 之高效能無線上網熱點設備，解決無線上網頻寬不足的問題。107 年針對行政教學區進行基地台升級，共計 120 顆。

(二)電子期刊及資料庫等電子資源訂購費用每年調漲，但經費成長有限，為使有限經費發揮最大效益支援教學及研究需求，分析評估使用率刪訂使用率較低與單次下載(檢索)成本偏高之電子資源，107 年刪訂 3 種資料庫，同時部份續訂電子資源訂費以計畫補助款支應或以館際合作方式取得資源。

七、內控組織架構及風險管理政策之檢討與改進

(一)內控組織法制化：本校自 100 年即完成內控小組法制化事宜，經校長指派副校長擔任召集人，召集業管單位主管及教師代表共同組成內控小組，定期召開會議，俾合理確保整體內控制度之有效程度。106 年 6 月另增訂本校「內部控制作業實施要點」，由一級行政單位秘書或專人共同組成校級內控幕僚工作圈，有效將風險管理及內部控制更融入單位日常作業，強化例行監督、逐級督導及落實源頭管理的目標。

(二)滾動檢核自評結果：107 年度依據「政府內部控制監督作業要點」擬定年度內控自行

評估計畫，包括單位自評及高風險項目之作業層級自評兩部份辦理，自評執行成果報告如下：

1. 各單位自評結論：評核結果在控制環境、風險評估、控制作業、資訊與溝通、例行監督等必要項目，均能落實執行。另外校級內控、內稽及政風由秘書室查核；人事考核(含考核工作績效及獎懲)由人事室查核；政府採購稽核及內部審核由主計室查核；事務管理工作檢核由總務處查核；資訊安全稽核由圖資中心查核，各主責單位依據指標項目逐項檢視，評核結果均能落實。
 2. 全校 36 項高風險項目之作業層級自評結論：經評估 271 項控制重點「落實完成」達 252 項(92.99%)，次因評估期間「未發生」至無法評估者為 18 項(6.64%)，另因法規修訂未及於配合修正控制點之「不適用」情況為 1 項(0.37%)。該不適用部份已彙整一覽表，移請本校專業稽核持續追蹤至改善為止。
- (三)簽署內控聲明書：確認本校於 107 年 1 月 1 日至 107 年 12 月 31 日期間內控之建立與執行能合理確保達成實現效能、遵循法令規定，保障資產安全以及提供可靠資訊等目標。依政府內控聲明書簽署作業要點規定，學校應落實自主管理並由機關首長對內控之建立及執行負最終責任，爰由機關首長及內控(內稽)召集人簽署 107 年度內控聲明書。